



DEN NORSKE KIRKE

Søgne kirkelige fellesråd
Songdalen kirkelige fellesråd
Kristiansand kirkelige fellesråd

Referat

Felles møte for de kirkelige fellesrådene i Kristiansand, Songdalen og Søgne i forbindelse med sammenslåing

Dato: 19.9.2017
Tid: Kl.18.00 – 20.00
Sted: Songdalen rådhus

Innkalling: Agder og Telemark bispedømmeråd sto for innkalling.

Tilstede: Agder og Telemark bispedømmeråd: Kirkefagsjef Arve Nilsen

Søgne kirkelige fellesråd: Aslaug Bakke, Kjell Sverre langenes, Solveig Sagatun, Merete Aa. Eskesen, Sindre Fosse, Lisbeth Erland, Tone Skarpaas, Eystein Ripegut, Ole Petter Sløgedal, Christian Førland, Birte Løvåsen, kirkeverge Irene Hæåk

Songdalen kirkelige fellesråd: Svein Harald Follerås, Kjetil Aasen, Ruth Grete S. Utsogn, Rannveig Høye, Svein Arve Egeland, kirkeverge Steinar Moen

Kristiansand kirkelige fellesråd:

Tor Aurebekk, Marit Loland Tveit, Rolf Solås, Frank Ellefsen, Elin Saltrøe, Marit Aamodt Nielsen, Anne Berit Fuglestad, Jan Georg Ribe, Nils Johan Stølen, Gunn Elisabet R. Bjerke, Åslaug Grøvlen, Solveig Løhaugen, Freddy Berg, Dag Vige, kirkeverge Hans Erik Ruud

Agenda

Sak	Saksinnhold
Konstituering	Konstituering av møtet
Drøfting	«Saksutredning og forslag til vedtak vedr. kirkelige fellesnemnd» utarbeidet av de tre kirkevergene i Søgne, Songdalen og Kristiansand.
Vedtak	Likelydende vedtak i de tre fellesrådene om: 1. Sammensetning av, og rammer for arbeidet i kirkelig fellesnemnd 2. Fellesnemndas mandat

Konstituering:

Møteleder: Kirkefagsjef Arve Nilsen
Referent: Kirkeverge Hans Erik Ruud

Drøfting:

Kirkeverge Steinar Moen presenterte og gjennomgikk hovedpunktene i «Saksutredning og forslag til vedtak vedr. Kirkelig fellesnemnd». Saksutredningen har tidligere vært sendt ut til de tre fellesrådene og behandlet som orienteringssak i de respektive fellesrådene.

Leder i Søgne kirkelige fellesråd fremmet følgende forslag om tillegg under punkt 2: Fellesnemnda mandat: «*Ingen ansatte skal miste jobben som følge av sammenslåingen av fellesråd.*» Dette ble etter drøfting endret til: «*Ingen ansatte skal miste jobben pga. sammenslåingen av fellesråd.*».

Det kom ikke andre endringsforslag.

Vedtak:

De 3 fellesrådene samlet seg i separate møter og gjorde likelydende vedtak:

1. Sammensetning av, og rammer for arbeidet i kirkelig fellesnemnd

Kirkelig fellesnemnd skal bestå av

Kristiansand 5 medlemmer

Søgne 3 medlemmer

Songdalen 2 medlemmer

Disse medlemmene skal være folkevalgte representanter fra fellesrådene. Hvert fellesråd velger varamedlemmer til fellesnemnda.

I tillegg bes den kommunale fellesnemnda om å utpeke en kommunal representant med varamedlem, og biskopen bes om å oppnevne en prost eller annen prest med varamedlem til kirkelig fellesnemnd. Nemnda får til sammen 12 medlemmer. Nemnda konstituerer seg sjøl med leder og nestleder. Leder/nestleder velges for hele perioden, med mindre særskilte hensyn gjør det nødvendig å velge ny leder/nestleder.

Arbeidet i fellesnemnda følger bestemmelsene i Regler om formene for menighetsrådets og kirkelig fellesråds virksomhet så langt det passer. Fellesnemnda skal tilstrebe konsensus om viktige beslutninger for det nye fellesrådet, dets virksomhet, organisasjon og tilsatte.

Kirkevergene i fellesrådene i Kristiansand, Søgne og Songdalen har møte- og talerett, men ikke forslagsrett i fellesnemnda.

Fellesnemnda ser til at det blir valgt nytt fellesråd som starter sin funksjon 1. desember 2019. Fra samme tidspunkt avvikles kirkelig fellesnemnd som interimsstyre.

Følgende ble valgt som representanter til fellesnemnda:

Søgne:	Medlem:	Kjell Sverre Langenes	Vara:	Eystein Ripegut
	Medlem:	Sindre Fosse	Vara:	Ole Petter Sløgedal
	Medlem:	Solveig Sagatun	Vara:	Lisbeth Erland
Songdalen:	Medlem:	Magne Jortveit		
	Medlem:	Grete S. Utsogn		
	Vara:	Rannveig Høye		
Kristiansand:	Medlem:	Solveig Løhaugen		
	Medlem:	Elin Saltrøe		
	Medlem:	Jan Georg Ribe		
	Medlem:	Marit Aamodt Nielsen		
	Medlem:	Nils Johan Stølen		
	Vara:	Tor Aurebekk		
	Vara:	Anne Berit Fuglestad		

Fra biskopen er domprost Freddy Berg oppnevnt til å sitte i som medlem i fellesnemnda.

Den kommunale fellesnemnda vil oppnevne kommunal representant i sitt møte i oktober

1. Fellesnemndas mandat

Fra fellesrådene i Kristiansand, Søgne og Songdalen, får fellesnemnda følgende mandat for arbeidet fram mot nytt, sammenslått fellesråd pr 01.01.2020:

1. Overordnet

Kirkelig fellesnemnd skal styre arbeidet med å tilrettelegge og gjøre nødvendige vedtak for at et nytt, sammenslått fellesråd i den nye kommunen kan være operativt fra 01.01.2020.

Arbeidet skal gjøres med fokus på

- Å ivareta rammevilkår og administrative støttefunksjoner for virksomheten i det enkelte sokn på best mulig måte
- At de ansatte blir ivaretatt i overgangsprosessen.
- Ingen ansatte skal miste jobben pga. sammenslåingen.
- Åpenhet og gjennomsiktighet i beslutningsprosessene
- En effektiv og rasjonelt drevet organisasjon etter sammenslåing
- Gode relasjoner til menighetsrådene, kommunen(e), prestetjenesten og de tilsatte/tillitsvalgte.

For å oppnå dette, gis fellesnemnda fullmakter iht. nedenstående.

Beslutninger som må tas av fellesnemnda, men som ikke omfattes av dette mandatet, må vedtas likelydende i fellesrådene i Kristiansand, Søgne og Songdalen. Dette inkluderer ev. justert mandat.

2. Tilsetninger

- Fellesnemnda har fullmakt til å tilsette prosjektleder, og utarbeide stillingsbeskrivelse og delegasjonsfullmakt til vedkommende.
- Fellesnemnda har fullmakt til å tilsette kirkeverge for det nye fellesrådet, som kan tiltre seinest 1. desember 2019, og inngå lederavtale med vedkommende.

Fellesnemnda kan opprette et tilsettingsutvalg som innstiller til fellesnemnda.

Før nytilsetninger skjer i administrative stillinger i resp. fellesråd i prosjektperioden, skal det innhentes uttalelse fra fellesnemnda for å sikre en hensiktsmessig personalforvaltning i forhold til framtidig bemanningsplan for administrative stillinger.

3. Prosjektperioden

- Fellesnemnda utarbeider prosjektbeskrivelse og framdriftsplan for arbeidet fram til 2020.
- Fellesnemnda søker om prosjektmidler fra den kommunale fellesnemnda for å dekke engangskostnader i forbindelse med etablering av det nye fellesrådet.
- Fellesnemnda utarbeider budsjett for prosjektmidlene, og fører regnskap for bruken.
- Fellesnemnda utarbeider organisasjonskart for prosjektarbeidet og ev. fastsetter mandat/tildeler arbeidsoppgaver/delegerer fullmakter til et arbeidsutvalg, prosjektgruppe, arbeids-/temagrupper mv.
- Fellesnemnda innhenter råd fra eksterne faginstanser etter behov og innenfor eksisterende økonomisk ramme.

4. Økonomi/eiendom

- Fellesnemnda har fullmakt til å samordne og organisere det nye fellesrådets økonomi, herunder harmonisering av avgifter med forslag til kommunal fellesnemnd mv. Fellesnemnda velger økonomisystem og revisor for det nye fellesrådet.
- Inntil det nye fellesrådet får eget organisasjonsnummer, ligger formelt økonomiforvaltningen, arbeidsgiveransvaret og arkivansvaret for sammenslåingsprosjektet til et av de tre fellesrådene som fellesnemnda bestemmer.
- Fellesnemnda utarbeider budsjett for 2020, og forslag til økonomiplan 2020-2024.

- Fellesnemnda har fullmakt til å inngå nye tjenesteytingsavtaler med den kommunale fellesnemnda.
 - Fellesnemnda har fullmakt til å reforhandle, si opp og ev. inngå nye avtaler med tjenesteleverandører for IKT, renhold/renovasjon, regnskapsføring mv., og reforhandle, si opp og inngå de leieavtalene som er nødvendige/hensiktsmessige for det nye fellesrådet.
 - Fellesnemnda utarbeider en plan for endringer i grunnbøkene.
5. Gravferdsforvaltning
- Gjennomgå organiseringen av gravferdsforvaltningen, inkl. meldingsrutiner.
 - Avklare ressursbehov, personell og utstyr, for samlet drift, jf. tjenesteytingsavtale med kommunen.
6. Personal
- Fellesnemnda har fullmakt til å fastsette bemanningsplan for det nye fellesrådets administrative stillinger som skal gjelde fra 01.01.2020. Fellesnemnda utarbeider nye stillingsbeskrivelser for aktuelle stillinger knyttet til denne bemanningsplanen.
 - Fellesnemnda gjennomfører virksomhetsoverdragelse iht aml kap 16 og utarbeider/ingår nye arbeidsavtaler med samtlige tilsatte.
 - Fellesnemnda fastsetter overordnede lønns- og personalpolitiske retningslinjer, både for selve virksomhetsoverdragelsen, og for det nye fellesrådet.
 - Fellesnemnda etablerer ordninger for medbestemmelse knyttet til beslutninger i prosjektperioden iht reglene i Hovedavtalen, i samarbeid med de tillitsvalgte.
 - Fellesnemnda avtaler tillitsvalgtordning og struktur for vernetjenesten/HMS-rutiner for det nye fellesrådet, inkludert avtale med bispedømmerrådet vedr. samordning med prestatjenesten.
7. Organisasjon
- Fellesnemnda har fullmakt til å fastsette det nye fellesrådets organisasjonsplan, herunder
- lederstrukturen
 - administrative enheter og delegasjon til disse
 - lokalisering av menighetskontorer og rammer for drift av disse
 - intern saksgang for administrative saker
 - avklaring av forholdet mellom fellesrådets og menighetsrådenes oppgaver og ansvar
 - tjenestesteder for tilsatte pr 01.01.2020
 - reglementer/vedtekter
8. Samarbeid, kultur og kommunikasjon
- Fellesnemnda skal ha oppmerksomhet på og iverksette tiltak for å etablere en felles organisasjonskultur både hos rådsmedlemmer og tilsatte.
 - Fellesnemnda skal i hele prosjektperioden sørge for god og kontinuerlig informasjon om prosessen overfor fellesråd, menighetsråd og tilsatte.
 - Kopi av innkallinger med vedlegg til fellesnemndas møter, og protokoller fra møtene sendes samtlige fellesrådsmedlemmer i Kristiansand, Søgne og Songdalen til informasjon.
 - Fellesnemnda skal ha oppmerksomhet på prestatjenesten i det nye fellesrådet, og bidra til gode samarbeidsforhold med prost(e) og bispedømmekontoret.
 - Fellesnemnda skal ha oppmerksomhet på samarbeidet med den nye kommunen, og etablere rutiner for drøftinger/informasjon om aktuelle temaer underveis.