



DEN NORSKE KIRKE
Kristiansand kirkelige fellesnemnd

Referat fra møte med tillitsvalgte

Møte	01/2019
Dato - tid	21.03.2019 kl. 13.30 – 15.30
Sted	Kirkevergens kontor, Gyldenløvesgate 9, Kristiansand
Til stede:	Torunn Haugen Jerstad TV Delta Kristin Haugen TV Diakonforbundet Ben Tore Beisland TV MFO Anne B. Øvensen TV Presteforeningen, Naturviterne Asbjørn Gabrielsen TV Fagforbundet, Utdanningsforbundet Hans Erik Ruud kirkeverge Kristiansand Steinar Moen kirkeverge Songdalen Irene Hæåk kirkeverge Søgne Jannicke Greipsland personalsjef Kristiansand Bente S Urdal økonomisjef Kristiansand Anne Hilde Hals Prosjektleder
Forfall:	Sigurd Tveit TV KUFO
Møteleder	Prosjektleder
Referent	Prosjektleder
Innkalling sendt	18.03.2019
Referatet sendt	25.03.2019
Agenda	<ol style="list-style-type: none">1. Godkjenning av innkalling2. Ordning for medbestemmelse i Kristiansand kirkelige fellesråd3. Tilsettingsreglement for Kristiansand kirkelige fellesråd4. Arbeidsreglement for Kristiansand kirkelige fellesråd5. Stillingsbeskrivelse for daglig leder
Vedlegg	<ul style="list-style-type: none">• Ordning for medbestemmelse – forslag• Arbeidsreglement – forslag• Tilsettingsreglement – forslag• Stillingsbeskrivelse for daglig leder – forslag

1. Godkjenning av innkalling

Innkallingen godkjennes.

2. Ordning for medbestemmelse i Kristiansand kirkelige fellesråd

Forslag til ordning for medbestemmelse ble gjennomgått og drøftet i møtet. Medbestemmelse i tilsettingsaker ble drøftet under sak 3.

Forslag/endringer:

Det fremkom ingen forslag til endringer.

3. Tilsettingsreglement i Kristiansand kirkelig fellesråd

Forslag til tilsettingsreglement ble gjennomgått og drøftet i møtet. Det foreligger ingen enstemmig innstilling fra tillitsvalgte og det fremkom heller ikke vesentlige innsigelser i møtet. Det ble påpekt noen detaljer som følges opp.

Spørsmål: Hva skjer i tilsettingsaker der det er uenighet ved innstilling?

Drøfting: Tillitsvalgt for Diakonforbundet ønsket å fortsette dagens ordning fra Kristiansand, der uenighet ved innstilling i tilsettingsaker går til behandling i administrasjonsutvalget. Tillitsvalgte for MFO ønsker at kirkevergen skal ha både myndighet og ansvar i slike saker. Det var imidlertid enighet om at det vil være klokt at kirkevergen tar en ekstra runde med de involverte dersom det oppstår uenighet og splittelse vedr. innstilling.

Spørsmål: Hva med intern utlysning og fortrinnsrett til stillinger innen fellesrådet?

Drøfting: I noen få tilfeller kan det være hensiktsmessig med intern utlysning, men i hovedregel er det ekstern utlysning som benyttes. Reglementet ivaretar prinsippene for vurdering av tilsatte som har fortrinnsrett. Det er enighet blant tillitsvalgte og administrasjon om at tilsetting skal ivareta flere hensyn både for den som søker og de som innstiller og tilsetter. Uansett er det et godt prinsipp at kvalifikasjonsprinsippet benyttes og at tilsettingen er ønsket av alle parter.

Forslag/endringer:

Innspill til endringer av tilsettingsreglementet er gjennomgått og vurdert. Dokumentet er oppdatert og endringene er som følger:

- Pkt. 2, første strekpunkt: Tilsette den søker som totalt sett er best kvalifisert til å ivareta den ledige stillingen.
Setningen tilføyes: iht. HA kap. 1 § 2 pkt. 2.2.
- Pkt. 4, andre setning: Unntak gjelder for stillingsvurderinger i pkt. 3.
Setningen er hverken korrekt eller klargjørende, og tas derfor ut.
- Pkt. 5 b): For stillinger i menighetene utformes utlysningstekst i samarbeid med daglig leder og menighetsråd.
Setningen tilføyes tillitsvalgt.
- Pkt. 7 a):
Nytt avsnitt tilføyes: I intervjuet kan det i tillegg til samtale benyttes oppgaver som tester søkerens ferdigheter, ved å gjennomføre prøvespill/-dirigering, mini-foredrag eller annen presentasjon over oppgitt tema, løsning av typetilfelle, lage utdrag av saksbehandling mv. Testene tilpasses stillingstypen.

4. Arbeidsreglement for Kristiansand kirkelige fellesråd

Arbeidsreglementet ble gjennomgått og drøftet.

Forslag/endringer:

Det fremkom ingen forslag til endringer.

5. Stillingsbeskrivelse for daglig leder

Stillingsbeskrivelse for daglig leder er utarbeidet med basis i ansvar og oppgaver som ligger til stillingen i dag. I drøftingen ble det diskutert om ansvar for ekspedisjon/publikumsmottak i menighetene skal inngå i stillingsbeskrivelsen. Det er enighet om at dette er en viktig oppgave som er implisitt i stillingen for daglig leder. Publikumsmottak er en av mange oppgaver som ligger til daglig leder å organisere på en god måte.

Forslag/endringer:

Etter møtet ble innspillet gjennomgått og vurdert, og konklusjonen er at stillingsbeskrivelsen ikke endres.