



Referat fra

Felles arena for informasjon og drøfting 11.4.2019

Møte	5
Dato – tid	11.04.2019 kl. 9 – 12
Sted	Lund kirke, Kristiansand
Til stede:	Torunn Haugen Jerstad tillitsvalgt Delta, Kristiansand Ben Tore Beisland tillitsvalgt Creo (tidl. MFO), Kristiansand Arild Tjørve tillitsvalgt Diakonforbundet, Kristiansand Svein Tore Løvåsen tillitsvalgt Fagforbundet, Kristiansand Asbjørn Gabrielsen tillitsvalgt Fagforbundet, Utdanningsforbundet, Søgne Sigurd Tveit ansattes representant Kristiansand FR + TV KUFO, Kr.sand Jostein Schaldemose ansattes representant, Søgne + TV Delta, Søgne Anne B. Øvensen ansattes representant, Songdalen Margareth J Mongstad verneombud, Kristiansand Simon Køsker verneombud, Kristiansand Siri Tønnessen verneombud, Søgne Olene Eidså verneombud, Songdalen Hans Erik Ruud kirkeverge, Kristiansand Irene Hæåk kirkeverge, Søgne Steinar Moen kirkeverge, Songdalen Jannicke Greipsland personalsjef, Kristiansand Bente S Urdal økonomisjef, Kristiansand Freddy Berg domprost, Kristiansand Erland Grøtberg verneombud for prestene, Kristiansand Anne Hilde Hals prosjektleder
Forfall:	Kristin Haugen tillitsvalgt Diakonforbundet, Kristiansand Eirik Nyfeldt Bøe representant for prestene, Søgne, Songdalen og Kr.sand
Møteleder/ref.	Prosjektleder
Referat	Sendt ut 17.04.2019
Agenda	Informasjon og drøfting av saker som skal til behandlings i fellesnemnda 29.04 1. Orienteringssaker: a. Samarbeid med nye Kristiansand b. Seniorordning i Kristiansand FR c. Valg av pensjonskasse d. Fordeling av økonomi fellesråd/menighetsråd i Søgne e. Tilsetting av daglig leder i Songdalen f. Stillingsbeskrivelse for daglig leder i menighet g. Arbeidsreglement 2. Ordning for medbestemmelse 3. Tilsettingsreglement 4. Handlings- og økonomiplan for 2020-23, prosess og vedtak

1. Orienteringssaker i fellesnemnda 29.04.2019

a. Samarbeid med nye Kristiansand

Samarbeidslinjer fellesråd/kommune endres etter sammenslåingen. Fellesrådet vil bli plassert inn under direktør for kultur, frivillighet og innbyggerdialog.

Vår kontaktperson i nye Kristiansand er Torbjørn Urfjell, påtroppende direktør for kultur, frivillighet og innbyggerdialog. Erstatte Kjell Sverre Langenes som så langt har vært vår kontaktperson inn mot nye KRS. Prosessen vedr avtale om tjenesteyting med kommunen er godt i gang og ferdigstilles innen sommeren.

b. Seniorordning i Kristiansand FR

Saken ble lagt frem for fellesarenaen i møte 14.02.19, referat punkt 2b

c. Valg av pensjonskasse

Saken ble lagt frem for fellesarenaen i møte 14.02.19, referat punkt 2c

d. Fordeling av økonomi fellesråd/menighetsråd i Søgne

Arbeidet med å gjøre en fordeling av hvilke midler som hører til hhv FR og MR i Søgne er i gang.

e. Tilsetting av daglig leder i Songdalen

Tilsetting av daglig leder i Greipstad og Finstrand er den første tilsettingsprosessen i det nye fellesrådet. Prosessen skal følge det nye fellesrådets tilsettingsreglement når dette er vedtatt. Personalsjefen leder arbeidet. Plan for rekrutteringsprosessen er som følger: involvering av begge MR og ansatte samt utarbeidelse av utlysningstekst i april, utlysning/annonsering i mai, intervju og tilsetting i juni og ønsket tiltredelse i oktober.

f. Stillingsbeskrivelse for daglig leder i menighet

Det er utarbeidet stillingsbeskrivelse for daglig leder i menighet. Stillingsbeskrivelsen viser ansvar og hovedoppgaver samt forpliktelse om samarbeid med prestetjenesten om ledelse av menigheten.

g. Arbeidsreglement

I henhold til arbeidsmiljøloven plikter Kristiansand kirkelige fellesråd å ha et arbeidsreglement som inneholder bestemmelser om nødvendige ordensregler samt arbeidsordninger på arbeidsplassen.

Det er utarbeidet forslag til arbeidsreglement på bakgrunn av KA's forslag til slikt reglement. Forslaget ble drøftet med de tillitsvalgte 21.03.2019. Etter møte med fellesnemndas arbeidsutvalg 08.04.2019 er følgende punkter foreslått justert/endret:

- Punkt 13 om *Avskjed og suspensjon* tas ut av arbeidsreglementet da dette ikke er en sak som forhandles med tillitsvalgte. Myndighet i slike saker beskrives i delegasjonsreglementet.
- Punkt 15 om *Informasjon til media* tas ut av arbeidsreglementet slik at bestemmelsen ikke kommer i konflikt med prinsipper for ytringsfrihet.
- Punkt 17 om *Fortolkning og endringer*, endres til å kun gjelde for endringer. Følgende setning tas ut; *Spørsmål om fortolkning av dette reglement behandles av administrasjonsutvalget.*

Revidert forslag til arbeidsreglement er vedlagt innkallingen. Endelig arbeidsreglement avtales mellom arbeidsgiver og de tillitsvalgte i mai 2019.

Kommentarer fra fellesarenaen:

Pkt. b. Seniorordning

Tillitsvalgte melder om at det har skapt engasjement blant ansatte i Kristiansand FR om at seniorordningen gjennom mange ikke foreslås videreført. Det har vært en forventning om at ordningen skulle fortsette og det oppleves å være en god avtale som plutselig opphører. Dersom det blir slik kirkevergen foreslår bør eldre arbeidstakere få en form for kompensasjon, f.eks i form av fridager slik det gjøres i Kristiansand kommune.

- Delta: Kan det være mulig å få velge mellom ekstra fritid eller ekstra lønn?
- Creos medlemmer mener at det må følge med midler dersom det settes inn seniortiltak og at noe må tas bort fra jobben dersom det skal være målbart.
- Kan det være aktuelt at også yngre ansatte får ordninger? Ansatte i andre livsfaser kan også ha behov.
- Skyldes de økte kostnadene til AFP og seniorordningen en spesiell alderssammensetning i fellesrådet, at vi nå opplever en forsmak om eldrebølgen?
- Er det vurdert om bortfall av seniorordningen kan føre til at flere ansatte ønsker AFP og at kostnadene dermed øker like mye som man sparer ved å ha seniorordning?

Pkt. f. Stillingsbeskrivelse for daglig leder i menigheten

- Daglig leder har en viktig og krevende stilling som innebærer mye ansvar.
- Viktig at daglig leder fordeler arbeidet, involverer ansatte i de daglige utfordringene og delegerer arbeidsoppgaver.
- Domprosten anser det som veldig positivt at samarbeid med prestene er nedfelt som del av stillingsbeskrivelsen for daglig leder i menigheten.

Pkt. g. Arbeidsreglement

- Punkt nr. 13 Annet lønnet arbeid. Det ser ut som om dette punktet kun gjelder for ansatte i full stilling og punktet bør reformuleres slik at det fremkommer hva som gjelder for ansatte med små stillinger.

Etter møtet er forslag til arbeidsreglement justert på dette punktet. Sendes ut sammen med innkalling til fellesnemndas møte 29.4.

2. Ordning for medbestemmelse

Bakgrunn for saken

Samhandlingen mellom arbeidsgiver og de tilsattes organisasjoner står sterkt i Norge, både i privat og offentlig sektor. Grunnlaget for arbeidsgivers plikt til å informere og drøfte de tillitsvalgte om forhold som får betydning for arbeidstakerne er regulert i arbeidsmiljøloven kapittel 8. Kristiansand kirkelige fellesråd er/blir medlem av KA, og åtte arbeidstakerorganisasjoner med partsrett i KA-avtalene vil ha medlemmer i nye Kristiansand kirkelige fellesråd.

Nærmere bestemmelser om medbestemmelse er regulert i Hovedavtalen (HA) del B. Avtalen er i hovedsak lik den som gjelder for kommuner og fylkeskommuner. Ordlyden og praksis i de to tariffområdene har på noen måter utviklet seg litt forskjellig, i hovedsak på grunn av medlemsvirksomhetenes størrelse.

I reglementet er Hovedavtalens to ordninger videreført i samsvar med partenes forutsetninger: Tillitsvalgtordningen på bakgrunn av HA § 9, og ordningen med representasjon i lovbestemte og andre utvalg i samsvar med HA § 10, jf. kirkeloven § 35.

Som en tredje arena for utøvelse av medbestemmelse, foreslås å regelfeste en felles arena for informasjon og drøfting. Dette er en ordning vi har hatt i prosjektperioden, og som har vist seg å fungere svært bra. På fellesarenaen samles de som ivaretar medbestemmelsen etter HA §§ 9 og 10, og åpnes ytterligere opp for deltakelse fra verneombudene, samt representanter for prestetjenesten: Domprosten, en tillitsvalgt og verneombudet. Fellesarenaen er ikke ment å skulle svekke statusen til ordningene i HA, men «på det jevne», tror vi at et bredere forum vil bidra til mer effektiv informasjonsutveksling, større involvering og bedre muligheter for de to arbeidsgiverne til å fange opp ev. utfordringer i arbeidsmiljø og samarbeid i arbeidsfellesskapene i fellesrådet/soknene. Tiden vil vise hvor tyngdepunktet i de tre formene for medbestemmelse vil komme til å ligge, og partene vil kunne ta ordningen opp til revisjon dersom det er behov for det.

Forslag til ordning for medbestemmelse er vedlagt.

Ordning for medbestemmelse er drøftet med de tillitsvalgte 21.03.2019.

Forslag til vedtak i fellesnemnda:

Fremlagte forslag til ordning for medbestemmelse vedtas.

Kommentarer fra fellesarenaen:

Ingen kommentarer med forslag til endringer. Tillitsvalgte gir sin tilslutning til ordning for medbestemmelse.

3. Tilsettingsreglement

Bakgrunn for saken

Tilsetting er et arbeidsgiveransvar. Det er arbeidsgiverorganet selv som bestemmer hvor tilsettingsmyndigheten skal være lagt. Mange fellesråd har lagt tilsettingsmyndigheten til administrasjonsutvalget (partssammensatt utvalg). Tilsettingsmyndigheten kan delegeres til andre hensiktsmessige nivå. Fellesrådene i Søgne, Songdalen og Kristiansand har praktisert dette ulikt. I Kristiansand er tilsettingsmyndigheten delegert kirkevergen der det er enighet om innstilling. I saker med uenighet, har tilsettingsvedtak gått til administrasjonsutvalget. I forslag til nytt tilsettingsreglement foreslås å legge tilsettingsmyndigheten til kirkevergen i alle saker, etter prosess og medvirkning fra tillitsvalgte og menighetsråd. Det er kun ved tilsetting av kirkeverge at fellesrådet foretar tilsettingen.

I tilsettingssaker gjelder arbeidsmiljøloven, offentlighetsloven, forvaltningsloven, forvaltningslovforskriften i saker om tilsetting i den offentlige forvaltning, Hovedtariffavtalen og lokale reglementer. Disse bestemmelsene berører de ulike sidene ved en tilsetting og de rettigheter som skal ivaretas til partene.

Forslag til tilsetningsreglement er vedlagt.

Forslag til tilsetningsreglementet er drøftet med de tillitsvalgte 21.03.2019.

Forslag til vedtak i fellesnemnda:

Fremlagte forslag til tilsetningsreglement vedtas.

Kommentarer fra fellesarenaen:

- Er ansatte godt nok representert i tilsetningsprosessen?
- Fra Utdanningsforbundet uttrykkes skepsis til at ADMU sin rolle bortfaller i tilsettingssaker der det ikke oppnås enighet. Dette gir en opplevelse av å bli minimert. Andre tillitsvalgte, bla. Creo, støtter forslaget slik det står, dvs. at ADMU ikke skal ha tilsetningsmyndighet i slike tilfeller og at tilsetningsmyndigheten ligger hos kirkevegen.
- Fra Utdanningsforbundet melder at det er gode erfaringer med tilsetningspraksisen i KRS, men at språket i det nye forslaget til reglement gir en dårlig magefølelse, særlig at det ser ut som kirkevergen alene har for sterk rolle ifm. prosess og for sterk myndighet ifm tilsettinger. Det ser nesten ut til "være 'totalitært' og tillitsvalgte mener det trengs en språkvask.

Etter møtet er reglementet justert med nye formuleringer og sendes ut som revidert forslag til tilsetningsreglement.

4. Handlings- og økonomiplan, prosess – vedtak

Bakgrunn

9. september avholdes kommunevalg og kirkevalg. Kristiansand kommune skal velge nye representanter til bystyret. Soknene i nye Kristiansand kommune skal velge representanter til menighets- og fellesråd.

Den kommunale fellesnemnda har bestemt at det er det nye bystyret som vedtar handlings- og økonomiplan for kommende 4 års periode.

Det er ønskelig at arbeidet med handlings- og økonomiplan i det nye fellesrådets følger samme ordning som den kommunen har valgt. Altså at det er det nye fellesrådet som vedtar forslag til handlings- og økonomiplan.

Regler for menighets- og fellesråd sier at rådene trer i funksjon henholdsvis 1. november (MR) og 1. desember (FR). Det er avklart med Kirkerådet at menighetsråd og fellesråd kan tre i funksjon tidligere.

Det er ønskelig at menighetsrådene konstitueres i september og at det nye fellesrådet konstitueres i oktober. Forslag til handlings- og økonomiplan vedtas av det nye fellesrådet i november. I forbindelse med den kommunale budsjettbehandlingen inviteres kirkelig fellesråd til møte med formannskapet for å presentere menighetenes utfordringer og satsningsområder. Det er naturlig at

nyvalgt leder av fellesrådet møter i formannskapet, for å presentere dette sammen med kirkeverge og domprost.

Informasjon om tidspunkt for konstituering av menighets- og fellesråd sendes menighetene i god tid før kirkevalget.

Forslag til vedtak i fellesnemnda:

Det nye fellesrådet vedtar forslag til handlings- og økonomiplan 2020-2023 og følger opp dette i møte med formannskapet.

Kommentarer fra fellesarenaen:

Ingen spesielle kommentarer.