



# MØTEREFERAT

## Felles arena for informasjon og drøfting 13.06.2019

Møte	6
Dato – tid	13.06.2019 kl. 9 – 12
Sted	Kirkens hus, Gyldenløvesgate 9, Kristiansand
Til stede:	Torunn Haugen Jerstad tillitsvalgt Delta, Kristiansand Ben Tore Beisland tillitsvalgt MFO, Kristiansand Simon Køsker tillitsvalgt Fagforbundet, Kristiansand Arild Tjørve tillitsvalgt Diakonforbundet, Kristiansand Asbjørn Gabrielsen tillitsvalgt Fagforbundet, Utdanningsforbundet, Søgne Sigurd Tveit ansattes representant Kristiansand FR + TV KUFO, Kr.sand Jostein Schaldemose ansattes representant, Søgne + TV Delta, Søgne Anne B. Øvensen ansattes representant, Songdalen Margareth J Mongstad verneombud, Kristiansand Simon Køsker verneombud, Kristiansand Siri Tønnessen verneombud, Søgne Olene Eidså verneombud, Songdalen Hans Erik Ruud kirkeverge, Kristiansand Steinar Moen kirkeverge, Songdalen Jannicke Greipsland personalsjef, Kristiansand Bente S Urdal økonomisjef, Kristiansand Freddy Berg domprost, Kristiansand Eirik Nyfeldt Bøe representant for prestene, Søgne, Songdalen og Kr.sand Anne Hilde Hals prosjektleder
Meldt forfall:	Irene Hæåk kirkeverge, Søgne Erland Grøtberg verneombud for prestene, Kristiansand
Møteleder/ref.	Prosjektleder
Innkalling	Sendt ut 06.06.2019
Referat	Sendt ut 13.06.2019
Agenda	Informasjon og drøfting av saker som skal til behandlings i fellesnemnda 17.06.19  <ol style="list-style-type: none"><li>1. Orienteringssaker:<ol style="list-style-type: none"><li>a. Tilsettingsreglement, orientering fra møte med tillitsvalgte 23.5</li><li>b. Avtale om arbeidsreglement</li><li>c. Struktur for vernetjenesten</li><li>d. Organisering av servicetorget</li><li>e. Tilsettingsprosess daglig leder i Songdalen</li><li>f. Avtale med nye Kristiansand</li><li>g. Handlings- og økonomiplan</li></ol></li><li>2. Valg av pensjonskasse</li><li>3. Delegasjonsreglement</li><li>4. Lønnspolitiske retningslinjer</li><li>5. Permisjonsreglement</li><li>6. Vedtekter for gravplassene</li></ol>

Vedlegg	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Referat fra møte på fellesarena 11.04.19</li> <li>- Protokoll fra møte i fellesnemnda 29.04.19</li> <li>- Referat fra møte med tillitsvalgte 23.05.19</li>   <li>- Rapport AON: Pensjonsløsning Kristiansand kirkelig fellesråd, rev.utkast 29.04.19</li> <li>- Uttalelse fra KLP 15.05.19</li> <li>- Uttalelse fra KKP 13.05.19</li> <li>- Uttalelse fra fagforeninger 10.05.19</li>   <li>- Ettersendt 07.06: Endelige rapport fra AON om pensjonsløsning</li> </ul>
---------	---

### **Kommentar til innkallingen:**

Innkallingen til fellesarenaen ble sendt ut torsdag 6. juni. I forhold til tillitsvalgtes planlagte møte 7. juni, kom innkallingen ut for sent (kl. 21.30) til å kunne forberede seg.

Kommentaren tas til etterretning. Bedre samarbeid om innkalling gjøres til kommende møter.

Saker som skal til behandling i fellesnemnda 17.06.19 ble gjennomgått:

## **1. Orienteringssaker i fellesnemnda**

### **a. Tilsettingsreglement**

Det har vært foretatt informasjon og drøfting. Det har vært uenighet rundt hvordan delt innstilling fra intervju- og innstillingsutvalget skal håndteres i praksis og hvem som skal endelig beslutningsmyndighet i slike saker.

Tilsettingsreglementet ble godkjent av fellesnemnda 29.04.19.

#### Kommentarer/inns spill fra fellesarenaen:

Tillitsvalgte har fremmet sine forslag til endringer. Saken anses for å være grundig behandlet og det er ok å gå videre.

### **b. Avtale om arbeidsreglement**

Det er utarbeidet forslag til arbeidsreglement. Forslaget har vært fremlagt for fellesnemnda og for tillitsvalgte. Tillitsvalgte har fått dokumentet til gjennomgang før det inngås avtale.

#### Kommentarer/inns spill fra fellesarenaen:

Tillitsvalgte har formulert forslag til endringer. Endringene sendes til kirkevergen som så tar initiativ til å få på plass en avtale som signeres av partene.

c. **Struktur for vernetjenesten**

Møte med verneombud, enighet om å fortsette ordningen som gjennomføres i KRS i dag samt å fortsette å ha 2 verneombud. Vernerundene vil foregå i nært samarbeid med domprosten og verneombudene for prestetjenesten. Det skal gjennomføres valg av verneombud i høst.

Kommentarer/innspill fra fellesarenaen:

Ingen

d. **Organisering av servicetorget**

Bemanningen er klar, daglig leder er Margareth Mongstad. Det legges egen prosjektplan for arbeidet.

Kommentarer/innspill fra fellesarenaen:

Ingen

e. **Tilsettingsprosessen i Songdalen**

Går som planlagt. Intervjuene er i gang. 10 søkere, 2 har trukket seg, 3 har vært til intervju. Neste møte i intervju- og innstillingsutvalget i neste uke.

Kommentarer/innspill fra fellesarenaen:

Ingen

f. **Avtalen med nye Kristiansand kommune**

Det skal inngås én samlet avtale med kommunen og prosessen går sin gang. Partene har god dialog om tjenesteyting, avtaler og innhold.

Kommentarer/innspill fra fellesarenaen:

Ingen

g. **Handlings- og økonomiplan**

Arbeidet er i rute, behov for økte ressurser er meldt inn til nye KRS.

Kommentarer/innspill fra fellesarenaen:

Ingen

## 2. Valg av pensjonskasse

Kommentarer/innspill fra fellesarenaen:

Det er krevende å sette seg inn i denne saken, har ikke forutsetninger for å vurdere innholdet. Har derfor ingen kommentar.

### 3. Delegasjonsreglement

Kommentarer/innspill fra fellesarenaen:

Vi stiller spørsmål med hva som er nytt, tatt bort eller endret i forhold til dagens delegasjonsreglement i Kristiansand FR og ønsker at endringer f.eks. markeres med gult. Det kom forslag om å presisere pkt. 5e til følgende:

*I saker som gjelder omplassering av tilsatte og omgjøring av ledige stillinger, skal dette behandles i AU før kirkevergen fatter endelig vedtak.*

Spørsmål: Til pkt. 2 g) – Hvordan legges det frem årlig rapport om arbeidsmiljøet for fellesrådet og hvem står for rapporteringen?

Svar: Det er kirkevergen som rapporterer til fellesrådet om arbeidsmiljøet. Rapporteringen baserer seg på saklig informasjon fra ulike kilder, f.eks oppsummering fra vernerunde, innspill fra arbeidsmiljøutvalget, domprosten, tillisvalgte. Det er ingen formkrav til rapporteringen, noen ganger gis muntlig informasjon andre ganger skriftlig, i rapport el.

### 4. Lønnspolitiske retningslinjer

Kommentarer/innspill fra fellesarenaen:

Ingen.

### 5. Permisjonsreglement

Kommentarer/innspill fra fellesarenaen:

- Fellesarenaen/tillitsvalgte synes dette er et veldig positivt og godt reglement.
- En skrivefeil i pkt. 2.5; står KLP, skal være KKP.

Spørsmål: Hva betyr det at reglementet i hovedsak følger KA sitt forslag?

Svar: Det bygger på KA sitt forslag men gjengis ikke ordrett og det er lagt til lokale tilpasninger. F.eks ønske om at det skal kunne gis permisjon ved søknad for ansatte som skal arbeide i norske hjelpetiltak i utviklingsland, kirker og misjonsorganisasjoner i utlandet eller utføre oppdrag i regi av FN.

### 6. Vedtekter for gravplassene

Kommentarer/innspill fra fellesarenaen:

Ingen.

## Eventuelt og spørsmål

Spørsmål: Hvordan ivaretas arbeidet med arbeidsmiljøet i fellesrådet i dag?

Svar:

- Daglig ledere har et særlig ansvar for å ivareta arbeid med arbeidsmiljøet i soknene.
- Det er et arbeidsmiljøutvalg med treffpunkter gjennom året og ved behov.
- Det foretas årlige vernerunder i samarbeid med domprosten. Det er en ordning som oppfattes som god av partene, men det er også en enighet om at det ikke alltid er mulig å belyse alle sider med arbeidsmiljøet. Derfor kan verneombudene kontaktes utenom vernerundene, samme kan personalsjefen, tillitsvalgte eller andre.
- Det finnes HMS-rutiner bla. for å melde avvik, varsle etc. Viktig at terskelen for å melde avvik er lav og at varsling benyttes når det er særlige forhold som ligger til grunn.
- Generelt er det viktig å jobbe for en kultur der vi har tett kontakt når noe oppstår, det er trygt å si ifra, gi tilbakemelding om det som skaper dårlig arbeidsmiljø.

Det kom forslag om at det gis informasjon om dette på et fellesmøte. Viktig å ha en bevissthet rundt dette hos alle ansatte slik at alle kan delta i å skape et godt arbeidsmiljø.