

ÅRSRAPPORT 2014

Kristiansand kirkelige fellestråd

Innholdsfortegnelse

1.	Innledning	s 3
2.	Organisasjon	s 4
2.1	Fellesrådets sammensetning	s 4
2.2	Fellesrådets arbeidsområder	s 4
2.3	Behandlede saker	s 5
3.	Mål og resultater	s 6
3.1	Kirkebygg	s 6
3.2	Kirkegårder	s 7
3.3	Personalforvaltning	s 8
3.4	Økonomiforvaltning	s 9
3.5	Informasjon og kommunikasjon	s 12
3.6	Menighetenes arbeid	s 12
4.	Oppsummering	s 15



1. Innledning

2014 har vært et innholdsrikt og godt arbeidsår for menighetene i Kristiansand. Kirkestatistikk viser god oppslutning om gudstjenester og kirkelige handlinger. Menighetene har et variert ukeprogram med god deltagelse på trosopplæringstiltak og tilbud rettet mot familier. Dette viser at Den norske kirke i Kristiansand er en svært viktig virksomhet for byen og dens innbyggere. Mange deltar. Mange er innom. Mange tar ansvar. Kirken er møtested for små og store anledninger, med innhold som har betydning for små og store i hverdag og høytid.

Vi har varierte og mange hensiktsmessige kirkebygg som holdes i forsvarlig stand og følges opp i godt samarbeid med Kristiansand kommune. Det er vedlikeholdsplaner for alle kirkene som blir fulgt opp kontinuerlig av fellesrådets vedlikeholdsteam.

Fellesrådet har en forsvarlig økonomi og driftsmessig balanse i regnskapene. Kommunen, sammen med en betydelig egeninnsats i menighetene, i form av givertjeneste, bidrar til vi kan opprettholde viktige tjenester og stillinger for byen innenfor diakoni og barne- og ungdomsarbeid.

Det er svært gledelig å rapportere at kirkene i Kristiansand har et høyt antall ulønnede medarbeidere og at det legges ned en betydelig dugnadsinnsats, anslagsvis 50 årsverk frivillighet i året. Dette bidrar til gode tjenester og gode møteplasser, ikke minst for barn og unge.

Fellesrådets ansvar og oppgave er å bidra med ressurser og rammer slik at menighetene kan nå sine mål. Det er gledelig å se at menighetene omsetter tildelte ressurser til verdiskapende og holdningsdannende aktiviteter i Kristiansand. 2014 har bidratt til å sette spor – spor som varer.



Bilde: Fra fastelavnsgudstjeneste i Søm kirke

2. Organisasjon

2.1 Fellesrådets sammensetning

Fellesrådet er valgt for perioden 01.12.2011 – 30.11.2015. Kommunens representanter er valgt for kommunens valgperiode 2012-2015. Fellesrådets medlemmer:

Menighet	Medlemmer	Varamedlemmer
Domkirken	Håkon Kiledal	Tor Aurebekk
Flekkerøy	Sverre Andås	Leif Pedersen
Voie	Lise Dalane Pedersen	Trond Trælandshei
Vågsbygd	Solveig Løhaugen	Jens Arnold Andersen
Grim	Odd Gaudestad	Olav Rykkelid
Hellemyr	Wenche Bariås	Hilde Johansen Ribe
Lund	Eli Andås	Bård Kalstad
Oddernes	Torbjørn Ravnaas	Liv Irene Pedersen Sødal
Torridal	Jon Terje Johnsen	Arne Greibesland
Randesund	Kirsten Leidal	Vegard Hansson
Hånes	Per Moseid	Ragnhild M. Haanes
Tveit	Roald Pedersen	Marit Jøssang
	Domprost Bjarne Sveinall	Sokneprest Aud Smemo
Kommunen	Ernst-Henry Eriksen/ Dag Vige	Dag Vige

2.2 Fellesrådets arbeidsområder; Underutvalg

Arbeidsutvalget

Medlemmer	
Odd Gaudestad Solveig Løhaugen Bjarne Sveinall	Leder Nestleder Domprost
Hans Erik Ruud/Jannicke Greipsland J. Greipsland og Bente Urdal	Kirkeverge/kirkesjef Personalsjef og økonomisjef

Administrasjonsutvalget

Medlemmer	
Torbjørn Ravnaas Wenche Bariås Bjarne Sveinall/Aud Sunde Smemo Harry Omdal Margareth Jærnes Mongstad	Leder Nestleder Domprost Delta Delta
Jannicke Greipsland Hans Erik Ruud/Jannicke Greipsland	Sekretær Kirkeverge/Kirkesjef

Kirkelig Fellestråds arbeidsmiljøutvalg	
Medlemmer	Representant for
Margareth Jærnes Mongstad	Verneombud fellesrådet
Bjørge Valborgland	Verneombud fellesrådet
Gunnar Lindtveit	Verneombud domprostiet
Eli Andaas	Fellesrådet, medlem
Per Moseid	Fellesrådet, medlem
Bjarne Sveinall/Aud Sunde Smemo	Fellesrådet, domprost
Jannicke Greipsland	Sekretær
Hans Erik Ruud/Jannicke Greipsland	Kirkeverge/Kirkesjef

Kirkelig fellesråds forhandlingsutvalg	
Medlemmer	
Torbjørn Ravnaas	Fellesrådet
Wenche Bariås	Fellesrådet
Jannicke Greipsland	Personalsjef
Hans Erik Ruud	Kirkeverge

2.3 Behandlede saker

Fellesrådet har hatt 6 møter og behandlet 27 saker. Av viktige saker kan nevnes: Årsregnskap 2013, Handlingsprogram 2014-2017 og tilsetting av ny kirkesjef/kirkeverge.

Fellesrådets møter og saker i 2014:

Møte 25.februar	
01/14	Møteprotokoll 26.11.2013
02/14	Budsjett 2014
03/14	Tilsetting ny kirkesjef
Møte 8.april	
04/14	Møteprotokoll 25.02.2014
05/14	Årsregnskap 2013
06/14	Årsrapport 2013
Møte 17. juni	
07/14	Møteprotokoll 08.04.2014
08/14	1. Tertialrapport
09/14	Høring fra Kirkerådet, Kirkebygg
10/14	Møtedatoer høsten 2014
11/14	Høring fra Kirkerådet, Undervisningstjenesten i DNK
12/14	Valg av representant til TV aksjonen

Møte 16. september	
13/14	Møteprotokoll 17.06.2014
14/14	Høring «Lik og likskap»
15/14	Møtedatoer 2015
Møte 21. oktober	
16/14	Referater
17/14	Orienteringer
18/14	Møteprotokoll 16.09.2014
19/14	Høring «Staten og Den norske kirke»
20/14	Høring «Kirkelig inndeling i Agder og Telemark bispedømme»
21/14	Valgkomite – Valg av fellesrådets leder og nestleder for 2015
Møte 25. november	
22/14	Møteprotokoll 21.10.2014 (vedlegg)
23/14	Handlingsprogrammet 2015-2018 (vedlegg)
24/14	2. tertialrapport 2014
25/14	Valg av fellesrådets leder og nestleder for 2015
26/14	Referater (vedlegg)
27/14	Orienteringer

3. Mål og resultater

Kirken i Kristiansand skal være en bekjennende, misjonerende, tjenende og åpen folkekirke der alle kirkens organer har ansvar for at denne visjonen kan virkeliggjøres

3.1 Kirkebygg

Mål: *Kirkene i Kristiansand skal være tjenlige gudstjenesterom, mangfoldige brukshus og levende kulturskatter.*

Resultat:

Vi har 14 kirker og 2 kapeller. Det er 2 middelalderkirker (Tveit og Oddernes) og 2 fra 1800 tallet (Domkirken og Randesund). De andre kirkene er kommet til over en periode fra 1958, da den gamle «tyskerbrakk» på Lund ble ombygd til kirke, til 2004 da vårt siste kirkebygg, Søm kirke, ble innviet. Kirkene representerer et arkitektonisk mangfold og har ulike muligheter og begrensninger.

Over en periode på knappe 50 år har det vært en betydelig kirkevekst i Kristiansand. Kirkevekst har også dratt med seg et betydelig vedlikehold. Gjennom oppfølging og kontinuerlige utbedringer er de fleste kirkene godt ivaretatt og tjener den hensikt og de mål de ble bygget for.

Men vi ser også at kirker som i sin tid ble bygd for å møte fremtidens utfordringer har klare begrensninger og ikke klarer å møte dagens behov. Klarest ser vi dette på Flekkerøy. Dagens kirke ble bygd i 1960 som en moderne arbeidskirke. Siden kirken ble bygd har innbyggertallet på Flekkerøy tredoblet seg. I takt med dette har menigheten vokst seg ut av kirkebygget. Dagens kirke er blitt for liten. Den er heller ikke hensiktsmessig til å ivareta det mangfold av aktiviteter som preger dagens menighetsarbeid.

For å møte fremtidens behov er det bestemt at det skal bygges ny kirke på Flekkerøy. Kirken er inne i kommunens og fellesrådets planlagte investeringer, med plan om ferdigstillelse 2019. Høsten 2014 ble det sendt ut offentlig invitasjon til å delta i pre-kvalifisert konkurranse om å tegne nye Flekkerøy kirke. En tar sikte på å ha resultatet av arkitektkonkurransen ferdig 2. halvår 2015.

I løpet av året er det foretatt utvendige utbedringer på Domkirken knyttet til tak og avløp. I Torridal er Hommeren 4 (tidligere brukt som menighetskontor) sanert. Det er foretatt prøver/analyser av murvegger i Grim kirke. Der er også gammelt varmeanlegg knyttet til menighetsalen fornyet. Det er foretatt mindre reparasjoner og vedlikehold ved alle kirkene i samsvar med vedlikeholdsplaner for kirkene.



Høsten 2014 ble det utlyst invitasjon til deltagelse i arkitektkonkurranse for tegning av ny kirke på Flekkerøy.

Etter plan skal den nye kirken stå ferdig 2019

3.2 Kirkegårder

Mål: *Kirkegårdene i Kristiansand skal være velstelte og vakre og - sammen med kapellene - gi en verdig ramme rundt gravferdene.*

Resultat:

Kirkegårdene i Kristiansand er både vakre og velstelte. Det gjelder alle kirkegårdene; Tveit, Randesund, Oddernes, Kristiansand, Flekkerøy og Torridal. Og ikke minst gjelder det vår nyeste kirkegård på Voie.

Voie kirkegård ble innviet 2. november 2014. Den ligger vakkert til like ved Voie kirke. Kirkegården skal være gravplass for alle som tilhører Vågsbygd og Voie og den er utformet og planlagt med sikte på å møte ulike behov i samsvar med Gravferdslovens bestemmelser.

Den nye kirkegården var blant de nominerte til årets byggepris i Kristiansand kommune og fremstår som et arkitektonisk vakkert parkområde mellom Voie kirke og turløypene i området. Kirkegården ble prosjektert av Asplan Viak a/s, hoved-entreprenør var Anleggsvirksomhet a/s, og parkvesenet i Kristiansand kommune sto for prosjektledelse.

Med innvielsen av den nye kirkegården på Voie er plassutfordringer knyttet til Oddernes kirkegård betydelig redusert. I samarbeid med parkvesenet er det tatt initiativ til å starte planlegging av fremtidig utvidelse av kirkegårdene i Randesund og på Flekkerøy. Det er avsatt arealer i kommuneplanen til dette.



Bilde: Voie kirkegård

3.3 Personalforvaltning

Mål: *Kristiansand kirkelig fellestråd skal være en arbeidsgiver som legger til rette for et arbeidsmiljø preget av trygghet, åpenhet, utvikling og god kommunikasjon*

Resultat:

Virksomheten er preget av stor trivsel og høy arbeidsinnsats fra ansatte. Kirken driver et arbeid som rekker vidt, og den enkelte stab jobber godt sammen i team om felles utfordringer. Årlig vernerunde viser at det er stor trivsel, velvilje og engasjement for den lokale kirke. Det er godt samarbeid mellom daglige ledere og kirkevergens kontor og god samhandling med domprost og prostiets prester.

Personalfordringer søkes alltid løst i samarbeid med den andre arbeidsgiverlinjen som ledes av domprost. Kirkeverge og domprost arbeider etter prinsippet om enhetlig ledelse og samarbeider for å styrke og utvikle stabsarbeidet i menighetene.

Fellesrådet er en IA bedrift som har som mål å redusere sykefraværet med 10 %. I perioder ser en likevel at fraværet er noe høyere enn målsettingen. Dette skyldes i hovedsak noen langtids-sykemeldinger. Til tross for dette har vi lavere sykefravær enn landsgjennomsnittet. Oppfølging av sykemeldte og andre tilretteleggingstiltak følges opp av daglige lederne.

Fellesrådet har rundt 100 tilsatte. Det er et mål for kirkevergen å tilsette rette personer med relevant og målrettet kompetanse. Dette har vi i stor grad lykkes med. Det siste året har det vært 15 tilsetninger. Det er ansatt kvalifiserte søkere i alle stillingene. For enkelte stillinger har rekrutteringen vært krevende med færre søkere enn ønskelig.

Flere diakoner går nå av med alderspensjon. Det som kjennetegner diakonstillingene er at de genererer mye frivillighet. De bidrar til å nå de som trenger ekstra hjelp og støtte og er et viktig tilskudd til kommunens øvrige helsetilbud. Det er gledelig å konstatere at det har vært gode søkere til de ledige stillingene innen diakoni.



Mette Stoveland har vært diakon i Vågsbygd i 22 år. Hun gikk av med pensjon mars 2015.

Hun har vært veileder og koordinator for sorgarbeidet i Kristiansand gjennom mange år, et arbeid mange mennesker er takknemlige for!

Det diakonale arbeidet er viktig for menighetene og for hele byen vår! Sorggrupper, samtalegrupper og «En kirke for alle», er tiltak som er felles for hele byen og som favner bredt.

3.4 Økonomiforvaltning

Mål: *Kristiansand kirkelige fellesråd skal forvalte offentlige midler til beste for menighetene og innbyggerne.*

Resultat:

Driftsregnskapet viser at Fellesrådets virksomhet er godt innenfor budsjett. Dette skyldes hovedsakelig lavere lønnskostnad enn budsjettet, grunnet noen lengre sykefravær og vakanser i enkelte stillinger. Det gjelder blant annet stillingen som kirkesjef/kirkeverge, hvor ny kirkesjef/kirkeverge tiltrådte 1. august.

I vakanse- og sykemeldingsperiodene har man dekket opp med vikarer der dette har vært praktisk mulig. For øvrig har man løst oppgavene ved omdisponeringer og fleksible løsninger.

Resultat før fondsavsetninger viser et regnskapsmessig overskudd på kr. 2 179 000. Etter avsetning til bundne driftsfond, gravfond og disposisjonsfond er det regnskapsmessige resultat for 2014 kr. 0.

Investeringsregnskapet viser noe lavere utgifter enn inntekter. Dette har sammenheng med ferdigstillelsen av orgelet i domkirken og refusjoner som ble bokført i 2014. Det gjelder også prosjektmidler Flekkerøy kirke, (blant annet arkitektkonkurranse) som blir bokført i 2015.

Driftsregnskap 2014			
Fellesrådet (Hele 1000)	2014	Budsjett	2013
Kommunalt tilskudd	-39 473	-39 473	-36 118
Statlig tilskudd	-7 373	-7 021	-7 028
Refusjon menigheter	-10 099	-10 178	-10 262
Egne driftsinntekter	-6 070	-6 192	-6 098
Rente / finansinntekter	-905	-713	-1 041
Sum inntekter	-63 919	-63 578	-60 547
Lønn og personalkostnad	41 323	42 819	39 245
Lokalkostnader, strøm	5 882	6 215	6 316
Vedlikehold lokaler / anlegg	4 982	5 336	4 546
Tilskudd menighetsråd og KIC	6 313	5 388	5 046
Inventar og utstyr	456	791	165
Annen driftskostnad	2 585	2 667	2 606
Rente, finanskostnad	209	363	238
Sum driftskostnad	61 750	63 578	58 163
Resultat før fondsavsetning	-2 170	-	-2 384
Avsatt til fond	2 170	-	2 384
Regnskapsmessig overskudd	0	-	-0

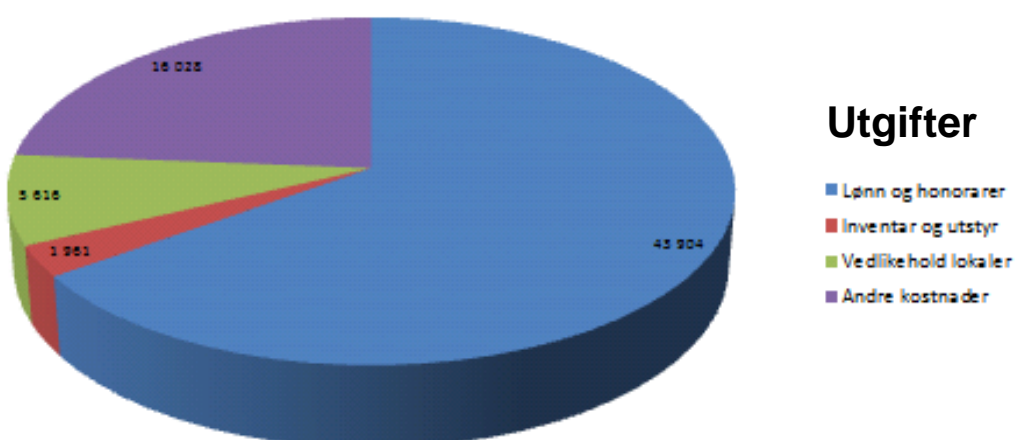
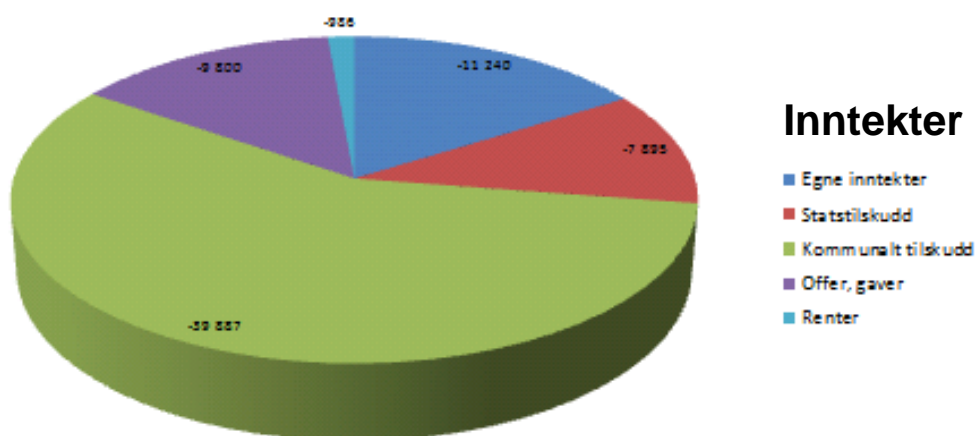
Investeringsregnskap 2014

hele 1000			
Investeringer Prosjekt	Utgifter	Inntekter	Avvik
Kjøp andel egenkapital KKP	149	-200	-51
Pålegg tilsynsyndighet	-	-240	-240
Flekkerøy kirke	51	-460	-409
Vågsbygd kirke, kontorer	4	-41	-37
Torridal kirke, riving	117	-223	-106
Domkirken, nytt hovedorgel	2	-1 770	-1 769
Voie kirke, servicebygg	150	-29	121
Voie kirkegård	9 626	-9 126	500
Kristiansand kapell, ventilasjon	288	-358	-70
	10 386	-12 447	-2 061

Samlet driftsregnskap

Driftsregnskapet til Kristiansand Kirkelige Fellestråd viser resultatet av felles økonomiforvaltning for kommunens 14 kirker og 7 kirkegårder. De enkelte menighetene har i tillegg egne driftsregnskap som viser økonomiforvaltningen knyttet til kirkene. For å få en samlet økonomisk oversikt over kirkene i Kristiansand, viser vi nedenfor en konsolidert oversikt over menighetenes og Fellestrådet driftsregnskap. Alle interne overføringer er eliminert. Prestestillinger er underlagt Agder Bispedømmeråd, og inngår ikke i presentasjonen nedenfor. Samlet driftsregnskap inngår ikke i virksomhetens lovpålagte rapportering.

Inntektssiden viser samlede inntekter og tilskudd på 69,6 mill og samlede driftskostnader 67,3 mill. Differansen på 2,3 mill er overført til senere års drift, delvis i form av bundne midler til forhåndsbestemte formål.



3.5 Informasjon og kommunikasjon

Mål: *Kirken tilbyr befolkningen informasjon om menighetene gjennom avis, kringkasting og internett.*

Resultat:

Alle menighetene har velfungerende hjemmesider med oppdatert informasjon om det som skjer av gudstjenester og program. På fellesrådets hjemmeside ligger informasjon om gudstjenesteprogram, aktuelle saker og informasjon om de ulike kirkene og menighetene.

Aviser benyttes i hovedsak til å kunngjøre gudstjenestelister og ledige stillinger.



3.6 Menighetenes arbeid

Mål: *Fellesrådet skal bidra til at menighetene når sine mål*

Resultat:

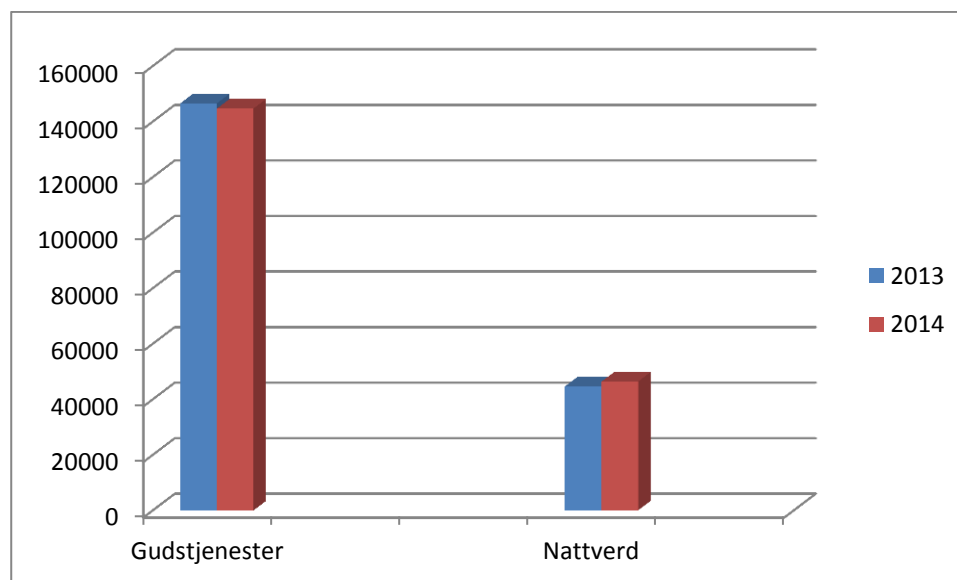
Diakonale tjenester utføres på tvers av menighetene i Domprostiet. Mange tiltak er felles som sorggrupper, samtalegrupper og arbeid for psykisk utviklingshemmede. Fellesrådet ønsker en økt satsing på diakoni, og har i handlingsprogrammet for 2015 til 2018 bedt om at kommunen bevilger en halv stilling til diakoni i hver menighet. I tillegg er det ønskelig å opprette en diakonal prosjektstilling på Valhalla helsesenter.

Fellesrådet fikk midler til dåpsopplæring fra kommunen i 2014. Dette er et prosjekt rettet mot de nye boligområdene, Lauvåsen og Justnesskauen. Medarbeidere er ansatt i stillingene og arbeidet er i gang med å bygge opp gode tilbud for barn og unge og deres familier i nærmiljøet.

Fellesrådet ønsker å være en bidragsyter til samhandling og inspirasjon mellom menighetene i byen. Det arbeides målrettet med forholdene i den enkelte stab,

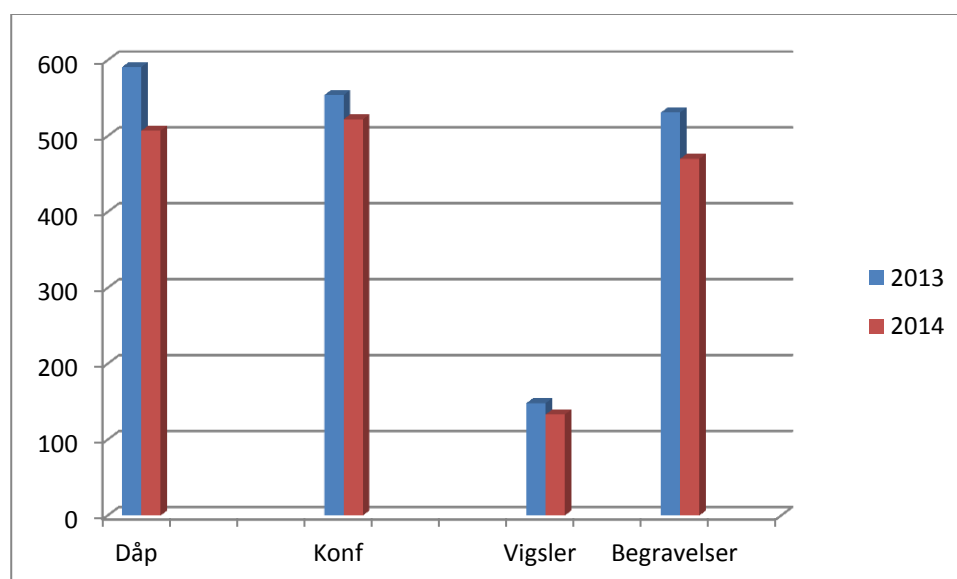
men fokus er også rettet mot at tilsatte skal oppleve seg som en del av en større helhet og ha fokus på tjeneste også utenfor sin egen menighet. Det arrangeres jevnlig møter for fagpersonene. Inspirasjon på tvers av menighetene er viktig. Felles sosiale og faglige samlinger arrangeres årlig for alle ansatte i Domprostiet.

Oppslutning om gudstjenester



Det drives et stort og variert arbeid i alle 12 menighetene. Menighetene når i stor grad sine mål. Noen kan rapportere om økende deltagelse, andre om synkende. Totalt sett ligger medlemstall og oppslutning om gudstjenester og kirkelige handlinger på nivå med fjoråret. Men det registreres en viss nedgang på et særdeles viktig område; Det gjelder antall døpte. På landsbasis viser det seg at kirkens medlemmer i større grad enn tidligere venter med eller lar være å døpe barna sine. Dette er en utvikling som også utfordrer i Kristiansand og som vi, i samarbeid med menighetene vil ha fokus på i tiden som ligger foran.

Oppslutning om kirkelige handlinger



Mye av det som skjer i menighetene rapporteres ikke gjennom kirkestatistikk. Men gjennom møter med menighetsråd og staver, og ikke minst gjennom siste visitas, slik vi fikk være med på i Vågsbygd, har vi et godt innblikk i mye av det som gjøres. Det er særlig gledelig å registrere at det er mange frivillige medarbeidere som tar lederoppgaver i menighetsarbeidet. I årsstatistikk for Kristiansand kommer det fram at det er registrert 2291 frivillige i menighetene. Det er tegn på at kirken når mange og befester sin posisjon som en stor folkebevegelse.



Et lite glimt inn i fellesskapsbyggende tiltak som skjer i våre menigheter!

Tirsdag ettermiddag: Små og store vandrer sammen til kirken sin. De møtes av tente lys og lukt av middag. Familie og venner benker seg rundt middagsbordet, nyter maten og tid til prat om dagens opplevelser og aktivitetene som skal være denne ettermiddagen. Barna gleder seg til kor, jenteforening eller gutteklubb. Foreldrene kan nyte en kaffe sammen med andre voksne før de alle går hjem etter spennende dag i kirken sin.

4. Oppsummering

2014 har vært et godt driftsår for fellesrådet og for våre menigheter i Kristiansand. Vi har mange dyktige medarbeidere. Engasjerte råd og utvalg og ikke minst et stort kobbelt av frivillige medarbeidere.

Det er mye å glede seg over. Samtidig er det kontinuerlige utfordringer å ta tak i. Det gjelder bygg og anlegg, det gjelder oppslutning om gudstjenester og kirkelige handlinger og det gjelder sentrale spørsmål om det å være kirke i vår tid;

Hvordan nå ut som en varm og inkluderende folkekirke, som også kan utfordre? Hvordan få til god samhandling mellom ansatte, råd og frivillige? Hvordan utnytte våre ressurser og våre anlegg på en best mulig måte – og hvordan kan vi engasjere til fortsatt tjeneste og deltagelse i kirken, på tvers av meninger og skillelinjer?

Dette er spørsmål som opptar Kristiansand kirkelige fellesråd og som vil følge vårt arbeid i tiden framover. Vi ser at vi lykkes på mange av områdene. Vi vet også at vi må jobbe videre med disse spørsmålene om vi skal lykkes med målet om å være en bekjennende, misjonerende, tjenende og åpen folkekirke.



Odd Gaudestad
Leder av fellesrådet

Hans Erik Ruud
Kirkeverge

Kristiansand kirkelige fellesråd

Gyldenløves gate 9, 4611 Kristiansand – tlf. : 38 19 68 00
post.kirkeligefellesraad@kristiansand.kommune.no