



Retningslinjer for medbestemmelse i prosjektperioden

For arbeidet i Kristiansand kirkelige fellesnemnd gjelder følgende retningslinjer for medbestemmelse i prosjektperioden frem til 01.01.2020:

1. Det legges til grunn at vedtak i fellesnemnda angår arbeidstakerne på tilsvarende måte som i fellesrådet. Ordningen for medbestemmelse i prosjektperioden skal følge reglene i Hovedavtalen for KA-området, med noen praktiske tilpassinger.
2. Medbestemmelsen har to parallelle strukturer:
 - a. Tillitsvalgtordningen med basis i partsrettigheter i Hovedavtalen i KA-området, regulert i HA § 9.

Det velges én tillitsvalgt med vara fra hver av de arbeidstakerorganisasjonene som er representert med medlemmer i Kristiansand, Søgne og Songdalen fellesråd. Organisasjonene oppfordres til å samarbeide om fellestillitsvalgte.

- b. Representasjon fra de ansatte i møte med arbeidsgiver med basis i kirkeloven § 35, regulert i HA § 10.

Det velges én representant for de ansatte med vara fra hhv Kristiansand, Søgne og Songdalen.

Ordningene tilpasses av praktiske hensyn, jf. HA § 7-4.

Felles arena for informasjon og drøfting

3. Det etableres en **felles arena for informasjon og drøfting** (fellesarenaen) for arbeidet i fellesnemnda. Dette er en løsning som ivaretar behovet for informasjon, kommunikasjon og drøfting på tvers av arbeidsgiverlinjene i prosjektperioden.
4. De som inviteres til fellesarenaen er
 - a. Tillitsvalgte fra de aktuelle organisasjonene i Søgne, Songdalen og Kristiansand
 - b. En representant for arbeidstakerne fra hver av de tre fellesrådene
 - c. En representant for prestene
 - d. Hovedverneombud/verneombud for fellesråd og prestedtjeneste i Søgne, Songdalen og Kristiansand
 - e. Kirkevergene i Søgne, Songdalen og Kristiansand og prosten

Arbeidstakerne har selv ansvar for å utpeke varamedlemmer til fellesarenaen.

5. Prestene har ingen formelle rettigheter i Hovedavtalen for KA-området, men da deres arbeidsforhold likevel kan bli berørt av sammenslåingen, inviteres prestene til drøftingene sammen med øvrige tillitsvalgte/arbeidstakerrepresentanter.



Kristiansand kirkelige fellesnemnd

6. For å ivareta rettigheter og plikter etter Hovedavtalen og samtidig gjennomføre kommunikasjon rasjonelt og kvalitativt, praktiseres medbestemmelsen på følgende måte:
 - a. Partene er enige om at fellesarenaen er hovedarena for medbestemmelse i prosjektperioden.
 - b. Med mindre det kreves egne, særskilte drøftinger med de tillitsvalgte, er drøftingsplikten etter Hovedavtalen § 9-4 ivaretatt med dette.
 - c. Behandling av saker etter Hovedavtalen § 10 er normalt ivaretatt med dette. Dersom arbeidstakerrepresentantene ber om det, kan det innkalles til møte i Partssammensatt utvalg (PSU), jf. HA § 10-1. PSU består av de tre arbeidstakerrepresentantene jf. pkt 2 b), og tre medlemmer av fellesnemnda. Fellesnemnda har leder i utvalget, som har dobbeltstemme ved stemmelikhet.
 - d. Prosjektleder innkaller til møtene i fellesarenaen, normalt før hvert møte i fellesnemnda, etter at agenda og fortrinnsvis sakspapirer er ferdigstilt.
 - e. Prosjektleder skriver referat fra møtet, som sendes ut - så sant mulig - før kommende møte i fellesnemnda. Referatet legges fram for fellesnemnda til orientering.

Retningslinjer for medbestemmelse er godkjent av de tillitsvalgte i møte 26.02.2018

Retningslinjer for medbestemmelse er lagt frem for fellesnemnda og godkjent i sak xx (dato).

26.02.2018,

Anne Hilde Hals, prosjektleder