



Kristiansand kirkelige fellesnemnd

PROTOKOLL FRA MØTE I KRISTIANSAND KIRKELIG FELLESNEMND

Møte: 4
Dato: Mandag 08.10.18
Tid: Kl.19.30 – 20.40
Sted: Kirkens hus, Gyldenløvesgate 9, Kristiansand

Til stede:

Solveig Løhaugen (leder), Elin Saltrøe, Nils Johan Stølen, Marit Aa. Nilsen, Tor Aurebekk (vara) – Kristiansand
Kjell Sverre Langenes, Sindre Fosse og Solveig Sagatun – Søgne
Magne Jortveit – Songdalen
Freddy Berg – domprost Kristiansand

Forfall:

Jan Georg Ribe – Kristiansand
Ruth Grete Utsogn – Songdalen
Kjetil Aasen – kommunal fellesnemnd

I tillegg møtte:

Irene Hæåk, kirkeverge Søgne
Steinar Moen, kirkeverge Songdalen
Hans Erik Ruud, kirkeverge Kristiansand
Anne Hilde Hals, prosjektleder

Referent: Anne Hilde Hals, prosjektleder

SAKSLISTE:

SAK NR	SAKENS TITTEL	SIDE
17/18	Godkjenning av protokoll fra møte 11.06.18	2
18/18	Organisering av det nye fellesrådet og endringer for berørte stillinger	2
19/18	Status i prosjektet	3

SAK 17/18	Godkjenning av protokoll fra møte 11.06.18	
Møte 08.10.18 Kristiansand kirkelige fellesnemnd	Saksbehandler:	Arkiv:

Forslag til vedtak:

Fellesnemnda godkjenner protokoll fra møte 11.06.2018.

SAK 18/18	Organisering av det nye fellesrådet og endringer for berørte stillinger	
Møte 08.10.18 Kristiansand kirkelige fellesnemnd	Saksbehandler: Prosjektleder Anne Hilde Hals	Arkiv:

Kirkeverge Hans Erik Ruud informerte om hvordan det nye fellesrådet er tenkt organisert og arbeidet med ansatte som får endret sine stillinger som følge av dette.

Organisering av det nye fellesrådet

Etter samtaler mellom de tre kirkevergene, er konklusjonen av det er mest hensiktsmessig å samle flere fellesrådsfunksjoner i Kirkens hus i Kristiansand. En styrking av allerede etablerte ordninger kan sikre at tjenestene til ansatte, ledere og publikum tilbys likt og med god kvalitet. Samling av oppgaver og medfølgende personalressurser vil gjøre kunnskaps- og erfaringsdeling enklere og sikre at lokalkunnskap fra alle tre fellesrådene blir godt ivaretatt. I tillegg til det være viktig å opprettholde lokale tjenester i soknene.

Det nye fellesrådet vil i hovedsak organiseres etter modellen som Kristiansand FR har i dag:

- Kirkevergen med personalsjef og økonomisjef utgjør fellesrådets ledergruppe
- Hvert sokn har en daglig leder med ansvar for personal, økonomi og drift
- Servicetorget utfører fellestjenester og service til menighetene, åpent på hverdager og i ferier
- Kirkegårdskontoret organiserer gravferdsforvaltningen, åpent på hverdager og i ferier
- Vedlikeholdsteamet utfører vedlikehold på kirker og bygg og utfører mindre byggearbeider
- Kirkegårdsarbeidere har ansvar for krematoriet i Kristiansand

Per i dag har fellesrådene i Kristiansand og Songdalen tjenesteytingsavtale med kommunene vedr kirkegårdsarbeid og graving. Det er sannsynlig at denne ordningen fortsetter etter 1.1.2020. Som følge av dette, vil fellesrådsansatte kirkegårdsarbeidere i Søgne søkes overført til nye Kristiansand kommune, avd. Parkvesenet eller få tilbud om annet arbeid i det nye fellesrådet.

Ansatte som er direkte berørt av organisatoriske endringer fra 1.1.2020

Kirkevergen og prosjektleder har gjennomført følgende prosess:

- Kartleggingssamtaler. Den enkeltes behov og ønsker er blitt hørt.
- Kirkevergen har kommet med forslag som ansatte har fått til vurdering.
- Dialog med ledere som får økt ansvar, oppgavetilfang og nye medarbeidere i nytt fellesråd
- Oppfølgingssamtale med konkret tilbud om stilling, stillingsstørrelse og kontorsted.
- Tilbud er akseptert av de aktuelle.
- Fellesrådslederne i Søgne og Songdalen er orientert om endringene.
- Fellesarenaen er orientert.
- Stabene i Søgne og Songdalen er orientert.

Prosesen er basert på involvering og frivillighet. Det har lyktes å imøtekomme ønsker og behov hos både arbeidsgiver og arbeidstakere, og det er tilfredshet med de nye løsningene hos begge parter.

Følgende endringer er klarlagte per d.d.

- Kirkeverge i Søgne, Irene Hæåå, blir daglig leder i Søgne menighet med ansvar for personal, økonomi og drift. Hun vil dessuten bli benyttet som ressurs innen økonomifeltet i det nye fellesrådet.
- Sekretær i Søgne fortsetter i stillingen med noen oppgaver innen gravferdsforvaltning/servicetorg.
- Konsulent i Søgne ønsker å få tilbud om stilling på senere tidspunkt.
- Kirkegårdsarbeider/kirketjener i Søgne blir kirketjener i Søgne menighet og vil inngå i vedlikeholdsteamet
- Kirkegårdsarbeider i Søgne, vil søkes overført til Parkvesenet i nye Kristiansand (ifm tjenesteytingsavtale)

- Kirkeverge i Songdalen, Steinar Moen, blir rådgiver i fellesrådsadministrasjonen med ansvar for bygg og anlegg og andre FR-administrative oppgaver.
- Sekretær i Songdalen blir sekretær/medarbeider på servicetorget og kirkegårdskontoret i Kirkens hus i Kristiansand.
- Songdalen vil få en daglig leder med ansvar for menighetene i Greipstad og Finland (2 sokn). Ansettelsesprosess igangsettes vår 2019.

Forslag til organisasjonskart ble fremlagt for fellesnemnda.

Forslag til vedtak:

Fellesnemnda tar orienteringen til etterretning.

SAK 19/18	Status i prosjektet, videre fremdrift	
Møte 08.10.18 Kristiansand kirkelige fellesnemnd	Saksbehandler: Prosjektleder Anne Hilde Hals	Arkiv:

a. Involvering og medbestemmelse

Møte på fellesarenaen ble avholdt 27.09. i Greipstad menighetshus. Referat er vedlagt.

b. Tidslinje/fremdriftsplan

Prosjektleder og kirkeverge gjorde rede for fremdriftsplan og tidslinje. Prosjektleders presentasjon sendes ut sammen med protokollen.

c. Gevinstrealisering

Det jobbes med å få oversikt over sentrale gevinster i tre kategorier:

1. Prissatte nyttevirksomheter med budsjettmessig virkning
2. Prissatte nyttevirksomheter med alternativ anvendelse
3. Ikke-prissatte nyttevirksomheter – Kvalitative gevinster

For pkt 1 og 2, vil det kunne anslås reelle nyttevirksomheter når prosjektgruppa utarbeider skyggebudsjett for 2019. Når det gjelder pkt 3 har vi igangsatt en prosess for å identifisere mulige kvalitative gevinster sammen med de ledere og ansatte i fellesrådet og blant prestene. Det er størst forventning til faglig samarbeid på tvers av sokn og gamle fellesrådsgrænser. Deretter følger identifisering av mulighet for styrking av fellestjenester innen personal, økonomi, service og gravferd. Å få et felles vedlikeholdsteam er et annet område som kan gi gevinst.

Involvering og prosess med bevisstgjøring av mulige gevinster er første skritt for å oppnå gevinster. Dette må følges opp med en konkret gevinstrealiseringsplan.

d. ROS-analyse

Arbeidet med å utarbeide en ROS-analyse for prosjektet er i gang. I møte på Fellesarenaen 27.09 identifiserte vi potensielle risikofaktorer som kan hindre oss i nå målet om at et nytt, sammenslått fellesråd i den nye kommunen kan være operativt fra 1.1.2020

Følgende faktorer ble ansett som **moderat/høy risiko**:

- Driftsforstyrrelse/-stans i IKT-systemer i overgang til nytt FR
- Svikt i gravferdsforvaltningen
- Knapphet på ressurser og kapasitet i prosjektet (gjelder særlig nytt ifm IKT)
- Misnøye blant innbyggere i Søgne og Songdalen ifm innføring av høyere festeavgift
- Usikkerhet mht til hvordan publikum skal melde dåp, konfirmasjon, gravferd
- Manglende faglig samarbeid på tvers av de gamle kommunegrensene

Noen av de potensielle faktorene er det allerede iverksatt tiltak for og anses i dag å ha **lav risiko**:

- Utilstrekkelig prosjektstyring
- Ønske om «alt som før» - motstand mot endring
- Uenighet om lokalisering
- Utrygghet rundt jobbsikkerhet
- Manglende samarbeid mellom FR og BDR

Prosjektgruppa viderefører arbeidet med å utarbeide ROS-analyse og kommer med forslag til konkrete risikoreducerende tiltak i løpet av oktober. ROS-analysen vil bli lagt frem på neste møte i fellesnemnda.

e. Kommunikasjon og informasjon

Kommunikasjon og informasjon er en sentral del i prosjektarbeidet og det er laget en plan for dette. I tillegg legges det egne tidsplaner for temaer som skal kommuniseres spesielt. Eksempel er organisasjonsendring og endringer i stillinger.

Forslag til vedtak:

Fellesnemnda tar orienteringen til etterretning.