



## REFERAT

### Møte på felles arena for informasjon og drøfting 27.9.2018

Møte	2
Dato – tid	27.9.2018 kl. 9 – 12
Sted	Greipstad menighetshus, Songdalen
Til stede	<b>Fra fellesrådene:</b> Torunn Haugen Jerstad tillitsvalgt Delta, Kristiansand Kristin Haugen tillitsvalgt Diakonforbundet, Kristiansand Ben Tore Beisland tillitsvalgt MFO, Kristiansand Svein Tore Løvåsen tillitsvalgt Fagforbundet, Kristiansand Asbjørn Gabrielsen tillitsvalgt Fagforbundet, Utdanningsforbundet, Søgne Sigurd Tveit ansattes representant Kristiansand fellesråd + TV KUFO, Krs Jostein Schaldemose ansattes representant Søgne fellesråd + TV Delta, Søgne Olene Eidså vara, ansattes representant, Songdalen fellesråd og verneombud Songdalen Margareth J Mongstad verneombud, Kristiansand Simon Køsker verneombud, Kristiansand Siri Tønnessen verneombud, Søgne Hans Erik Ruud kirkeverge, Kristiansand Irene Hæåk kirkeverge, Søgne Steinar Moen kirkeverge, Songdalen Jannicke Greipsland personalsjef, Kristiansand  <b>Fra prestetjenesten:</b> Freddy Berg domprost, Kristiansand Eirik Nyfeldt Bøe representant for prestene, Søgne, Songdalen og Kr.sand  Anne Hilde Hals prosjektleder
Ikke til stede	Anne B. Øvnsen ansattes representant, Songdalen Erland Grøtberg verneombud, Kristiansand Håkon Borgenvik TV Presteforeningen, Kristiansand
Møteleder	Prosjektleder
Referent	Prosjektleder
Innkalling sendt	E-post 21.09.2018
Agenda	1. Informasjon om organisering av nytt fellesråd 2. Informasjon om prosjektet, status og veien videre 3. Innspill til ROS-analyse

# 1. Organisering av det nye fellesrådet og FR-administrative stillinger

Kirkeverge Hans Erik Ruud informerte om hvordan det nye fellesrådet er tenkt organisert og arbeidet med ansatte som får endret sine stillinger som følge av dette.

## Organisering av det nye fellesrådet

Etter samtaler mellom de tre kirkevergene, er konklusjonen av det er mest hensiktsmessig å samle flere fellesrådsfunksjoner i Kirkens hus i Kristiansand. En styrking av allerede etablerte ordninger kan sikre at tjenestene til ansatte, ledere og publikum tilbys likt og med god kvalitet. Samling av oppgaver og medfølgende personalressurser vil gjøre kunnskaps- og erfaringsdeling enklere og sikre at lokalkunnskap fra alle tre fellesrådene blir godt ivaretatt. I tillegg til det være viktig å opprettholde lokale tjenester i soknene.

Det nye fellesrådet vil i hovedsak organiseres etter modellen som Kristiansand FR har i dag:

- Kirkevergen med personalsjef og økonomisjef utgjør fellesrådets ledergruppe
- Hvert sokn har en daglig leder med ansvar for personal, økonomi og drift
- Servicetorget utfører fellestjenester og service til menighetene, åpent på hverdager og i ferier
- Kirkegårdskontoret organiserer gravferdsforvaltningen, åpent på hverdager og i ferier
- Vedlikeholdsteamet utfører vedlikehold på kirker og bygg og utfører byggearbeider
- Kirkegårdsarbeidere har ansvar for krematoriet i Kristiansand

Per i dag har fellesrådene i Kristiansand og Songdalen tjenesteytingsavtale med kommunene vedr kirkegårdsarbeid og gravning. Det er sannsynlig at denne ordningen fortsetter etter 1.1.2020. Som følge av dette, vil fellesrådsansatte kirkegårdsarbeidere i Søgne søkes overført til nye Kristiansand kommune, avd. Parkvesenet eller få tilbud om annet arbeid i det nye fellesrådet.

## Ansatte som er direkte berørt av organisatoriske endringer fra 1.1.2020

Kirkevergen og prosjektleder har gjennomført følgende prosess:

- Kartleggingssamtaler. Den enkeltes behov og ønsker er blitt hørt. Kirkevergen har også kommet med forslag som ansatte har fått til vurdering.
- Dialog med ledere som får økt ansvar, oppgavetilfang og nye medarbeidere i nytt fellesråd
- Oppfølgingssamtale med konkret tilbud om stilling, stillingsstørrelse og kontorsted.
- Tilbud er akseptert av de aktuelle.
- Fellesrådslederne i Søgne og Songdalen er orientert om endringene.
- Fellesarenaen er orientert.
- Stabene i Søgne og Songdalen er orientert.

Proessen er basert på involvering og frivillighet. Det har lyktes å imøtekomme ønsker og behov hos både arbeidsgiver og arbeidstakere, og det er tilfredshet med de nye løsningene hos begge parter.

## Følgende endringer er klarlagte per d.d.

- Kirkeverge i Søgne, Irene Hæåk, blir daglig leder i Søgne menighet med ansvar for personal, økonomi og drift. Hun vil dessuten bli benyttet som ressurs innen økonomifeltet i det nye fellesrådet.
- Kirkeverge i Songdalen, Steinar Moen, blir rådgiver i fellesrådsadministrasjonen med ansvar for bygg og anlegg og andre FR-administrative oppgaver.

### Kommentarer fra fellesarenaen:

- Endringene høres ok.
- Det er ønskelig å få et organisasjonskart over det nye fellesrådet. Kirkevergen orienterte om at et organisasjonskart er under utarbeiding og vil bli lagt frem for fellesarenaen.
- Tillitsvalgte for MFO uttrykte bekymring for at ikke organistene har en faglig overordnet slik andre grupper har det. En av deltakerne presiserte at andre faggrupper (f.eks kateketer) heller ikke har dette. Det foregår allerede samarbeid og erfaringsutveksling mellom fagpersoner i de ulike menighetene og til en viss grad på tvers av kommunegrensene. Det er enighet om at det er nyttig og ønskelig med faggrupper og at dette er noe som bør settes i system i det nye fellesrådet.
- Domprosten informerte om at prosessen med nye prostigrenser går som planlagt og er ønskelig fra alle parter. Det blir en stor fordel med sammenfallende grenser for prosti og fellesråd, det vil gjøre samarbeid og utvikling mellom de to arbeidsgiverlinjene enklere og bedre.

## **2. Status i prosjektet**

### **a) Fremdriftsplan**

Prosjektleder ga en oversikt prosjektets hovedoppgaver:

#### **Høst-18**

- Organisering av fellesrådet
- Innplassering av stillinger
- Valg av IKT-løsninger og systemer for økonomi, sak – arkiv etc.
- Valg av pensjonskasse
- Utarbeidelse av skyggebudsjett for 2019

#### **Vår-19**

- Arbeid med personal; system, rutiner, personalpolitikk
- Organisering av servicetorg / kirkegårdskontor
- Rutiner for gravferd
- Harmonisering av festeavgift og betalingssetser
- Inngå nye felles avtaler med leverandører
- Økonomiplan 2020-2024
- Evt. tilsetninger i ledige stillinger

#### **Høst-19**

- Innføring av systemer
- Opplæring av ansatte
- Virksomhetsoverdragelse
- Budsjett for 2020

### Kommentar fra fellesarenaen:

Informasjonen tatt til etterretning. Ingen kommentar ut over dette.

### **b) Gevinstrealiseringsplan**

I forbindelse med fellessamling for alle ansatte 14. juni, ble det gjort et arbeid i grupper og plenum der vi sammen identifiserte mulige gevinster i prosjektet. Innspillene må omgjøres til konkrete tiltak.

Listen med innspill og forslag ble fremlagt for fellesarenaen og vedlegges referatet.

#### Kommentar fra fellesarenaen:

Folk i organisasjonen tror sammenslåingen blir helt ok og at det kan komme flere positive enn negative effekter av dette. Det er ikke så mange i Kristiansand som engasjerer seg på nåværende tidspunkt, har tillit til at dette skjer på en ryddig og grei måte så langt. For øvrig er det knyttet en viss forventning til mer faglig samarbeid på tvers av de gamle kommunegrensene. Dette bør settes i system slik at det ikke blir så personavhengig.

### 3. Innspill fra fellesarenaen – ROS-analyse

Prosjektet skal gjøre en ROS-analyse og fellesarenaen ble invitert til å gi innspill.

Mål: Å analysere faktorer som kan hindre oss i å nå målet om at et nytt, sammenslått fellesråd i den nye kommunen kan være operativt fra 1.1.2020

Metode:

1. IDENTIFISERE RISIKOFAKTORER
  - Hva kan hindre oss i å nå målene våre?
  - Hva kan gå galt underveis i prosjektet?
  - Hvilke uønskede hendelser/situasjoner kan oppstå den første tiden i ny org?
2. VURDERE SANNSYNLIGHET OG KONSEKVENNS
  - Vurderer hver enkelt risikofaktor på skala 1 – 5, lav/høy **sannsynlighet** og liten/stor **konsekvens**
3. FORESLÅ RISIKOREDUSERENDE TILTAK (ved moderat - høy risiko)
  - Hva kan gi gjøre for å forebygge og hindre uønskede hendelser?
  - Fordele ansvar for oppfølging

Fellesarenaen fikk fremlagt en liste bestående av:

- potensielle risikofaktorer som er vanlige ifm. sammenslåingsprosesser generelt
- faktorer som er typiske for sammenslåinger av fellesråd
- faktorer som har vært tema blant kirkevergene

Fellesarenaen ble delt i mindre grupper som gjennomgikk lista for å vurdere konsekvens og sannsynlighet. Vurderingene ble deretter lagt frem i plenum.

Følgende faktorer ble ansett som **moderat/høy risiko**:

- Driftsforstyrrelse/-stans i IKT-systemer i overgang til nytt FR
- Svikt i gravferdsforvaltningen
- Knapphet på ressurser og kapasitet i prosjektet (gjelder særlig nytt ifm IKT)
- Manglende faglig samarbeid på tvers av de gamle kommunegrensene
- Misnøye blant innbyggere i Søgne og Songdalen ifm innføring av høyere festeavgift
- Usikkerhet mht til hvordan publikum skal melde dåp, konfirmasjon, gravferd

Noen av de fremlagte potensielle faktorene er allerede håndtert og anses i dag å ha **lav risiko**:

- Utilstrekkelig prosjektstyring
- Utrygghet rundt jobbsikkerhet
- Uenighet om lokalisering
- Ønske om «alt som før» - motstand mot endring blant ansatte og ledere

- Manglende samarbeid mellom FR og BDR

Kommentar fra fellesarenaen:

- Å gjøre en ROS-analyse på fellesarenaen var en nyttig og bevisstgjørende øvelse. De fleste hadde ikke vært med på dette før og flere sa de lærte noe nytt om risikovurdering som også kan brukes i andre sammenhenger.
- Det er flere av punktene som i dag anses for å ha lav risiko, da det allerede er satt inn tiltak for å redusere negative konsekvenser, f.eks jobbsikkerhet og lokalisering. Bra at dette er tatt på alvor i prosjektet.
- Det ble bestemt at prosjektgruppa med kirkevergene og prosjektleder sammenfatter innspillene og foreslår risikoreduserende tiltak for faktorer med moderat/høy risiko.

Neste møte på fellesarenaen finner sted 29. november 2018, kl. 9 – 12 i Søgne.

Kristiansand, 28.09.2018  
Anne Hilde Hals,  
prosjektleder, referent