



# REFERAT

## Møte på felles arena for informasjon og drøfting 31.5.2018

Møte	1
Dato - tid	31.5.2018 kl. 9 – 12
Sted	Kirkens hus, Gyldenløves gate 9, Kristiansand
Til stede	<b>Fra fellesrådene:</b> Torunn Haugen Jerstad tillitsvalgt Delta, Kristiansand Kristin Haugen tillitsvalgt Diakonforbundet, Kristiansand Ben Tore Beisland tillitsvalgt MFO, Kristiansand Svein Tore Løvåsen tillitsvalgt Fagforbundet, Kristiansand Asbjørn Gabrielsen tillitsvalgt Fagforbundet, Utdanningsforbundet, Søgne Sigurd Tveit ansattes representant Kristiansand fellesråd + TV KUFO, Krs Jostein Schaldemose ansattes representant Søgne fellesråd + TV Delta, Søgne Olene Eidså vara, ansattes representant, Songdalen fellesråd og verneombud Songdalen  Margareth J Mongstad verneombud, Kristiansand Simon Køsker verneombud, Kristiansand Siri Tønnessen verneombud, Søgne Hans Erik Ruud kirkeverge, Kristiansand Irene Hæåk kirkeverge, Søgne Steinar Moen kirkeverge, Songdalen  <b>Fra prestetjenesten:</b> Freddy Berg domprost, Kristiansand Erland Grøtberg verneombud, Kristiansand  Anne Hilde Hals prosjektleder
Ikke til stede	Anne B. Øvensen ansattes representant, Songdalen Håkon Borgenvik TV Presteforeningen, Kristiansand Eirik Nyfeldt Bøe representant for prestene, Søgne, Songdalen og Kr.sand
Møteleder	Prosjektleder
Referent	Prosjektleder
Innkalling sendt	24.04.2018
Agenda	1. Informasjon om prosjektet, status 2. Saker til fellesnemnda 11. juni 3. Innspill fra fellesarena; Hva skal til for å lykkes – og hva må vi unngå?

## 1. Informasjon om prosjektet, status

Prosjektleder informerte om prosjektet og status så langt. Følgende temaer ble belyst:

- a. Overordnet mål
- b. Prosjektorganisasjonen
- c. Deltakere og rolle på fellesarenaen
- d. Info fra møter med de tillitsvalgte
- e. Info om medbestemmelse i prosjektperioden
- f. Prosjektfasen – hvor langt er vi kommet og hvor skal vi.

### Kommentarer fra fellesarenaen:

- Informasjonen ble tatt til etterretning med noen mindre justeringer. Endringene er tatt inn i presentasjonen.
- Domprosten uttrykte tilfredshet med at prestene er invitert til å delta på fellesarenaen og ser samarbeid mellom alle ansatte og ledere som en viktig faktor for å lykkes med en god sammenslåingsprosess.
- Det er bred enighet om at samarbeid er nøkkelen til suksess.

## 2. Saker til fellesnemnda 11. juni

Fellesarenaen fikk forelagt informasjon om saker som skal til behandling i fellesnemnda 11. juni, se presentasjon fra prosjektleder.

### 1. Retningslinjer for medbestemmelse i prosjektperioden

Det er utarbeidet retningslinjer i samarbeid med tillitsvalgte i møter 9.2 og 26.2. Retningslinjene var sendt ut ifm møteinnkallingen. Begrunnelse for valg av ordning for medbestemmelse ble gjennomgått og forklart, og det ble anledning til å stille spørsmål.

#### Kommentar fra fellesarenaen:

Ordningen virker å være rasjonell og hensiktsmessig. Bra at også prestene har flere medvirkende på fellesarenaen.

### 2. Ansettelse av kirkeverge

Prosjektleder orienterte om ansettelsesprosess ifm kirkevergestillingen til det nye fellesrådet, der det i april ble gjennomført kartleggingsamtaler med de tre kirkevergene v/ fellesnemnda arbeidsutvalg som har innstilt Hans Erik Ruud (kirkeverge, Kristiansand) til stillingen som kirkeverge for det nye fellesrådet. Ansettelsesutvalget har konkludert med at den nye kirkevergen er kvalifisert og motivert for å lede det nye fellesrådet.

#### Kommentar fra fellesarenaen:

Det kom forslag om å endre teksten i presentasjonen fra: 'Den nye kirkevergen er kvalifisert og motivert til å lede det nye fellesrådet' til 'Den nye kirkevergen er kvalifisert og motivert til å være daglig leder for det nye fellesrådet.' Dette for å unngå misforståelse ifm. begrepene fellesrådet i

betydningen 'virksomhet' og fellesrådet i betydningen 'rådsorgan'.

### 3. Kartleggingen av fellesrådene

Fellesarenaen fikk informasjon av det kartleggingsarbeidet som er gjennomført i vår av prosjektgruppa med de tre kirkevergene og ansatte i kirkevergeadministrasjonen i Kristiansand. De seks områdene – økonomi, eiendom, administrasjon, gravferdsforvaltning, personal og organisasjon – ble gjennomgått med vekt på hva som er de viktigste forskjellene, hvilke oppgaver som gjøres og hvilke oppgaver som kan tas opp til behandling i fellesnemnda. Prosjektleder hadde en presentasjon og fikk innspill fra kirkevergene og flere av medlemmene på fellesarenaen som kunne forklare og utdype dagens praksis.

#### Kommentarer fra fellesarenaen:

Er det tatt med noe om seniorpolitikk? Svaret er at ja, dette er tatt med i kartleggingsdokumentet/kunnskapsgrunnlaget; Kristiansand har seniorpolitiske retningslinjer, mens Søgne og Songdalen har ikke. Prosjektlederen tar dette med i presentasjonen av kartleggingen.

### 4. Prosjektbeskrivelse

Prosjektbeskrivelsen ble sendt ut på forhånd og det ble informert om at:

- dokumentet skal godkjennes av fellesnemnda
- prosjektbeskrivelsen skal offentliggjøres, dvs. legges ut på nettsidene etter godkjenning i fellesnemnda
- dokumentet vil bli oppdatert ved hver faseovergang eller ved behov
- endringer skal godkjennes i fellesnemnda

#### Kommentar fra fellesarenaen:

Ingen kommentarer til innhold. Ellers OK å ha et slikt dokument.

### 5. Budsjett

Forslag til budsjett ble lagt frem for fellesarenaen sammen med forklaring på hva som var opprinnelig søknadsbeløp og hvordan tildelte midler er tenkt brukt.

#### Kommentar fra fellesarenaen:

- Det er ikke tatt med kostnader ifm med overgang til nye systemer f.eks IKT, Sak – Arkiv.
- Er beløpet for kulturbygging/ledelse tilstrekkelig?

### 6. Fremdriftsplan

Her vises til fremdriftsplanen som er skissert i prosjektbeskrivelsen med inndeling per halvår. I tillegg til dette er identifiserte oppgaver tatt inn i en såkalt 'bruttoliste', en samlet oversikt der oppgavene vil få et gitt en periode/frist for gjennomføring.

#### Kommentar fra fellesarenaen:

Informasjonen tatt til etterretning. Ingen kommentar ut over dette.

### 7. Kommunikasjonsplan

Plan for kommunikasjon er beskrevet til prosjektbeskrivelsen og består at informasjon som gis i møter via kirkeverge, daglig ledere, prosjektleder, på nettsider, e-post mv. Fellesarenaen ble spurt om behovet for informasjon, om det er for lite eller tilstrekkelig frem til nå.

Kommentar fra fellesarenaen:

Ingen særskilte kommentarer ift informasjonen frem til nå. Informasjonsbehovet har muligens vært begrenset i denne fasen. I fremtiden er det viktig at informasjonen kommer ut til alle ansatte. I Søgne og Songdalen er kirkevergen tett på de ansatte, mens i Kristiansand bør daglig ledere få mer info fra kirkevergen/prosjektlederen for å kunne gi videre til de ansatte i menighetene. Det ville være til hjelp å få noe skriftlig til videresending, kortfattet og nyttig info uten for mye detaljer.

**8. Møteplan for høst**

Høstens møter i fellesnemnda er foreslått til 8. oktober og 3. desember. Møter på fellesarenaen vil finne sted ca 1,5 uke før. En ny fellessamling med alle ansatte blir etter nytt år, 17. januar.

Kommentar fra fellesarenaen

Informasjonen tatt til etterretning. Lurt å ha fellessamling for alle ansatte etter nytt år, da desember er en særlig travel måned.

**3. Innspill fra fellesarenaen – hva skal til for å lykkes, hva skal vi unngå?**

I følge med innkallingen til møtet, ble det sendt ut følgende spørsmål:

Hvilke faktorer er særlig viktige for å lykkes når det tre fellesrådene skal bli til ett? Hva må vi være særlig obs på i prosjektperioden? Ev. hva bør vi unngå?

Kommentar fra fellesarenaen:

- Avgjørende med et nært samarbeid mellom domprost og kirkeverge. Tror det er lurt med en samlokalisering av kontorene.
- Likeverdighet er en suksessfaktor, at de tre fellesrådene er likeverdige i prosessen uansett størrelse.
- Viktig at daglig ledere og prester har godt samarbeid om menighetsarbeidet
- God informasjon. Viktig at prestene i Mandal prosti / Søgne og Songdalen både får del i informasjon og blir involvert.
- Viktig å bli involvert så tidlig som mulig i prosesser der det blir endringer.
- Prøve å unngå at ting blir tredd ned over hodene på oss.