



Kristiansand kirkelige fellesnemnd

PROTOKOLL FRA MØTE I KRISTIANSAND KIRKELIG FELLESNEMND

Møte: 9
Dato: Mandag 25.11.19
Tid: Kl. 19.30 – 21.30
Sted: Kirkens hus, Gyldenløvesgt. 9, Kristiansand

Til stede:

Solveig Løhaugen (leder), Elin Saltrøe, Marit Aa. Nilsen, Nils Johan Stølen, Tor Aurebekk – Kristiansand
Kjell Sverre Langenes (nestleder), Sindre Fosse, Solveig Sagatun – Søgne
Magne Jortveit – Songdalen
Kjetil Aasen – kommunal fellesnemnd
Fred Henry Berg – BDR

Forfall:

Jan Georg Ribe – Kristiansand
Ruth Grete Utsogn – Songdalen. Varamedlem innkalt, men var også forhindret fra å møte

I tillegg møtte:

Hans Erik Ruud, kirkeverge Kristiansand
Steinar Moen, kirkeverge Songdalen
Irene Hæåk, kirkeverge Søgne
Jannicke Greipsland, personalsjef Kristiansand
Anne Hilde Hals, prosjektleder - referent

SAKSLISTE:

SAK NR	SAKENS TITTEL	SIDE
20/19	Godkjenning av protokoll fra møte 14.10.19	2
21/19	Orienteringssaker	2
22/19	Prinsippavklaring – fordeling av økonomi mellom menighetsråd og fellesråd i Søgne	2
23/19	Seniorpolitikk	5
24/19	Intensjonsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv – utvidet rett til egenmeldt sykefravær	6
25/19	Varsling av kritikkverdige forhold	7

Vedlegg 1 Protokoll fra møte i fellesnemnda 14.10.19
Vedlegg 2 Regnskap per 31.12.18 for Søgne menighetsråd
Vedlegg 3 Sak F026/19 Oversikt og opprydding i menighetsrådets fond (Søgne MR)
Vedlegg 4 Sak F045/19 Prinsippavklaring – deling av økonomi (Søgne MR, 17.10.19)
Vedlegg 5 Skjema: Varsling av kritikkverdige forhold
Vedlegg 6 Referat fra møte på fellesarena 20.11.19

SAK 20/19	Godkjenning av protokoll fra møte 14.10.2019	
Møte 25.11.19 Kristiansand kirkelige fellesnemnd	Saksbehandler: Prosjektleder Anne Hilde Hals	Arkiv:

Protokoll utsendt per e-post 15.10.2019

Vedtak:

Protokoll fra møte 14.10.19 godkjennes.

SAK 21/19	Orienteringssaker	
Møte 25.11.19 Kristiansand kirkelige fellesnemnd	Saksbehandler: Kirkevergene, personalsjef og økonomisjef	Arkiv:

Status pågående prosesser

- a. Handlings- og økonomiplan 2020 - 2023
- b. Avtaler med nye KRS
- c. Prosjektavslutningen - håndtering av oppgaver

Vedtak:

Orienteringen tas til etterretning.

SAK 22/19	Prinsippavklaring – fordeling av økonomi mellom menighetsråd og fellesråd i Søgne	
Møte 25.11.19 Kristiansand kirkelige fellesnemnd	Saksbehandler: Bente S Urdal	Arkiv:

Bakgrunn for saken

Songdalen-, Søgne- og Kristiansand kirkelige fellesråd skal slås sammen fra 1.1.2020. Songdalen har to sokn og fellesråd, Kristiansand har 12 sokn og fellesråd mens Søgne er ettsoknskommune. For Søgne innebærer overgangen fra å være ettsoknskommune til inndeling i fellesråd og menighetsråd blant annet at økonomien må deles. Endelig fordeling av økonomien kan ikke gjennomføres før etter at regnskapene for 2019 foreligger, dvs. våren 2020. Det vil likevel være hensiktsmessig med en prinsippavklaring nå ift deling av regnskapet og da spesielt fondsfordelingen. Dette gir både menighetsråd og fellesnemnd noe mer informasjon om hva en kan påregne ved overgang til ny organisasjon. Prinsippvurderingen vil måtte baseres på regnskapstall fra 2018.

Organisasjonsnummer og økonomi

Fellesnemnda har tidligere vedtatt at Kristiansand kirkelige fellesråd sitt organisasjonsnummer skal benyttes videre som organisasjonsnummer for det nye fellesrådet, jf sak 23/18. Det innebærer at økonomien til gamle Kristiansand kirkelige fellesråd videreføres under samme organisasjonsnummer. For Songdalen vil økonomien til Songdalen kirkelige fellesråd bli overført til nye Kristiansand kirkelige fellesråd med virkningstidspunkt fra 1.1.2020. For Søgne må regnskapet deles i en fellesrådsdel og en menighetsrådsdel med samme virkningstidspunkt. Fellesrådsdelen overføres til nye Kristiansand kirkelige fellesråd. Organisasjonsnummeret for Søgne fellesråd/menighetsråd vil bli videreført som organisasjonsnummer for Søgne sokn/menighetsråd, og den del av økonomien som tilhører menighetsrådet vil bli videreført under menighetens organisasjonsnummer.

Regnskap og økonomi

Regnskapet består av:

- Driftsregnskap
- Investeringsregnskap
- Balanse

Drift og investering

Drifts- og investeringsregnskapene gjelder det enkelte driftsår. For Søgne må inntekter og utgifter fordeles mellom det nye fellesrådet og Søgne menighet fra 1.1.2020. En har søkt å fordele etter de føringer som ligger i lov og forskrift samt vedtak og signaler i fellesnemnda. Både lov og forskrift gir rom for ulike løsninger og tolkningsalternativ. Det har vært nedsatt en prosjektgruppe som har arbeidet med sammenslåingen, bestående av de tre kirkevergene samt personal- og økonomisjef og ekstern prosjektleder. Gruppen har i løpet av 2018-19 brukt mye tid på å kartlegge likheter og ulikheter og å diskutere ulike fordelingsalternativer. For det nye fellesrådet innarbeides dette i forslag til Handlings- og økonomiplan 2020-2023. Forslaget sendes til daglig ledere medio september for behandling i menighetsrådene. Uttalelsene innlemmes i handlings- og økonomiplan før behandling i fellesnemnda i november.

Når det gjelder menighetsrådets økonomi innen drift og investering, vil daglig leder i Søgne menighet legge frem egen sak i menighetsrådet vedrørende budsjett/økonomiplan. Denne behandles ikke i fellesrådet.

Balanse

Balanseregnskapet for Søgne fellesråd/menighetsråd må deles i en fellesrådsdel og en menighetsrådsdel.

- Anleggsmidler tilordnes aktuell enhet, dvs. fellesrådet. Merk at foreløpig foreligger ikke avtale med parkvesenet mht. hva som skal overføres. Avhengig av hva som avtales, kan det bli aktuelt at noe av anleggsmidlene overføres dit.
- Omløpsmidler videreføres i menighetsrådets regnskap.
- Egenkapitalen fordeles mellom fellesråd og menighetsråd. Fordeling av fond foreslås nedenfor. Kapitalkonto tilordnes fellesrådet.
- Kortsiktig gjeld videreføres i menighetsrådets regnskap. Søgne har ingen langsiktig gjeld.
- Overgangen innebærer interimskonto med fordring tilsvarende fondsandel hos fellesrådet og kortsiktig gjeld tilsvarende fondsandel hos menighetsrådet.

Gravfond

All økonomi knyttet til gravfondene overføres til fellesrådet.

Fordeling av fond

Et grunnleggende prinsipp i vurdering av tilordning fonds vil være finansieringskilde. Midler som i hovedsak er finansiert fra kommunen, bør overføres fellesrådet. Midler som i hovedsak har sin opprinnelse i menighetsaktivitet som givertjeneste, basarer, kontingenter mv bør overføres menighetsrådet.

Nedenstående tabell viser fonds Søgne per 31.12.18 samt forslag til fordeling av fondene:

Bundne driftsfond	Saldo 31.12.18	Forslag fellesråd eller menighetsråd
Teleslynge/høytaler H. kirke	10 002,-	Fellesråd
Menighetsarbeid (inkl. mindre forsamlingslokale, givertjeneste, testamentarisk gave, givertjeneste LAK og disp fond menighetsarbeid)	1 633 587,-	Menighetsråd
Inspirasjonsfond	7 890,-	Menighetsråd
Gave ungdomsarbeid	118 383,-	Menighetsråd
Trosopplæring (inklusive gave dåpsarbeid og søndagsskole)	152 144,-	Menighetsråd
Gravlegater	18 324,-	Fellesråd

Diakoni	15 154,-	Menighetsråd
Langenes menighetsutvalg	15 749,-	Menighetsråd
Menighetsbladet	69 418,-	Menighetsråd
Prosjekt integrering	3 898,-	Menighetsråd
HEKTA	46 160,-	Menighetsråd
Disposisjonsfond		
Disposisjonsfond	1 118 350,-	Fellesråd
Disposisjonsfond vedlikehold kirkene	246 000,-	Fellesråd
Disposisjonsfond personal/vikar	378 000,-	Menighetsråd
Ubundet investeringsfond		
Ubundet investeringsfond	74 602,-	Fellesråd

Bundne driftsfond

Når det gjelder bundne driftsfond er hoveddelen av fondene relatert til menighetens aktiviteter. Samtlige fond knyttet til menighetens virksomhet er foreslått videreført i menighetens regnskap. Fellesrådet har blant annet ansvar for gudstjenesterom og fond gjeldende teleslynge/høytaler i hovedkirken foreslås overført fellesrådet. Fond gravlegatene overføres fellesrådet, da fellesrådet overtar all aktivitet knyttet til disse.

Disposisjonsfond

Fellesrådet har ansvar for vedlikehold av kirkene og det foreslås derfor at vedlikeholdsfond overføres fellesrådet. Når det gjelder fond personal/vikar relateres dette i hovedsak til vakanser for diakon, kateket, refusjon fra nav, refusjon fra kommunen som følge av arbeidstrening mv. I utgangspunktet tilhører slike fond fellesrådet. Disposisjonsfondet er opparbeidet både ved midler relatert til menighetsarbeid samt av kommunale midler. Dialog mellom kirkevergen i Søgne og gamle Kristiansand vedrørende dette, har resultert i et omforent forslag vedrørende fondsfordeling. Dette innebærer at disposisjonsfondet overføres fellesrådet i sin helhet uten oppsplitting. I stedet videreføres disposisjonsfond personal/vikar i Søgne menighets regnskap, men da etter en omgjøring til disposisjonsfond menighetsarbeidet.

Ubundet investeringsfond

Som nevnt har fellesrådet ansvar for vedlikehold mv av kirkene. Investeringer er som hovedregel relatert til mer omfattende prosjekter gjeldende bygg, og investeringsfondet foreslås overført fellesrådet.

Samlet fond – foreløpige tall

Med utgangspunkt i ovenstående prinsipper vil regnskapstall per 31.12.18 gi samlet videreføring av fond på kr 2 440 383 i menighetsrådets regnskap. Fond tilsvarende kr 1 392 676 overføres fellesrådet. I tillegg overføres ubundet investeringsfond tilsvarende kr 74 602 til fellesrådet. Som nevnt er dette er tall fra 2018. Beløpene justeres når regnskap for 2019 foreligger.

Likelydende vedtak

Denne saken sendes til menighetsrådet i Søgne samt til fellesnemnda. Gjennomføring av prinsippene forutsetter likelydende vedtak i begge organer.

Søgne menighetsråd behandlet saken 17.10.2019 og vedtok da følgende:

- «1. Disposisjonsfond personal/vikar kr 378 000,- omgjøres til disposisjonsfond menighetsarbeidet.
2. Søgne menighetsråd slutter seg til de ovenstående prinsipper for deling av regnskapet.»

På denne bakgrunn foreslås at fellesnemnda slutter seg til de ovenstående prinsipper.

Vedlegg:

Regnskap per 31.12.18 for Søgne menighetsråd

Sak F026/19 Oversikt og opprydding i menighetsrådets fond

Vedtak:

Fellesnemnda slutter seg til de ovenstående prinsipper for deling av regnskapet.

SAK 23/19	Seniorpolitikk	
Møte 25.11.19	Saksbehandler:	Arkiv:
Kristiansand kirkelige fellesnemnd	Jannicke Greipsland	

Seniorenne er en ressurs for virksomheten og for samfunnet. Det er derfor viktig å legge til rette for at arbeidstakere kan stå i stillingene frem til 67 år. Like nødvendig er det å sikre et godt arbeidsmiljø som verdsetter den kompetanse disse innehar. Kristiansand kirkelige fellesråd er en inkluderende arbeidslivsbedrift og dermed forpliktet til å jobbe med å øke den reelle pensjoneringsalder.

Frem til 2020 har Kristiansand hatt en seniorpolitikk hvor den ansatte har kunnet velge fri med lønn eller økonomisk kompensasjon. Denne ordningen videreføres ikke i nytt fellesråd.

I Hovedtariffavtalen for rettssubjektet Den norske kirke har prestene en avtale hvor seniorarbeidstakere får 8 ekstra fridager pr år. Det er ønskelig at øvrige ansatte i Den norske kirke har de samme vilkår når det gjelder seniorpolitikk.

FORSLAG TIL SENIORPOLITIKK FOR KRISTIANSAND KIRKELIGE FELLESRÅD

Mål for arbeidet:

- Ansatte står i stillingen til fylte 67 år.
- Kristiansand kirkelige fellesråds seniorpolitikk setter positivt fokus på verdsetting, livskvalitet og seniormedarbeiderne som ressurs.

Følgende rutine gjelder for ansatte fra fylte 62 år:

1. Det gis tjenestefri tilsvarende 8 dager pr. år fra det kalenderåret man fyller 62 år.
2. Før fylte 62 år skal daglig leder og den ansatte gjennomføre en seniorsamtale. Seniorsamtalen skal ha fokus på hvilke tiltak leder og den ansatte ser er viktig for at den ansatte skal stå i jobb.
3. Den ansatte og daglig leder skal god tid i forveien bli enige om når seniordagene skal tas ut. Dersom det ikke oppnås enighet gjelder arbeidsgivers styringsrett.
4. Sammenhengende fravær grunnet sykdom over 30 dager medfører reduksjon i antall seniordager i perioden.
5. Retten til 8 seniordager gjelder i 100 % stilling. Ved redusert stilling reduseres seniordagene tilsvarende.
6. Seniorfri som ikke tas ut i løpet av et år, faller bort.

Tillitsvalgte har i epost 22.11 kommet med følgende forslag (sendt som vedlegg i saken til fellesnemndas medlemmer): «*Kristiansand kirkelig fellesråd bør ha en god og gjennomtenkt seniorpolitikk. Vårt forslag er at det nye fellesrådet i stor Kristiansand danner en arbeidsgruppe som har et mandat til å utvikle et forslag til seniorpolitikken.*»

Forslaget fra tillitsvalgte ble referert og diskutert i møtet, uten at noen fremmet det som forslag til vedtak. I debatten ble det fremhevet som positivt at seniorpolitikken for fellesrådet ansatte og domprostiets prester harmoniseres.

Vedtak:

Fremlagte forslag til seniorpolitikk for Kristiansand kirkelige fellesråd godkjennes.

Mål for arbeidet:

- Ansatte står i stillingen til fylte 67 år.
- Kristiansand kirkelige fellesråds seniorpolitikk setter positivt fokus på verdsetting, livskvalitet og seniormedarbeiderne som ressurs.

Følgende rutine gjelder for ansatte fra fylte 62 år:

1. *Det gis tjenestefri tilsvarende 8 dager pr. år fra det kalenderåret man fyller 62 år.*
2. *Før fylte 62 år skal daglig leder og den ansatte gjennomføre en seniorsamtale. Seniorsamtalen skal ha fokus på hvilke tiltak leder og den ansatte ser er viktig for at den ansatte skal stå i jobb.*
3. *Den ansatte og daglig leder skal god tid i forveien bli enige om når seniordagene skal tas ut. Dersom det ikke oppnås enighet gjelder arbeidsgivers styringsrett.*
4. *Sammenhengende fravær grunnet sykdom over 30 dager medfører reduksjon i antall seniordager i perioden.*
5. *Retten til 8 seniordager gjelder i 100 % stilling. Ved redusert stilling reduseres seniordagene tilsvarende.*
6. *Seniorfri som ikke tas ut i løpet av et år, faller bort.*

SAK 24/19	Intensjonsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv – utvidet rett til egenmeldt sykefravær	
Møte 25.11.19 Kristiansand kirkelige fellesnemnd	Saksbehandler: Jannicke Greipsland	Arkiv:

Partene i arbeidslivet er enige om en ny intensjonsavtale for et mer inkluderende arbeidsliv. Den nye avtalen er gjeldende fra 1.1.2020 til 31.12.2022, og gjelder hele det norske arbeidslivet. Avtalen legger til grunn et godt partssamarbeid mellom ledere, tillitsvalgte og verneombud. Den har fokus på å forebygge og redusere sykefravær, styrke jobbnærværet og bedre arbeidsmiljøet, samt hindre utstøting og frafall fra arbeidslivet.

Mål på nasjonalt nivå er

- At sykefraværsprosenten skal reduseres med 10% sammenlignet med gjennomsnittet i 2018.
- At frafallet fra arbeidslivet reduseres

For å nå mål kreves det et godt og systematisk sykefraværarbeid. Rutinene som tidligere har vært brukt i Kristiansand kirkelige fellesråd (som har vært en IA-bedrift) videreføres. Rutinene kan gjennomgås i 2020 for å vurdere hvilke endringer fellesrådet som arbeidsgiver ønsker å gjøre.

En viktig forutsetning for å lykkes i dette arbeidet er et godt partssamarbeid. For å få bistand og støtte til arbeidet med IA-avtalens mål og satsingsområder, videreføres ordningen med en kontaktperson på NAV arbeidslivssenter.

Som en Inkluderende arbeidslivsbedrift får en utvidet rett til egenmelding. Dette har vist seg å være et godt og hensiktsmessig virkemiddel for å fremme dialog på arbeidsplassen. Det er også et viktig tiltak for å unngå sykemeldinger der dette ikke er nødvendig. I Kristiansand har retten til utvidet egenmelding vært åtte dager i stedet for tre dager. Det vil si at en arbeidstaker kan være syk på egenmelding 24 dager i løpet av et år. Organisasjonene sentralt oppfordrer virksomheter som ikke tidligere har hatt utvidet egenmelding til å vurdere denne ordningen.

I vårt nye fellesråd har Søgne og Songdalen ikke hatt IA avtale, mens Kristiansand har hatt avtale siden 2005. Retten til utvidet egenmelding drøftes på fellesarenaen 22.11.2019.

Vedtak:

Kristiansand kirkelige fellesråd vil være en Inkluderende arbeidslivsbedrift. Retten til utvidet egenmelding gjøres gjeldende med inntil 8 dager sammenhengende egenmelding, maks 24 dager per år.

SAK 25/19	Varsling av kritikkverdige forhold	
Møte 25.11.19	Saksbehandler:	Arkiv:
Kristiansand kirkelige fellesnemnd	Jannicke Greipsland	

Arbeidsmiljøloven § 3-6 fastslår at arbeidsgiver er ansvarlig for å lage rutiner for varsling slik at kritikkverdige forhold i organisasjonen kan meldes. *"Arbeidsgiver skal, i tilknytning til det systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet, utarbeide rutiner for intern varsling eller sette i verk andre tiltak som legger forholdene til rette for intern varsling om kritikkverdige forhold i virksomheten i samsvar med § 2-4, dersom forholdene i virksomheten tilsier det".*

Varsling eller bekymringsmelding kan være skriftlig eller muntlig og skal gå fra arbeidstaker til arbeidsgiver, evt. via tillitsvalgt eller verneombud. Med varsling menes muntlig varsling/beskjed fra en arbeidstaker om at det forekommer trakassering, konflikter, mobbing eller andre problemer i arbeidsmiljøet.

Ledere/verneombud/tillitsvalgte i organisasjonen tar imot ansatte som varsler om kritikkverdige forhold på en ordentlig måte. Varsler må kjenne seg trygg på at det som er kritikkverdig skal bli ryddet opp i. Dersom det viser seg at kritikken er ubegrunnet, må den som kommer med kritikk eller bekymringsmelding få en forklaring.

Videreutvikling av en bedriftskultur med åpenhet vil bidra til at kritikkverdige forhold kan tas opp og løses på et tidlig tidspunkt.

Rutinebeskrivelse:

VARSLING AV KRITIKKVERDIGE FORHOLD

Kristiansand kirkelige fellesråd ønsker å kontinuerlig forbedre seg som arbeidsgiver. Arbeidstaker skal derfor ha en lav terskel for å varsle om kritikkverdige forhold. Med kritikkverdige forhold menes:

1. Forhold som kan medføre fare for liv og helse
2. Mobbing og trakassering
3. Korrupsjon
4. Maktmisbruk
5. Underslag, tyveri og økonomiske misligheter
6. Diskriminering
7. Brudd på taushetsplikten
8. Grenseoverskridende atferd

- Varsling skal være forsvarlig og ingen skal kunne "straffes" som følge av varsling.
- Muntlig eller skriftlig varsel kan leveres til nærmeste leder, domprost, kirkeverge, tillitsvalgt eller verneombud. Det kan også sendes pr. e-post eller brev.
- Det ønskes åpenhet om varsling, men dersom vedkommende ønsker å varsle anonymt kan dette skje ved å sende varsel uten opplysninger om avsender.
- Kirkevergen har ansvar for å følge opp varslingen i samråd med domprost og verneombud. Tilbakemelding til varsler om saker skal skje innen 7 dager.

Vedlegg:

Skjema: Varsling av kritikkverdige forhold i Kristiansand kirkelige fellesråd

Vedtak:

Fremlagt forslag til rutine for varsling av kritikkverdige forhold godkjennes. Følgende presisering tas inn i rutinen som siste prikkpunkt: Varsling om forhold knyttet til kirkeverge kan rettes til domprost eller fellesrådets leder.