



DEN NORSKE KIRKE
Kristiansand kirkelig fellesråd

Årsmelding 2022

Kristiansand kirkelig fellesråd

Mer himmel på jord

Innholdsfortegnelse

Innledning	3
Virksomhetsområdene.....	4
Medlemstall	4
Gudstjenester og kirkelige handlinger	4
Gudstjenester	4
Dåp	5
Vielser	5
Gravferd	6
Kirkens internasjonale fellesskap	7
Diakoni	7
Trosopplæring	8
Kirkemusikk og kultur	8
Bygg- og gravplassforvaltning	10
Arbeid utført av vedlikeholdsteamet	10
Større prosjekter gjennomført i 2022	11
Arbeid på gravplasser	12
Personalforvaltning og administrasjon	13
Antall ansatte og årsverk	13
Kontakt med tillitsvalgte	13
Kompetansehevende tiltak	13
Likestilling	13
Sykefravær	14
Helse, miljø og sikkerhet	14
Kirketorget	14
IKT	15
Økonomiforvaltning	16
Driftsregnskapet	16
Driftsutgiftene	17
Finans	18
Investeringsregnskapet	18
Balansen	18
Styrende organer	19
Kristiansand kirkelig fellesråd	19
Uvalg	20
Bidrag på nasjonalt nivå	21

Innledning

Kristiansand kirkelige fellesråd (KKF) legger med dette fram sin årsrapport for 2022. Rapporteringen er noe omarbeidet i forhold til tidligere år etter innspill fra kirkevergen og revisjonen.

Medlemstallet i Den norske kirke er stabilt. Folketallet i kommunen har imidlertid økt litt i 2022 slik at medlemstallet viser en relativ nedgang i forhold til folketallet. I Kristiansand er ca. 57 % av innbyggerne medlemmer i Den norske kirke.

Statistikken for 2022 viser at menighetene i Kristiansand hadde et aktivt år med økt aktivitet etter oppheving av koronarestriksjoner. Selv om man generelt strever litt med å få aktiviteten og frivilligheten fullt tilbake, er det høyt engasjement i menighetene. For KKF har det vært et mål å støtte menighetene lokalt både med god tilrettelegging for virksomhetsområder og økonomi. Deltakelsen i gudstjenestene er på vei mot nivået i 2019. For vielser og gravferder er det en økning i forhold til tallene før pandemien.

KKF har et godt samarbeid med kommunen, frikirkene og lokalsamfunnet for øvrig. I forbindelse med Riksantikvarens midler til sikring av middelalderkirker fikk KKF i 2022 1 mill kr til hver av Oddernes og Teit kirker til rehabilitering av tak og spir. Kommunen fulgte opp med nødvendige tilskudd slik at arbeidet kan utføres i 2023. Det er også gitt tilskudd til vedlikeholdet av tårnet på Domkirken. Dette meste av dette arbeidet ble slutført i 2022. Det samme gjelder nytt orgel i Vågsbygd kirke som ble forsinket under pandemien. Kirken har nå fått et flott instrument til glede for hele Vågsbygd.

De generelle tilskuddene fra kommunen til drift og investering har fulgt den generelle utviklingen i kommunen. KKF er takknemlig for ekstra strømsstøtte og statlig støtte til diakonale tiltak til advent og jul. Fellesrådets økonomi er tilfredsstillende. Det er mange ønsker og behov i menighetene slik at økonomidialogen med kommunen prioriteres.

Internt i KKF har året vært preget av tilsetting av ny kirkeverge. I perioden januar – mai fungerte HR-leder Jannicke Greipsland som kirkeverge. Ny kirkeverge Andreas Andersen tiltrådte 1. mai. Besøk i alle staber og menighetsråd sammen med domprosten ble prioritert av kirkevergen høsten 2022. For øvrig har året vært preget av mange nyansettelser i KKF. Rekrutteringsarbeidet særlig innen undervisning og trosopplæring har vært krevende, men løsninger er funnet i samarbeid med menighetene.

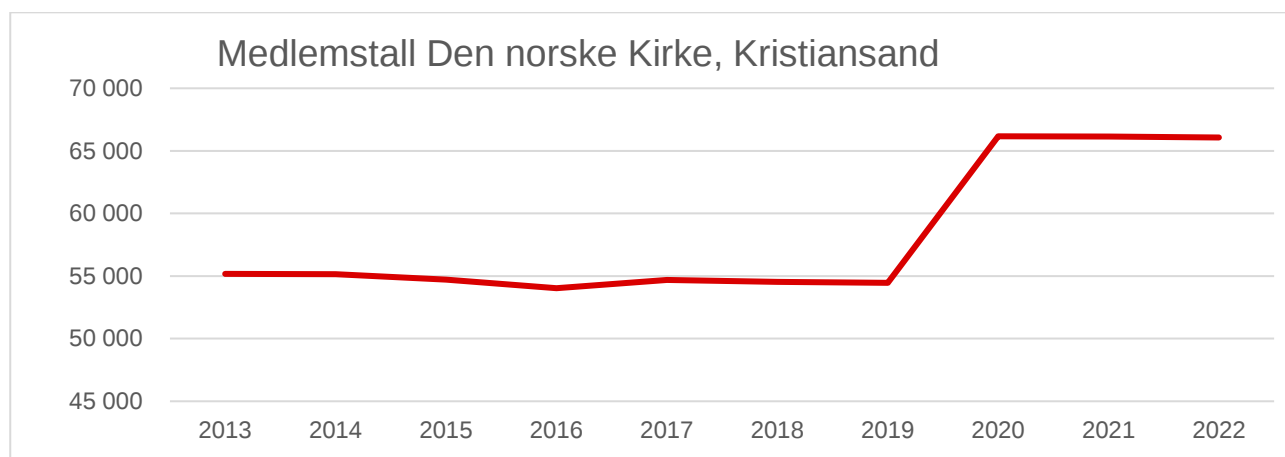
Fremtidig organisering av Den norske kirke er et pågående arbeid. Etter høringer og innspill traff Kirkemøtet høsten 2022 et prinsippvedtak om kirkelig organisering. Det innebærer en samlet og samordnet utøvelse av arbeidsgiverfunksjoner. Etter planen skal Kirkemøtet i 2023 gi videre føringer for videre arbeid med regelverk om folkevalgte som kirkelig styringstjeneste, biskopens tilsyn og ledelse og ordning for daglige ledelse. Lokalkirken ved sokn og fellesråd involveres i dette arbeidet sammen med biskop og bispedømmeråd.

Sammen skal vi arbeide for at vår visjon om **Mer himmel på jorda** kan realiseres.

Virksomhetsområdene

Medlemstall

Folketallet i Kristiansand var pr 3. kvartal 2022 115.527 mot 113 448 på samme tid året før. Medlemstallet er imidlertid stabilt de siste år med 66.077 ved utgangen av året. Dette innebærer en relativ nedgang i forhold til folketallet. Andelen medlemmer av det totale folketallet er om lag 57% av befolkningen, mot 58 % året før. Det er viktig å utvikle gode strategier for å øke medlemstallet i årene som kommer.

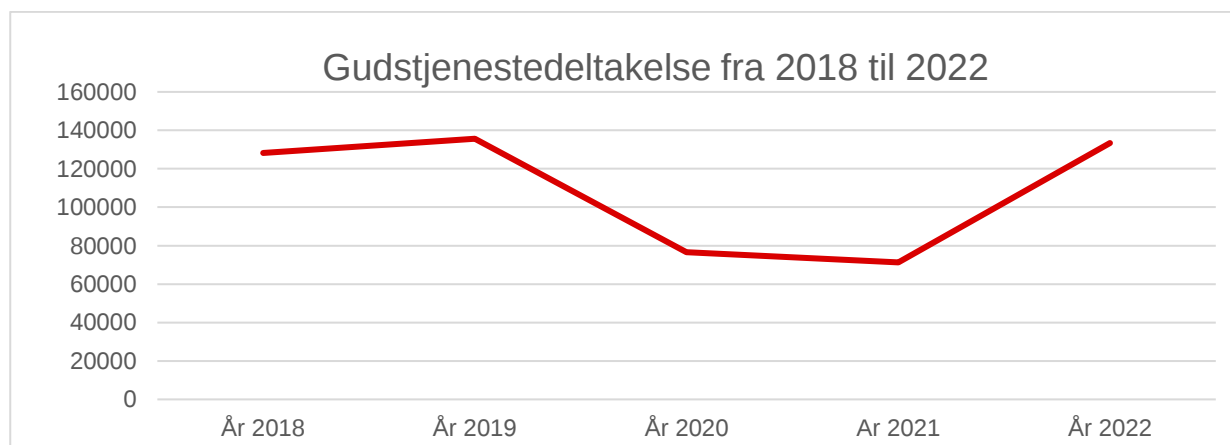


Gudstjenester og kirkelige handlinger

Mål: Alle sokn skal ha tilstrekkelige ressurser til at gudstjenester og kirkelige handlinger kan utføres med høy kvalitet

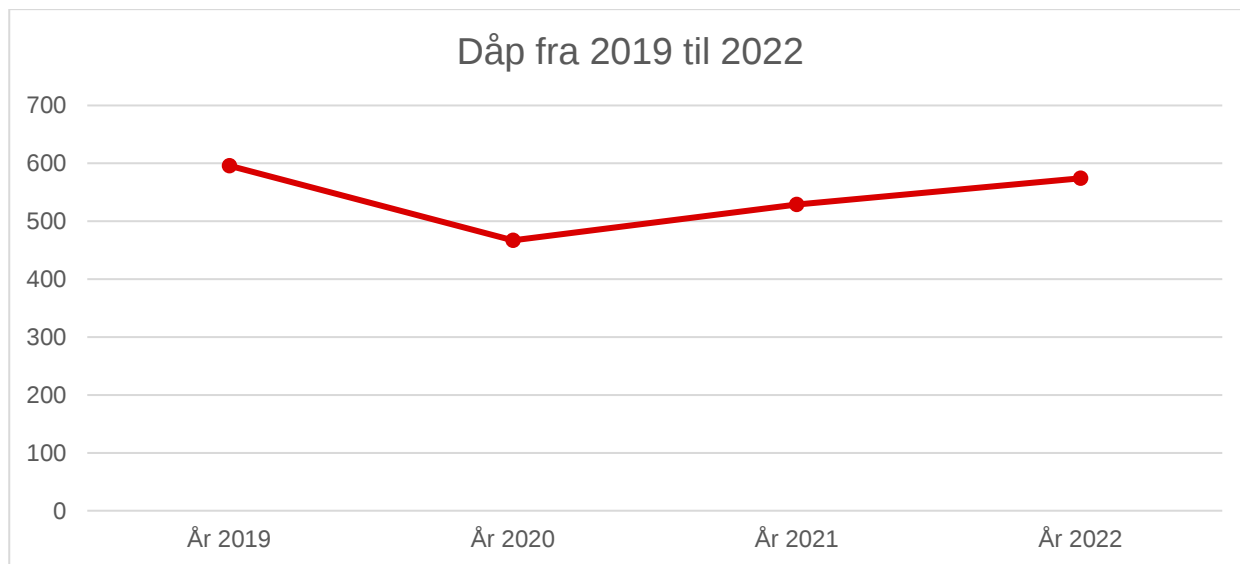
Gudstjenester

Gudstjenestelivet i menighetene er rikt og variert. Mange er involvert i arbeidet med å gi mennesker i alle aldre et tilbud om å delta på gudstjenester. Grafen som viser utvikling i gudstjenestedeltakelse, må leses i lys av pandemidens mange restriksjoner, og det beste sammenligningsgrunnlaget er 2019. Da restriksjonene ble opphevet 1. februar 2022 var man spent på om denne tiden med manglende kontinuitet hadde satt et varig preg på gudstjenestedeltakelse og annet menighetsengasjement. Menighetene har gitt dette et stort fokus gjennom 2022. Gudstjenestebesøket har tatt seg betydelig opp etter pandemien, men er i 2022 11 % lavere enn i 2019.



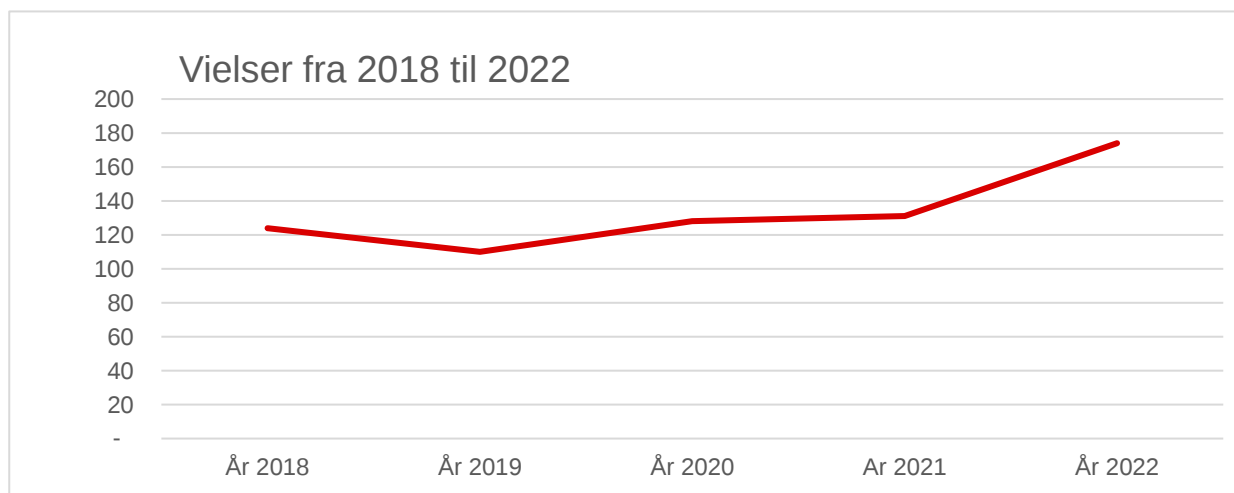
Dåp

Dåpstallene for 2022 viser en gledelig utvikling som nærmer seg nivået fra før pandemien, med 574 døpte i 2022. Det har vært utvist stor fleksibilitet og brukt ekstra ressurser for å kunne være imøtekomende for de som ønsker dåp. Det er generelt flere som nå døpes i egne dåpsgudstjenester enn før pandemien. Det ble i 2022 gjort et felles fremstøt i prostiet med åpen dåpsdag (drop-in-dåp) på to lørdager. Flertallet av menighetene var med.



Vielser

Antall vielser har tatt seg betydelig opp fra 2021 til 2022, med nesten 33 %. Det er en gledelig utvikling. Den største økningen har vært i Tveit, Randesund, Oddernes, Greipstad og i Domkirken. Domkirken alene hadde over 300 % økning sammenlignet med 2021. Noe av økningen skyldes etterslep fra pandemien. Det ser i tillegg ut til at flere har kortere tidshorisont fra de starter planlegging av bryllup til gjennomføring.



Gravferd

Mål: Gravferdstjenesten skal forvaltes med respekt for ulike religioner og livssyn og sørge for å gi en verdig ramme rundt alles gravferd

KKF er gravplassmyndighet i Kristiansand og utøver oppgaven på vegne av alle innbyggere. Kristiansand har 11 gravplasser, 2 livssynsnøytrale kapeller og Oddernes krematorium. Krematoriet betjener hele landsdelen etter at krematoriet i Arendal ble lagt ned.

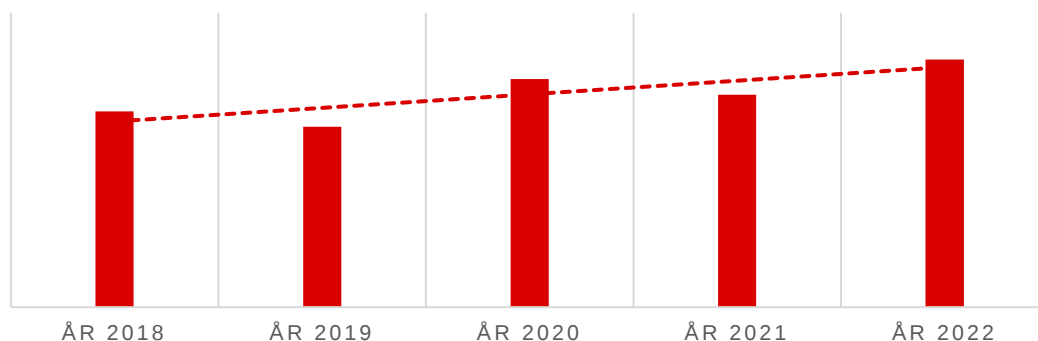
Som gravplassmyndighet har KKF ansvar for å ivareta innbyggernes behov og rettigheter innenfor gravplassområdet. Det er derfor viktig å informere godt om tilbud og muligheter, og å ha god kontakt med innbyggerne i Kristiansand. Gravplassmyndigheten skal avholde et årlig møte med tros- og livssynssamfunn. Av ulike grunner ble dette ikke gjennomført i 2022.



Kristiansand oppfyller lovbestemt krav om ledige graver til 3 % av befolkningen. Det er satt i gang arbeid med utvidelser av Tveit og Randesund gravplasser. I tillegg har kommunen bevilget midler til å etablere en ny, muslimsk parsell på Torridal gravplass. I Kristiansand er det relativt få som velger kremasjon, kun om lag 39 %. Kistegraver krever mye landareal, og det vil være krevende å møte fremtidige kapasitetsbehov på våre gravplasser dersom kremasjonsprosenten fortsetter på et lavt nivå. Det er derfor et mål at flere i fremtiden velger kremasjon, og en større andel av nye gravplasser vil avsettes til urnefelt. Vi legger vekt på at disse områdene skal ha en utforming og beliggenhet som oppleves som verdig og vakker.

I 2022 ble i alt 796 begravelser gjennomført i Kristiansand. Av disse ble 673 begravelser utført i regi av Den norske kirke. Dette gir Den norske kirke en prosentandel av begravelser på 84 %, som er en økning fra 82 % i 2021. Det at Den norske kirkes andel av begravelser er langt høyere enn medlemstallet skulle tilsi, tyder på at de fleste ønsker en kirkelig begravelse når man har mistet en av sine.

Begravelser fra 2018 til 2022



Kirkens internasjonale fellesskap

Kirkens internasjonale fellesskap (CIF) er en del av Den norske kirke i Kristiansand som skal drive et bredt og inkluderende arbeid for flyktninger, asylsøkere og innflyttere.

Velkomstsenteret er et samlingssted hvor migranter fra forskjellige land og nordmenn samles ukentlig. Her gis tilbud om leksehjelp, språktrening og samtaler om ulike temaer. Kulturkafeen er et diakonalt tilbud hvor folk kan møtes på tvers av ulik religion, kultur og kjønn. Tolketjeneste tilbys i Domkirken som besøkes av turister, internasjonale studenter og andre fremmedspråklige. I 2022 har internasjonal prest vært på regelmessige besøk på Kjevik asylmottak med tilbud om samtale. Mot slutten av året ble det arrangert fest for beboerne, og alle fikk utdelt gavekort på 500 kr fra Domkirken. I desember ble «jul i alle land» avholdt som gudstjeneste, der grupper fra ulike land deltok med program. Videre har det vært arrangert 6 søndagsturer, ukentlig tirsdagskafe, nyttårsfest samt barneleir i samarbeid med NMS og NMSU.

Diakoni

Mål: Alle sokn skal kunne tilby diakonale medarbeidere

Kirkens diakonale innsats i Kristiansand er en viktig faktor i det kulturelle, sosiale og helsefremmende arbeidet for byens innbyggere. Diakoni er en viktig del av kirkens oppgaver og kommer til uttrykk i møte med mennesker i ulike livsfaser. Gjennom dette arbeidet tilbyr vi rom for integrering og inkludering. Tiltakene er etterspurt fra mennesker i ulike livssituasjoner og livsfaser. Det arbeides målrettet med diakoni i alle menighetene.

Diakonene samarbeider om flere felles tiltak som for eksempel sorggrupper etter død og samlivsbrudd, samlivskurs og «En kirke for alle» (tilbud for psykisk utviklingshemmede). Diakonien i Kristiansand ønsker å bidra til å utvikle gode samhandlingsrutiner mellom kirken og kommunens helse- og omsorgstjeneste på ulike arenaer. Barn, unge og familier er også et satsningsområde. I samarbeid med Blå Kors Gatenært ble det i 2022 startet opp sorgcafé for deres brukere.

Fellesrådet har 10 årsverk fordelt på 11 personer innen diakoni hvor om lag 4 årsverk finansieres av menighetene. Etterspørselen etter diakonale tjenester er høy – og behovet er fortsatt større enn hva en har mulighet til å imøtekomme. De menighetene som fremdeles ikke har diakon delvis finansiert over offentlige midler er Oddernes, Lund, Tveit, Torridal og Flekkerøy. Det arbeides både overfor kommunen og bispedømmerrådet for å få økte bevilgninger til diakonale tjenester.



Greipstad og Finsland fikk i løpet av 2022 diakon i full stilling. I Kristiansand har vi også en koordinerende diakon som blant annet har fokus på kontakt med kommunen, koordinering av sorggrupper og samtaletilbud for ungdom. På bakgrunn av midler fra Kirkerådet er det i 2022 startet opp et samtaletilbud for ungdom kalt Ventil, og det er laget flere alders- og demensvennlige gudstjenester for hjemmeboende som ikke kan delta på ordinære gudstjenester. De to nevnte prosjektene er nå inne i slutfasen når det gjelder planlegging.

Trosopplæring

Mål: Alle sokn skal ha ressurser til å gi god konfirmantundervisning og gi et godt trosopplæringstilbud for alle døpte i alderen 0-18 år

Trosopplæringsreformen har gitt menighetene en stor mulighet til å nå barn og unge i alderen 0 – 18 år gjennom sine tiltak. Alle menighetene har en trosopplæringsplan med tiltak for de ulike aldersgruppene. I 2022 mottok menighetene i overkant av 6,3 mill. kr fra bispedømmerrådet til dette viktige arbeidet. Alle menighetene har menighetspedagog, trosopplærer og/eller kateket som driver trosopplæringsarbeidet.



I 2022 ble det gjennomført mange aktiviteter som babysang, supertirsdag/torsdag, tårnagenthelg, lys våken, 4-års bok og barnemesser.

Antall konfirmanter var 596 i 2023. Det er litt ned fra året før (613), men høyere enn før pandemien. Størrelsen på konfirmantkullene varierer fra år til år, og utviklingen i antall konfirmanter må ses i forhold til dette.

Ungdomsarbeidet er viktig i kirkene i Kristiansand. Det drives ulike former for ungdomsklubber og messer for ungdom. Konfirmantarbeidet er også en viktig del av menighetenes ungdomssatsing.

Kommunen har bevilget inntil 50% stilling til barne- og ungdomsarbeid mot at menighetene bidrar tilsvarende med givertjeneste/egne midler.

I 2022 var om lag 30 ansatte tilsatt i stillinger som retter seg spesielt mot kirkens barne- og ungdomsarbeid.

Kirkemusikk og kultur

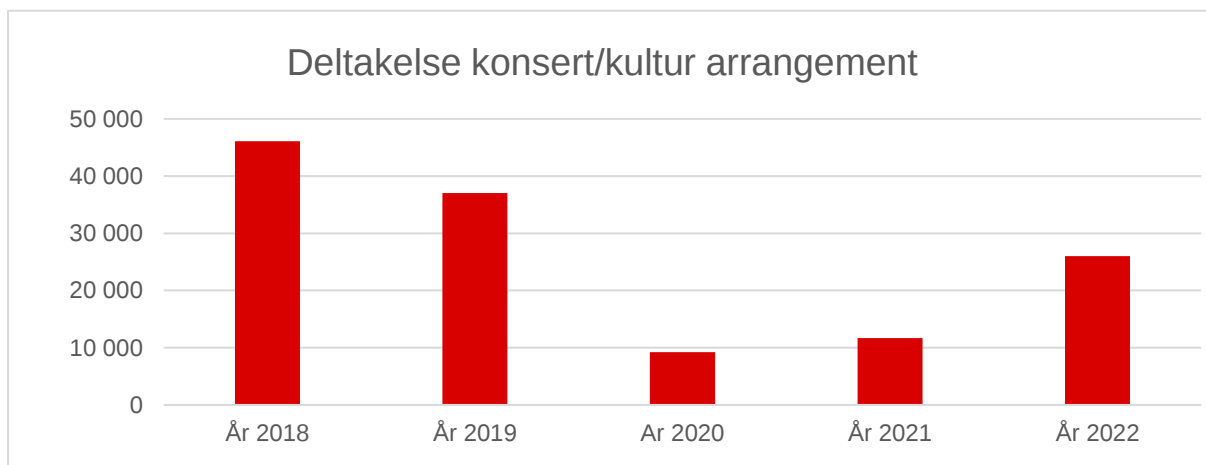
Mål: Alle sokn skal ha bemanning og fagkompetanse til å kunne gi varierte tilbud med både tradisjonelle og nyere uttrykk innen kirkemusikk.

Menighetene i Kristiansand driver et mangfoldig og rikt musikkliv. Sang og musikk er en viktig del av gudstjenesteliv, begavelser, vielser, barne- og ungdomsarbeid og konsertvirksomhet. Alle menighetene har kirkemusikere som deltar i dette viktige arbeidet.

Domkirken har en særskilt plass i byens musikkliv og gjennomfører mange konserter i løpet av året, både med egne musikkrefter og ved at ulike aktører leier Domkirken til store konserter. Gjennom sommerhalvåret ble det gjennomført mange cruisekonserter. Den konserten som imidlertid skapte den lengste køen utenfor Domkirken, var en gratis julekonsert arrangert av Kirkens SOS.



Etter to år med pandemi, har deltakelse på konsert- og kulturarrangement tatt seg noe opp igjen, men nedgangen fra 2019 og årene før vises tydelig i grafen nedenfor.



Bygg- og gravplassforvaltning

Mål: Verdibevarende vedlikehold av bygningsmassen. Utvikling av bygningsmassen i forhold til menighetens behov

KKF har ansvar for forvaltning, drift og vedlikehold av 19 kirkebygg og 2 kapeller, herav 2 middelalderkirker og ytterligere 5 som av Riksantikvaren er ansett som kulturhistoriske viktige bygg med nasjonalt vern, såkalte listeførte kirker. Videre er fellesrådet ansvarlig for drift og vedlikehold av Oddernes Krematorium og forvaltning av 11 gravplasser. Ved utgangen av 2022 utgjorde bokførte anleggsmidler 331,5 millioner kroner.

Vedlikeholdsbehov kartlegges ved starten av året, prioriteres og utføres fortløpende innenfor tilgjengelige rammer. Vedlikeholdsteamet utfører mange av oppgavene selv. I tillegg benyttes eksterne firmaer ved behov.

Arbeid utført av vedlikeholdsteamet

I 2022 har vedlikeholdsteamet blant annet utbedret:

Lokasjon	Tiltak utført av vedlikeholdsteamet
Domkirka	Utvendig maling av vinduer. Renset takrenner/nedløp. Lyspæreskift.
Oddernes kirke	Fasadevask/maling. Nytt vindu toalett. Sparkling og maling i dåpsrom. Renset takrenner/nedløp
Oddernes kirkegård	Bygging av garasje/lager for vedlikeholdsteamet. Reparasjon av steinmur v/ kirken
Justvik kirke	Pusset opp toaletter. Revet trapp og støpt ny.
Hellemyr kirke	Nytt kontorkjøkken, oppussing av kjøkken. Rens av takrenner/nedløp.
Hånes kirke	Oppussing toalett. Bytting av vinduer i fondsvegg. Montering av hus til varmepumper.
Kristiansand kapell	Gulvbehandling seremonirom. Maling av tårn. Rens av takrenner.
Voie kirke	Rep. av alterbord. Markering av trappetrinn. Tilpasse mattebrønn.
Lund kirke	Murerarb. kontorbygg kjeller. Maling av sakrestidører. Fiks av vegger.
Greipstad kirke/kontor	Rep. beslag tårn. Oppussing kontor/gang.
Finsland kirke	Fasadevask og maling. Oppslagstavle.
Søgne kirke	Fasadevask. Div. malerarbeid vegg og dører. Bygging av gangbane loft, montert stige i klokketårn.
Søgne gml kirke	Vask/maling av tårn. Skiftet vannbord.
Tveit kirke	Skiftet fester på alle benkeovner. Rep. tak, bårhus. Utv. Vindusvask. Rens av takrenner/nedløp
Vågsbygd kirke	Skifte av kjellervinduer.
Flekkerøy kirke	Utvendig vindusvask.
Randesund kirke	Maling av toalettbygg. Demontering av ovner. Nytt rekkverk utv. Trapp. Rens av takrenner og nedløp.
Søm kirke	Støp/montering av sykkelstativ.
Kirkevergens kontor	Oppussing kontorlokale. Montering av lyddempende plater spiserom.

Større prosjekter gjennomført i 2022

I 2022 er det gjennomført flere større prosjekter. De mest omfattende var:

Lokasjon	Tiltak utført
Vågsbygd kirke	Nytt orgel ble innviet til bruk i oktober 22. Medgåtte kostnader i 2022 er på ca. 2,75 mill. Total kostnad ca. 7,55 mill. Grunnmursdrenering rundt kirka. Kostnad ca. 0,52 mill.
Hånes kirke	Ny kontorfløy. Prosjektet ble lyst ut og tildelt HSH. Arbeidene kom i gang i 2022, og slutføres i 2023. Medgåtte kostnader i 2022 var ca. 1,1 mill.
Domkirken	Vedlikehold av hovedtårn. Arbeidet startet i 2020, og i 2022 ble det meste av arbeidet slutført. Medgåtte kostnader til hovedtårn og fasaden for øvrig ble for 2022 ca 6,2 MNOK.
Oddernes garasje	Bygging av garasje/lager for vedlikeholdsteamet. Medgåtte kostnader ble 0,85 mill.
Oddernes kirke	Rehabilitering av tak og spir. Riksantikvaren bevilget midler til klimaskallsikring av middelalderkirken. KKF søkte og fikk innvilget 1 mill. Kommunen bevilget ytterligere 4,9 mill. Forprosjekt ble startet i 2022, og prosjektet vil bli fullført i 2023.
Tveit kirke	Rehabilitering av tak og spir. Riksantikvaren bevilget midler til klimaskallsikring av middelalderkirken. KKF søkte og fikk innvilget 1 mill. Kommunen bevilget ytterligere 5 mill. Forprosjekt ble startet i 2022, og prosjektet vil bli fullført i 2023.
Langenes kirke	Skifte av tak. Kostnad ca. 0,14 mill.
Andre tiltak	- Voie: Nytt toalettrom - Randesund: Ny benkevarme - Hellemyr: Talerstol



Det nye orgelet i Vågsbygd kirke, bygget av Verschueren Orgelbouw bv

Arbeid på gravplasser

Flekkerøy

Utvidelse av Flekkerøy gravplass ble ferdigstilt i 2022, og kunne tas i bruk etter sommeren. På Allehelgensdag, 6. november, hadde Den norske kirke sin innvielsesseremoni.



Randesund

Randesund bydel har over lengre tid vært et utbyggingsområde for Kristiansand, og bydelen vokser jevnt. Den eneste kirkegården som betjener Randesund bydel er Randesund kirkegård. Erfaringstall tilsier at dagens gravplass kun har kapasitet til om lag 3-4 år.

For å dekke gravplassbehovet må byggearbeidene være ferdige høsten 2024. Utvidelse av Randesund kirkegård krever regulering og grunnkjøp. For å starte prosess med prosjektering, grunnkjøp og regulering, fikk fellesrådet 1,0 mill. kr i 2021. I 2022 ble dette fulgt opp med bevilgning til å gjennomføre utvidelsen, om lag 31 MNOK totalt. I 2022 er det påløpt om lag 2,1 mill i arbeidet med forberedelser.

Tveit

Behovet for utvidelse av Tveit gravplass har vært et tema i lengre tid. Våren 2022 ble det gjennomført optelling av antall ledige graver. Antallet var lavere enn tidligere antatt. Erfaringstall mht omløpshastighet og antall ledige graver ga en teoretisk beregnet gjenværende kapasitet på om lag 3,5 år. Området er regulert og arealet er kjøpt. For å kunne ta utvidet område i bruk våren 2025, må byggearbeidene være ferdigstilt medio 2024. Etter at saken ble løftet frem for kommunedirektøren i juni 2022, ble kostnaden til utvidelse, om lag 10 MNOK, innarbeidet i kommunens økonomiplan. I 2022 er det påløpt om lag 0,45 mill i arbeidet med forberedelser.

Personalforvaltning og administrasjon

Mål: Fremme et godt arbeidsmiljø preget av trygghet, åpenhet og kommunikasjon. Ansette kompetente og riktige medarbeidere, Utvikle godt samarbeid mellom menighetsrådene, innen de enkelte faggrupper og mellom fellesråd og kommune

HR-avdelingen består av HR-sjef og HR-konsulent, og skal være en ressurs for menighetene og øvrige enheter i KKF i forhold som omhandler personalforvaltning, HMS og ledelse. KKF har et rammeverk bestående av lover, retningslinjer og avtaler mellom partene som definerer våre rammevilkår som arbeidsgiver.

Antall ansatte og årsverk

Antall ansatte utgjorde 120 personer per 31.12.22 fordelt på kirkene, kapellene og kirkevergens kontor/servicetorget. Antall årsverk var 87. Menighetene finansierte om lag 13 av disse årsverkene. I tillegg delfinansierer staten stillinger til kateketer, diakoner, menighetspedagoger og trosopplærere.

Det ble tilsatt 22 personer i 2022. Søkere til de ulike stillingene har for det meste vært god. Det området som har vært mest krevende med tanke på rekruttering, er undervisning og trosopplæring. Her har vi funnet ulike løsninger på tvers av arbeidsgiverlinjene, hvor prester har tatt ansvar for undervisning og KKF har betalt vikarer for begravelser med mer.

I alle rekrutteringsprosessene som gjelder menighetene, er det god dialog når det gjelder utlysningstekst og behov, som menighetene har. Menighetsrådsleder og daglig leder er med på intervjuene. Sokneprest er med på vigslede stillinger og ved tilsetting av daglig leder. I tillegg er tillitsvalgt med i prosessen.

Alle tilsatte med unntak av prestene, har fellesrådet som arbeidsgiver.

Kontakt med tillitsvalgte

Tillitsvalgte er med i alle rekrutteringsprosesser. I 2022 ble det gjennomført lokale lønnsforhandlinger. Gjennomføringen krevde en god og tett dialog med organisasjonene. Det ble innkalt til drøftingsmøter i forkant av forhandlingene. Forhandlingene ble gjennomført og underskrevet av begge parter.

Det er også gjennomført en revidering av Avtale om arbeidstidsordning for ansatte i KKF. I den forbindelse ble det holdt flere drøftingsmøter. Avtalen klargjør ulike viktige områder når det gjelder arbeidstid, avspasering, arbeidsplaner og gjennomsnittsberegning av arbeidstid.

Kompetansehevende tiltak

Det er gjennomført kontaktmøter med de ulike faggruppene. De fleste møtes enten månedlig eller et par ganger i halvåret. For daglige ledere er det gjennomført lederutvikling. Ut fra de erfaringene vi gjorde i den prosessen, er det laget nettverksgrupper. Ellers er det månedlige ledermøter med informasjon og undervisning.

Alle ansatte fikk tilbud om å delta på Stiftsdager i bispedømmet sist oktober. Dette var nyttige dager, både i storfellesskapet og for de ulike faggruppene. Mange ansatte fra KKF deltok på arrangementet.

Likestilling

Ifølge økonomiforskrift for Den norske kirke skal det gjøres rede for tilstanden når det gjelder likestilling i årsmeldingen.

Fellesrådet består av en representant fra hvert menighetsråd, samt en kommunal representant, domprost og kirkevergens ledergruppe. Totalt 15 personer er valgt fra menighetsrådene og består av 10 menn og 5 kvinner. Det er menighetsrådene som velger sin representant til fellesrådet. Leder av fellesrådet er kvinne. Nestleder er mann. Kirkevergen er mann, mens leder på personal og økonomi er kvinner.

Av de 120 ansatte i fellesrådet er 64 kvinner og 56 menn. Stillingsprosenten varierer både ift faggruppe og størrelsen på menigheten. Både menn og kvinner arbeider derfor både deltid og i fulle stillinger. Det er overvekt av kvinner innen faggruppene diakoni og kateket/trosopplæring, mens kirketjenerstillingene hovedsakelig innehas av menn. I daglig leder stillingene i menighetene er det tilsatt 9 kvinner og 5 menn. Kjønnsbalanse er viktig ved tilsettinger, men utfallet når det gjelder tilsetting vurderes først og fremst ut fra kvalifikasjoner. Avlønning følger Hovedtariffavtalen, og kompetansekrav og ansiennitet avgjør lønns plassering. Foreløpig har en ikke vurdert det som nødvendig å iverksette ekstra likestillingstiltak, men fokus på dette er til stede ved alle tilsettinger. Vi ser ingen spesielle begrensninger når det gjelder tilgang til egne aktiviteter, styrende organer, verv eller stillinger ut fra diskrimineringsgrunnlag.

Fellesrådet har ingen segregerte utvalg. Når det gjelder menighetene i domprostiet, vil eventuelle segregerte utvalg eller komiteer fremgå av menighetsrådenes årsrapporter.

Sykefravær

Samlet legemeldt fravær ligger i snitt på rundt 4,2 pst. Det arbeides med sykefraværarbeid og oppfølging av sykmeldte. Ved langvarig sykdom lages det oppfølgingsplaner og leder har dialog med NAV og den sykmeldte. Ved langvarig sykdom arrangeres det dialogmøte.

Helse, miljø og sikkerhet

Det arbeides aktivt med arbeidsmiljøspørsmål. Det er etablert et konstruktivt og godt samarbeid med domprosten for å medvirke til gode relasjoner mellom de to arbeidsgiverlinjene. I fellesrådets arbeidsmiljøutvalg er også prestene representert gjennom prestenes tillitsvalgte og domprosten. Felles vernerunder gjennomføres årlig til alle menighetene, samt kapellene og kirkevergens stab.

I 2021 ble det høsten gjennomført en medarbeiderundersøkelse som ble fulgt opp i 2022. Alle staber ble utfordret på å lage en tiltaksplan ut fra det de ønsker å ta vare på, og det de ønsker å utvikle se på innen det psykososiale området. Dette er fulgt opp i vernerunden til alle stabene. Punktene i medarbeiderundersøkelsen ga ledelsen et godt fundament for gode og utviklende samtaler.

Kirketorget

Kirkens servicetorg er sentralbord for alle menighetene og de ansatte i fellesrådet. De håndterer det administrative arbeidet fra påmelding/bestilling til kirkeboksføring for de kirkelige handlingene, dåp, vielser og gravferd. Som gravplassforvalter har man også ansvar for feste og stellavtaler i tillegg til administrativt ansvar for kremasjoner. I tillegg utfører servicetorget ulike oppgaver for kirkeverge og menigheter, blant annet informasjonsarbeid, hjemmesider, brukerveiledning for digitale verktøy, telefoni osv. Servicetorget er også en sentral aktør i den strategiske planleggingen for den digitale utviklingen av tjenester og fagsystemer.

IKT

KKF har IT-tjenester som del av tjenesteytingsavtalen med Kristiansand Kommune. For å sikre at vi blir med i den digitale utviklingen i Dnk og knytte oss tettere opp mot trossamfunnets felles løsninger, besluttet fellesrådet i september 2022 å si opp denne delen av tjenesteytingsavtalen og gå over til å bruke Kirkepartner til å drifte og levere IKT løsningene. Endringen vil bli innført i løpet av første halvår 2023. Det er også lagt opp til at KKF gjennom dette vil gå over fra fysisk til digitalt arkiv.

Kirkepartner AS er et IKT-selskap etablert av Den norske kirke og drives som et egenregiselskap, det vil si at de leverer primært tjenester til sine aksjonærer. KKF er aksjonær i Kirkepartner AS. Selskapet er en sentral aktør i utvikling og drift av digitale tjenester i kirken sammen med Kirkerådet og KA (kirkelig arbeidsgiverorganisasjon).

Økonomiforvaltning

Mål: God økonomistyring innen virksomhetsområdene. Disposisjonsfond på minst 13 MNOK og investeringsfond på minst 2 MNOK

Økonomiavdelingen har en økonomileder og en økonomikonsulent. Avdelingen er ansvarlig for at fellesråd og administrasjon har en forsvarlig og trygg økonomistyring med tilgang til oppdatert og relevant styringsinformasjon. Vi bistår menighetene med rådgivning og opplæring innenfor økonomiområdet, og utvikler effektive arbeidsprosesser.

Sentrale arbeidsoppgaver er

- Rullerende 4-års økonomiplan til Kristiansand kommune
- Årlig budsjettsøknad til kommunen
- Utarbeidelse av tertialrapporter til kommunen
- Årsbudsjett og revidering av dette
- Regnskapsrapportering til fellesråd og kirkeverge
- Økonomisk oppfølging av prosjekter på kirkebygg og gravplasser

Driftsregnskapet

	Regnskap 2022	Budsjett 2022	Regnskap 2021	Avvik regnskap/ budsjett
INTEKTER				
Salgsinntekter	8 381 099	7 810 000	7 846 962	571 099
Refusjon fra menigheter og andre	25 195 517	21 451 202	24 149 608	3 744 315
Tilskudd fra stat og kommune	91 121 402	88 719 000	72 778 410	1 402 402
Kommunal tjenesteyting	8 803 000	8 521 000	8 978 000	282 000
Sum inntekter	133 501 018	127 501 202	113 752 980	5 999 816
DRIFTSKOSTNADER				
Lønn og sosiale utgifter	68 096 391	68 231 993	65 638 765	-135 603
Kjøp av varer og tjenester	31 202 221	40 097 220	28 716 987	-8 894 999
Refusjoner og tilskudd	14 527 102	12 121 989	15 407 782	2 405 113
Kommunal tjenesteyting	8 803 000	8 521 000	8 978 000	282 000
Sum utgifter	122 628 714	128 972 202	118 741 534	-6 343 488
Netto finansposter	2 079 863	720 000	733 537	1 359 863
Resultat før disposisjoner	12 952 168	-751 000	-4 255 017	

Driftsregnskapet for 2022 viser sum driftsinntekter på kr 133.501.018 og driftskostnadene uten avskrivninger på kr 122.658.713. Netto finansinntekter ble på kr 2.079.863. Dette gir et driftsresultat på kr 12.952.168.

Driftsresultatet er inkludert at det er inntektsført kommunalt tilskudd på kr 9,9 mill. til rehabilitering av tak og spir på Oddernes og Tveit kirke uten at det i 2022 har påløpt vesentlige utgifter. Resultatet er også inkludert strømstøtte på kr 2,5 mill. hvorav kr 0,98 mill. etter avregning er returnert i 2023. Etter avsetning og bruk av fond er det regnskapsmessige mindreforbruket kr. 4.414.708. Dette overføres til disposisjonsfond.

Driftsinntektene

Driftsinntektene for 2022 ble ca. kr 6,0 mill. høyere enn budsjettet. Dette skriver seg dels fra ulike refusjoner som ble ca. kr 4,0 mill. større enn forventet og dels fra momskompensasjonen som ble ca. kr 2,0 mill. høyere enn forventet. Økningen i samlede driftsinntekter sett i forhold til 2021 skyldes i hovedsak noen større øremerkede tilskudd.

Salgsinntekter, brukerbetaling

Salgsinntektene ble ca. kr 0,6 mill. høyere enn både fjoråret og budsjettet. Inntekter fra tekniske begravelser ble ca. kr 0,5 mill. og festeavgifter ble ca. kr 0,1 mill. høyere.

Refusjoner fra menigheter og andre

Samlede refusjoner ble i 2022 ca. kr 25,2 mill., mot budsjettet ca. kr 21,4 mill. og ca. kr 24,1 mill. i regnskapet for 2021. Merinntekten i forhold til i 2021 på ca. kr 1,1 mill. skyldes på den ene side høyere innbetaling fra menighetene og kr 0,6 mill. høyere mva-refusjon. På den annen side ble refusjonen fra NAV som gjelder sykefravær og foreldrepenger i 2022 ca. kr 0,9 lavere enn i 2021. I forhold til budsjettet for 2022 ble merinntekten ca. kr 3,8 mill. hvorav refusjoner fra NAV utgjør ca. kr 1,7 mill og mva-refusjonen ca. kr 2,0 mill.

Statlige tilskudd

Det ble utbetalt ca. kr 0,7 mill. mer fra bispedømmet enn det som var lagt inn i budsjettet og høsten 2022 ble det fra Barne- og familiedepartementet gitt en strømstøtte på ca. kr 0,7 mill. Det er usikkerhet om en mulig avregning av denne støtten vil resultere i en delvis tilbakebetaling.

Tilskudd fra Kristiansand kommune

Tilskuddet fra Kristiansand kommune for 2022 inneholdt kr 4,0 mill. til Domkirken samt kr 5,0 mill. og kr 4,9 mill. til rehabilitering av tak og spir henholdsvis til Oddernes og Tveit kirke. Tilskuddet til disse to kirkene ble utbetalt i 2022, men det har i liten grad påløpt utgifter knyttet til rehabilitering av disse.

Driftsutgiftene

Driftsutgiftene for 2022 ble kr 131.854.588 inklusive avskrivninger, tilvarende beløp for 2021 var kr 127.889.167. Driftsbudsjettet for 2022 ble satt til kr 137.672.202. Driftsutgiftene ble samlet sett ca. kr 5,8 mill. lavere enn budsjettet.

Lønn og sosiale utgifter

Lønnskostnadene for 2022 følger budsjettet. Regnskapet viser et merforbruk på lønn inkludert arbeidsgiveravgift på kr 2,4 mill. sett i forhold til 2021. Det har gjennom 2022 vært et større behov for vikarer enn tidligere år.

Kjøp av varer og tjenester

Denne posten omfatter utgifter til administrasjon og til vedlikehold av bygningsmassen. Samlet sett er merforbruket i 2022 i forhold til 2021 på ca. kr 2,5 mill. Sammenlignet med budsjettet er utgiftene ca. kr 8,9 mill. lavere enn budsjettet. Det største avviket skyldes, som nevnt ovenfor, at det ble budsjettet

med henholdsvis kr 5,0 mill. og 4,9 mill. til vedlikehold av tak og spir på Oddernes og Tveit kirke. Dette arbeidet kom ikke i gang i 2022. Momskompensasjonen ble i 2022 kr 2,0 mill. høyere enn budsjettet og de øvrige driftsutgifter ble også ca. kr 2,0 mill. høyere enn budsjettet.

Finans

Renteinntekter og -utgifter ble netto ca. kr 1,35 høyere enn i 2021 og budsjettet for 2022.

Investeringsregnskapet

Investeringsregnskapet viser årets investeringer i anleggsmidler på kr 11,7 mill., innskudd i pensjonskassen og årets avsetninger til fond, til sammen kr 15,2 mill. Investeringene er finansiert dels ved tilskudd fra Kristiansand kommune og dels ved bruk av fondsavsetninger.

Årets investeringer i anleggsmidler	2022
Vågsbygd nytt orgel	2 749 743
Hånes nye kontorer	1 094 662
Garasje, vedlikeholdsteamet	844 435
Tveit gravplass	444 293
Randesund gravplass	2 132 021
Flere mindre investeringer	1 117 124
MVA (refunderes)	3 326 772
Sum	11 709 050

Balansen

Fellesrådet har balanseførte eiendeler tilsvarende kr 417,6 mill. Av dette utgjør anleggsmidlene kr 321,5 mill.

	Regnskap 2022	Regnskap 2021
EIENDELER		
Anleggsmidler	321 542 834	318 786 659
Omløpsmidler	96 052 796	79 947 296
Sum eiendeler	417 595 630	398 733 954
Egenkapital og gjeld		
EGENKAPITAL		
Egenkapital	398 179 500	383 126 434
Gjeld	19 416 130	15 607 521
Sum gjeld og egenkapital	417 595 630	398 733 954

Styrende organer

Kristiansand kirkelig fellesråd

Fellesrådet er det øverste ansvarlige organ for KKF. Rådet er sammensatt av representanter fra menighetsrådene, Kristiansand kommune samt biskopen i Agder og Telemark. Fellesrådet er valgt for perioden desember 2019 til november 2023. Kommunens representant er valgt for kommunens valgperiode.

Oppgavene for fellesrådet innebærer møtevirksomhet med saksbehandling og beslutninger for KKF. Fellesrådet har hatt 27 saker til behandling. Av viktige saker kan nevnes kontorutvidelse i Hånes menighet, overgang til DnKs felles IKT-løsning, årsregnskap, økonomiplan for perioden 2022 – 2025 og lederavtale med ny kirkeverge.

Fellesrådet har følgende underutvalg: Arbeidsutvalg, administrasjonsutvalg og arbeidsmiljøutvalg.

Fellesrådets medlemmer:

Menighet	Medlemmer	Varamedlemmer
Domkirken	Kjetil Drangsholt	Lars Erik Lyngdal
Finsland	Johnny Greibesland	Grethe Utsogn
Flekkerøy	Grethe Abusdal	Nils Guttormsen
Greipstad	Knut Joar Knutsen	Lillian Iren Høye
Grim	Trond Jensen	Rolf Solås
Hellemyr	Øyvind Skutlaberg	Jens Daniel Vinvand
Hånes	Elin Saltrøe	John Olav Bjørnstad
Lund	Torun Gitmark	Marit Aamodt Nielsen
Oddernes	Vidar Jakobsen	Andrea Mykjåland-Wergeland
Randesund	Nils Kristian Aarsland	Åsmund Farestveit
Søgne	Liv Gautestad	Jan Arne Kleivset
Torridal	Odd Terje Øidna	Jarle Langeland
Tveit	Gunn Elisabet R. Bjerke	Knut Anders Borgen
Voie	Reidar J Hanssen	John Harald Nomedal
Vågsbygd	Gro Justnæs Kiledal	Lise Hulløen-Orø
Biskopen	Freddy Berg	Aud Sunde Smemo
Kommunen	Ole F. Godtfredsen	Tonje J. Alvestad Dag Vige

I tillegg møter: Andreas Andersen – kirkeverge, Jannicke Greipsland – personalsjef, Bente S. Urdal – økonomisjef.

Utvalg

Arbeidsutvalget

Arbeidsutvalget (AU) er et saksforberedende utvalg til fellesrådet og har i tillegg fullmakt til å treffe avgjørelser i saker delegert til utvalget.

Medlemmer	
Elin Saltrøe	Leder
Johnny Greibesland	Nestleder
Fred Henry Berg	Domprost

Administrasjonsutvalget:

Administrasjonsutvalget er et partssammensatt utvalg med et overordnet ansvar for personalpolitiske saker. Utvalget er høringsinstans for fellesrådet i saker av personalpolitisk karakter og er delegert avgjørelsesmyndighet i definerte saker jfr reglement. Personalsjef er utvalgets sekretær.

Medlemmer	
Vidar Jakobsen	Leder
Trond Jensen	Nestleder
Annie S Ullah	Delta
Ben Tore Beisland	Creo
Andreas Andersen	Kirkeverge

Arbeidsmiljøutvalget:

Arbeidsgiverne og arbeidstakerne sitter i utvalget sammen. Arbeidsgiver peker ut sine representanter og arbeidstakerne velger sine representanter (verneombud) ved flertallsvalg. Arbeidsmiljøutvalget skal arbeide for et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten. Utvalget skal delta i planlegging av verne- og miljøarbeidet i virksomheten, og følge nøye med på utviklingen av arbeidsmiljøet. Personalsjef er utvalgets sekretær. I tillegg til de to valgte verneombudene i KKF er Øyvind Brennsæter verneombud på kapelldriften.

Medlemmer	
Simon Køsker	Hovedverneombud KKF
Britt Høiland	Verneombud KKF
Monika Olsen Holt	Verneombud prestene
Ivar Nikolaisen	Verneombud prestene
Andreas Andersen	Kirkeverge
Jannicke Greipsland	Personalsjef
Freddy Berg	Domprost

Bidrag på nasjonalt nivå

Kirkevergen er leder for utvalget «Den norske kirke og det livsynsåpne samfunn», som er nedsatt av Kirkerådet. Han er også leder for Fagutvalg Diakoni som er nedsatt av OU2-styret. Videre deltar han i G21 som er et nettverk av kirkeverger i de 21 største kommunene.

Personalsjefen er leder for Fagutvalg for kirkemusikk som er nedsatt av OU-styret. Videre deltar hun i nettverk for HR-sjefer nedsatt av KA. I tillegg har Kirkerådet startet et fagnettverk for HR-sjefer i begge arbeidsgiverlinjene hvor det er fokus på nyere prosesser og utvikling i Den norske kirke.