



DEN NORSKE KIRKE
Kristiansand kirkelig fellesråd

ÅRSMELDING 2024



Mer himmel på jord

Rehabiliteringen av Oddernes og Tveit kirker fullført i 2024. Her er Oddernes kirke med nytt tak og tårn.

ÅRSMELDING 2024	
Innledning	4
Virksomhetsområdene.....	5
Mål og felles satsingsområder	5
Medlemstall	5
Kirkeliv, diakoni og kultur	6
Gudstjenester	6
Dåp	6
Vielser	7
Gravferd i regi av Den norske kirke.....	7
Kirkens internasjonale fellesskap	8
Diakoni	8
Trosopplæring	9
Kirkemusikk og kultur	10
Frivillighet og innsamlingsarbeid.....	11
Byggforvaltning	12
Arbeid utført av vedlikeholdsteamet	13
Større prosjekter gjennomført i 2024	14
Gravplassmyndigheten.....	15
Utvidelse av gravplasser	15
Oddernes krematorium.....	16
Arbeid med nye vedtekter for gravplassene i Kristiansand	16
Større prosjekter på gravplassene i 2024.....	17
Personalforvaltning og administrasjon	18
Antall ansatte, årsverk og rekruttering	18
Kontakt med tillitsvalgte	18
Likestilling.....	19
Sykefravær	20
Økonomiforvaltning	21
Driftsregnskapet.....	22
Driftsutgiftene	23
Finans	23
Investeringsregnskapet.....	23
Balansen	24
Fellestjenester	25
Kirkens servicetorg	25
IKT	25
Kommunikasjon	25

Styrende organer.....	27
Kristiansand kirkelig fellesråd	27
Utvalg fra og med desember 2023	28
Bidrag på nasjonalt nivå.....	29

Innledning

Kristiansand kirkelige fellesråd (KKF) legger med dette fram sin årsrapport for 2024.

Medlemstallet i Den norske kirke er stabilt. Folketallet i kommunen har imidlertid økt litt i 2024 slik at medlemstallet fortsetter en relativ nedgang i forhold til folketallet. I Kristiansand er ca. 56 % av innbyggerne medlemmer i Den norske kirke.

Statistikken for 2024 viser at menighetene i Kristiansand hadde et aktivt år med god oppslutning om mange av våre aktiviteter og tilbud, stort engasjement, økende antall frivillige, økt givertjeneste, et bredt kulturelt tilbud og betydelig diakonal innsats. Det er særlig gledelig å registrere økt oppslutning om frivillighet og givertjeneste, og at antall deltakere på gudstjenestene viser en positiv trend. For KKF har det vært et mål å støtte menighetene lokalt både med god tilrettelegging for virksomhetsområdene og administrative støttefunksjoner, og å følge opp personal- og stabsprosesser tett.

I 2024 vedtok fellesrådet et Verdi- og måldokument med blant annet strategiske satsingsområder og mål for de kommende årene. Verdi- og måldokumentet er et resultat av en prosess der menighetenes stab og menighetsråd har gitt innspill til hva fellesrådet bør ha som prioriteringer for å støtte menighetsrådenes planer. Dokumentet gir føringer for hvordan fellesrådet skal legge opp sitt arbeid i årene som kommer.

KKF har et godt samarbeid med kommunen og lokalsamfunnet for øvrig. Et høydepunkt var da vi kunne markere avsluttet arbeid med rehabilitering av våre to middelalderkirker. Det er et stort ansvar å forvalte kirkebygg, og i særdeleshet de som har vernestatus. Vedlikehold av kirker er kostbart, og vi er derfor glade for at Regjeringen fikk på plass Kirkebevaringsfondet slik at KKF og kommunen kan få drahjelp i dette arbeidet i årene som kommer.

Som gravplassmyndighet har KKF arbeidet med å sikre nok kapasitet på kommunens gravplasser. I den forbindelse har vi gjennom året jobbet med utvidelse av Tveit, Randesund og Torridal gravplass. Den nye gravplassen på Tveit ble åpnet av ordføreren i oktober, og det nye muslimske feltet på Torridal gravplass stod klart til bruk i juni. En krevende sak har imidlertid vært at over 90 % av gravene på Kristiansand gravplass er for små til kistebegravelser. Mot slutten av året sendte fellesrådet derfor ut et forslag til nye vedtekter ut på høring. Saken har skapt stort engasjement da mange mennesker har blitt berørt av de restriksjoner som innføres. Etter høring og ny behandling i fellesrådet ble vedtektene sendt til Statsforvalteren i 2025, som stadfestet vedtektene.

Også i 2024 har fellesrådet arbeidet med digitaliseringsprosjekter. En viktig milepæl var da det fysiske arkivet ble avviklet og erstattet med et digitalt arkiv- og saksbehandlingssystem 1. april.

Tilskuddene fra kommunen til drift og investering har fulgt den generelle utviklingen i kommunen. Fellesrådet har en stram økonomi, og i økonomiplanen er det tatt initiativ til å gjøre viktige justeringer slik at fellesrådets økonomi over tid er bærekraftig.

Internt i KKF har vi fått inn to nye personer i kirkevergens ledergruppe. HR-sjef Ingvild Torjussen Gjone og bygg- og eiendomssjef Torjus Finsrud Hamre startet begge våren 2024, og har bidratt til en positiv utvikling innen de områdene de har ansvar for, og i organisasjonen generelt.

Kirken i Kristiansand har stor oppslutning, dyktige råd, mange frivillige, gode relasjoner til samfunnet rundt, tjenlige bygg, og dyktige og engasjerte frivillige. Vi kan derfor ha store forventninger til at våre menigheter i årene som kommer vil bidra til at vår felles visjon om «Mer himmel på jord» kan realiseres.

Kristiansand 29. april 2025

Elin Saltrøe
Leder av fellesrådet

Andreas Andersen
Kirkeverge

Virksomhetsområdene

Mål og felles satsingsområder

Kirken i Kristiansand ønsker å være relevant og aktuell overfor enkeltmennesker, lokalsamfunn og storsamfunn. Fellesrådet skal bidra til dette gjennom sitt tilretteleggings- og oppfølgingsansvar for arbeidet i menighetene, for de ansatte, for kirkebyggene og gravplassene. I 2024 vedtok fellesrådet et Verdi- og måldokument som presenterer fellesrådets verdier, overordnede mål og strategiske prosesser, samt konkrete prioriteringer for de ulike virksomhetsområdene. De overordnede målene for fellesrådets virksomhet er

- ✓ Kirken er mer for flere
- ✓ Kirken har gode relasjoner
- ✓ Kirken forvalter ressursene sine godt.

I Verdi- og måldokumentet er det også vedtatt felles satsingsområder som skal bidra til å hjelpe menighetene med å nå sine mål:

- ✓ Diakoni – en kirke for alle: Alle menigheter skal ha tilgang til en diakonressurs, enten i eget sogn eller i samarbeid med andre sogn.
- ✓ Frivillighet: Styrke frivilligheten og menighetens arbeid med givertjeneste.
- ✓ Unge voksne: Etablere et menighetsfellesskap for unge voksne i domprostiet.

Medlemstall

Folketallet i Kristiansand var pr 4. kvartal 2024 118.221 mot 116.986 året før. Medlemstallet er imidlertid stabilt de siste år med 65.889 ved utgangen av året. Dette innebærer en relativ nedgang i forhold til folketallet. Andelen medlemmer av det totale folketallet er om lag 56% av befolkningen. Antall innmeldinger har hatt en svak stigning de siste årene, med 225 innmeldinger i 2024 mot 183 året før. Det er imidlertid flere som melder seg ut, 346 i 2024. Den viktigste utfordringen for medlemstallet er ikke først og fremst antall innmeldinger og utmeldinger, men at for få døpes inn i vår kirke.



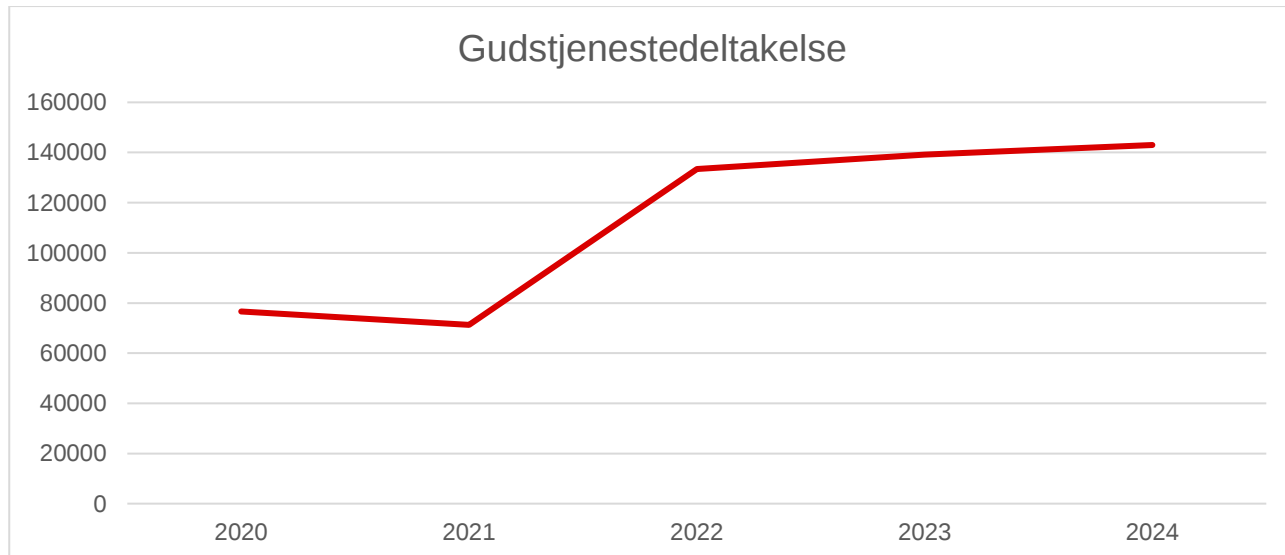
Kirkeliv, diakoni og kultur

Utdrag fra verdi- og måldokumentet:

- *KKF vil legge til rette for at menighetene kan ha et bredt og relevant tilbud for alle aldersgrupper, med et særlig fokus på barn, unge voksne og småbarnsfamilier.*
- *KKF vil sikre at menighetsrådene og de ansatte har jevnlig samtaler og samarbeid om hvordan kirken kan nå et bredere lag av befolkningen og styrke vår rolle som folkekirke.*
- *KKF vil være en pådriver for nye måter å drive arbeidet på som kan øke vår relevans, synlighet og evne til å inkludere de målgruppene vi i dag ikke lykkes godt nok med.*
- *KKF vil utvikle samarbeidet med andre Kirkelige og diakonale aktører og i sivilsamfunnet generelt.*
- *Vi vil bidra til sterkt samhold og samarbeid mellom soknene, og mellom administrasjon og folkevalgte. Vi er én kirke.*

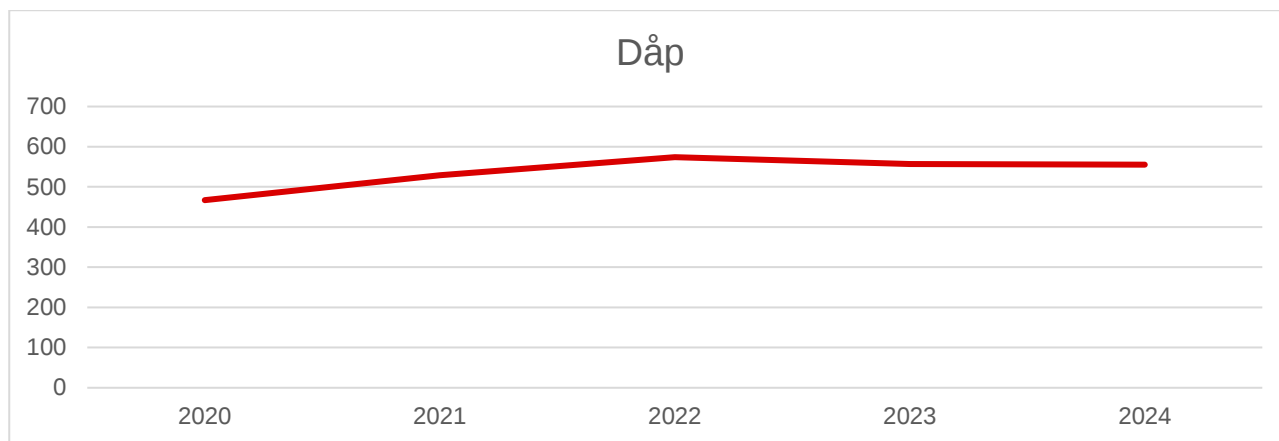
Gudstjenester

For tredje året på rad øker oppslutningen på gudstjenestene i prostiet og vi nærmer oss tallene fra før pandemien. Menighetene gjør et godt arbeid og mange er involvert i arbeidet med å gi mennesker i alle aldre et tilbud om å delta på gudstjenester.



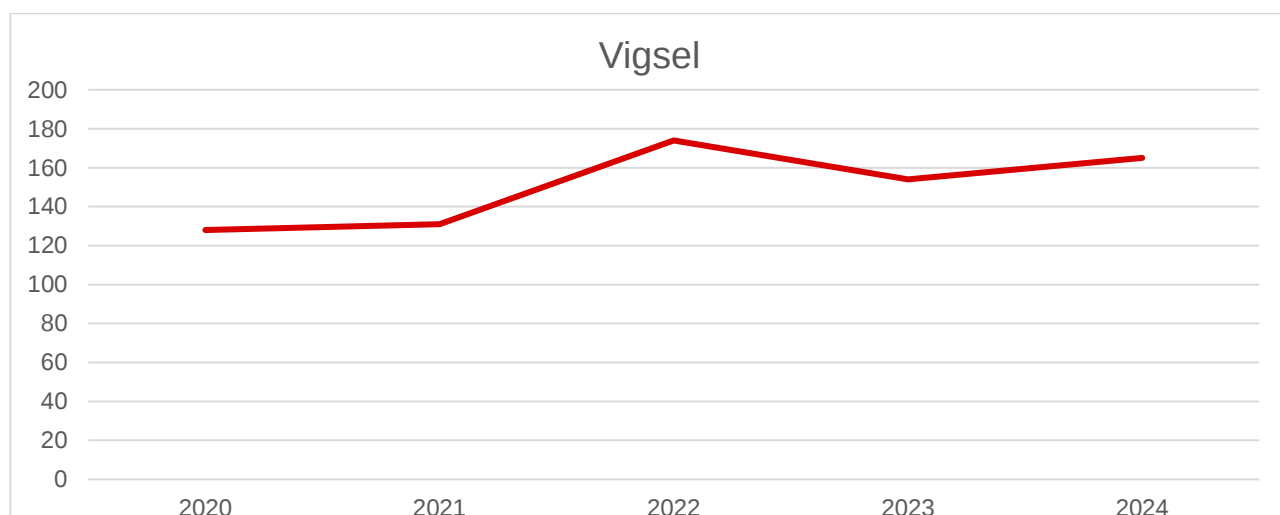
Dåp

Dåpstallene holder seg stabile, noen som skyldes godt og hardt arbeid i menighetene. Det har vært utvist stor fleksibilitet og brukt ekstra ressurser for å kunne være imøtekommende for de som ønsker dåp. Det er fortsatt en god del som døpes i egne dåpsgudstjenester, slik mange ble vant til under pandemien. Dette er gledelig, men samtidig ressurskrevende. I større grad samler vi dåpsbarna til felles dåpsgudstjenester. Mange av menighetene har også arrangert åpen dåpsdag (drop-in-dåp).



Vielser

Antallet vigslar øker i 2024. Flere har kortere tidshorisont fra de starter planlegging av bryllup til gjennomføring og at flere er noe mer nøkterne hva gjelder størrelsen på feiringen. Det er slik vi ser det en gledelig utvikling. Vielsene har den senere tiden blitt noe mer spredt utover året, og legges ikke bare til sommermånedene. Vi har også arrangert «drop in» på Valentinsdagen hvor 4 par deltok. Her koblet vi oss på en nasjonal satsning.



Gravferd i regi av Den norske kirke

I 2024 ble i alt 710 begravelser gjennomført i Kristiansand mot 737 i 2023. Av disse ble 609 seremonier utført i regi av Den norske kirke. Dette gir Den norske kirke en prosentandel av begravelser på ca 85 %, som er om lag det samme som året før. Det at Den norske kirkes andel av begravelser er langt høyere enn medlemstallet skulle tilsi, viser at kirkelig gravferd fortsatt står sterkt i Kristiansand.



Kirkens internasjonale fellesskap

Kirkens internasjonale fellesskap (CIF) er en del av Den norske kirke i Kristiansand som skal drive et bredt og inkluderende arbeid for flyktninger, asylsøkere og innflyttere.

Ett tilbud er "Velkomstsenteret" som er et samlingssted hvor migranter fra forskjellige land og nordmenn samles ukentlig. Her gis tilbud om leksehjelp, språktrening og samtaler om ulike temaer. Et annet er "Kulturkafeen", et diakonalt tilbud hvor folk møtes på tvers av ulike religion, kultur og kjønn. Tolketjeneste på de fleste gudstjenester i Domkirken tilbys turister, internasjonale studenter og andre fremmedspråklige. I 2024 har internasjonal prest vært på regelmessige besøk på Kjevik asylmottak med tilbud om samtale. Mot slutten av året ble det arrangert fest for beboerne der, og alle fikk utdelt gavekort fra Domkirken.

Diakoni

Kirkens diakonale innsats i Kristiansand er en viktig faktor i det kulturelle, sosiale og helsefremmende arbeidet for byens innbyggere. Diakoni er en viktig del av kirkens oppgaver og kommer til uttrykk i møte med mennesker i ulike livsfaser. Gjennom dette arbeidet tilbyr vi rom for integrering og inkludering. Tiltakene er etterspurt fra mennesker i ulike livssituasjoner og livsfaser. Det arbeides målrettet med diakoni i alle menighetene.

Diakonene samarbeider om flere felles tiltak som for eksempel sorggrupper etter død og samlivsbrudd, samlivskurs og «En kirke for alle» (tilbud for psykisk utviklingshemmede). Diakonien i Kristiansand ønsker å bidra til å utvikle gode samhandlingsrutiner mellom kirken og kommunens helse- og omsorgstjeneste på ulike arenaer. Blant annet inngikk fellesrådet i 2024 et samarbeid med kommunens om sorggrupper for etterlatte ved selvmord. Vi har også et samarbeid med kreftkoordinator i kommunen.

Barn, unge og familier er også et satsningsområde. I samarbeid med Blå Kors Gatenært drives en sorgcafé for deres brukere.

Samarbeid med andre aktører er sentralt i mye av vårt diakonale arbeid. Eksempelvis kan nevnes Songdalen der det er etablert et fellesdiakonalt hjelpearbeid, «TilStede», som legger til rette for at mennesker i nød eller i vanskelige livssituasjoner får hjelp. Tilbudet drives i samarbeid mellom Frivillighetssentralen, Songdalen Frikirke, Greipstad Lions og Greipstad og Finsland menigheter i Dnk. 67 frivillige er med i dette arbeidet.

Fellesrådet har 10 årsverk fordelt på 11 personer innen diakoni hvor om lag 4 årsverk finansieres av menighetene. Etterspørselen etter diakonale tjenester er høy – og behovet er fortsatt større enn hva en har mulighet til å imøtekomme. Vi har fortsatt noen menigheter som ikke har diakon delvis finansiert over offentlige midler. Det arbeides både overfor kommunen og bispedømmerrådet for å få økte bevilgninger til diakonale tjenester.



Arbeidsgruppa i «TilStede Songdalen»

I kirkevergens stab har vi en koordinerende diakon som blant annet har fokus på kontakt med kommunen, koordinering av sorggrupper og samtaletilbud for ungdom. På bakgrunn av midler fra Kirkerådet drives det et samtaletilbud for ungdom kalt Ventil, og det er laget flere alders- og demensvennlige gudstjenester for hjemmeboende som ikke kan delta på ordinære gudstjenester.

Trosopplæring

Trosopplæringsreformen har gitt menighetene en stor mulighet til å nå barn og unge i alderen 0 – 18 år gjennom sine tiltak. Kirkemøtet vedtok imidlertid en ny overordnet «Plan for kirkelig undervisning og læring» som det nå jobbes med å utvikle rammeplaner for. I denne nye planen skal det legges til rette for livslang læring for både de som er døpt, men også for andre interesserte som ønsker økt kjennskap til og kunnskap om Bibelen og kristen tro. Menighetene skal derfor ta fatt i et stort og viktig arbeid med å tilpasse menighetens trosopplæringsarbeid til de nye målene innen kirkelig undervisning og læring.



Alle menighetene har en trosopplæringsplan med tiltak for ulike aldersgrupper. I 2024 mottok menighetene i overkant av 6,8 mill. kr fra bispedømmerrådet til dette viktige arbeidet. Alle menighetene har menighetspedagog, trosopplærer og/eller kateket som driver trosopplæringsarbeidet.

I 2024 ble det gjennomført mange aktiviteter som babysang, supertirsdag/torsdag, tårnagenthelg, lys våken, 4-års bok og barnemesser.

Antall konfirmanter var 676 i 2024. Det er opp fra året før (555), og er høyere enn før pandemien. Størrelsen på konfirmantkullene varierer fra år til år, og utviklingen i antall konfirmanter må ses i forhold til dette.

Ungdomsarbeidet er viktig i kirkene i Kristiansand. Det drives ulike former for ungdomsklubber og messer for ungdom. Konfirmantarbeidet er også en viktig del av menighetenes ungdomssatsing.

Kommunen har bevilget inntil 50% stilling til barne- og ungdomsarbeid mot at menighetene bidrar tilsvarende med givertjeneste/egne midler.

I 2024 var om lag 32 ansatte tilsatt i stillinger som retter seg spesielt mot kirkens barne- og ungdomsarbeid. Stillingene tilsvarer 24,5 årsverk.

Kirkemusikk og kultur



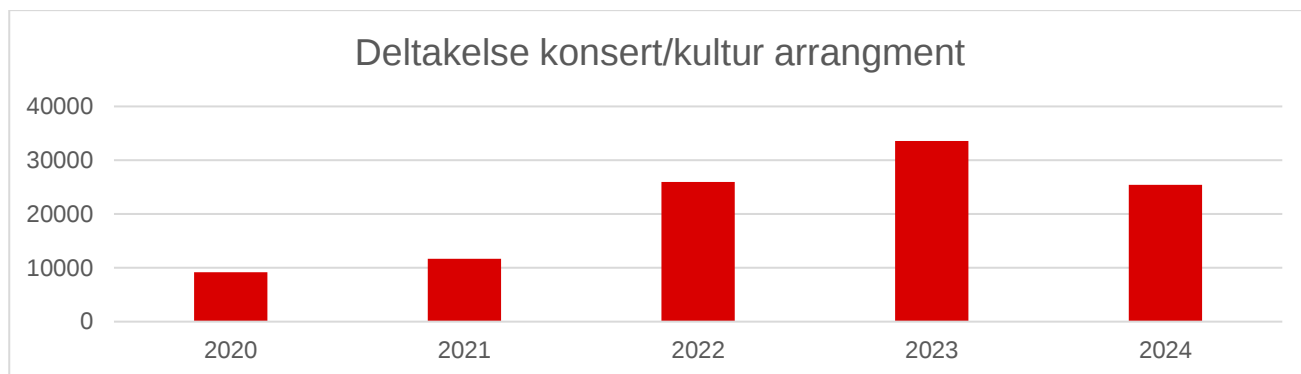
Forestillingen «Like til Betlehem» samlet fulle hus i Flekkerøy kirke

Menighetene i Kristiansand driver et mangfoldig og rikt musikkliv. Sang og musikk er en viktig del av gudstjenesteliv, begavelser, vielser, barne- og ungdomsarbeid og konsertvirksomhet. Alle menighetene har kirkemusikere som deltar i dette viktige arbeidet.

I 2024 mottok Kirkerådet en rapport som forteller at Den norske kirkes arbeid innen kultur og kulturarv bidrar med verdiskapning på 4,3 milliarder. Hvert år skapes det verdier tilsvarende 1 milliard kroner fra

kulturaktivitetene i kirken. Kirkemusikken i Kristiansand har en stor og viktig del av denne verdiskapningen.

Domkirken har en særskilt plass i byens musikkliv og gjennomfører mange konserter i løpet av året, både med egne musikkrefter og ved at ulike aktører leier Domkirken til store konserter. Gjennom sommerhalvåret ble det gjennomført mange cruisekonserter. Domkirken er også i en særstilling når det gjelder tilbud til turister og andre besøkende til byen. I 2024 hadde menigheten 249 Åpen Kirke-dager, hvorav 104 dager med cruiseanløp. Det ble holdt 80 gratiskonserter, og det ble registrert totalt 169.000 besøkende turister i løpet av året.

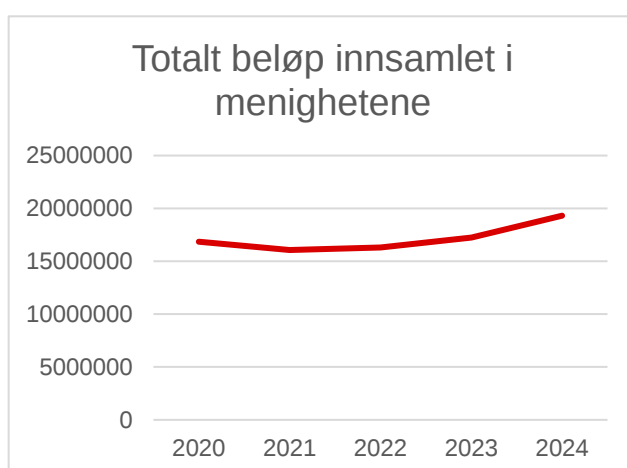
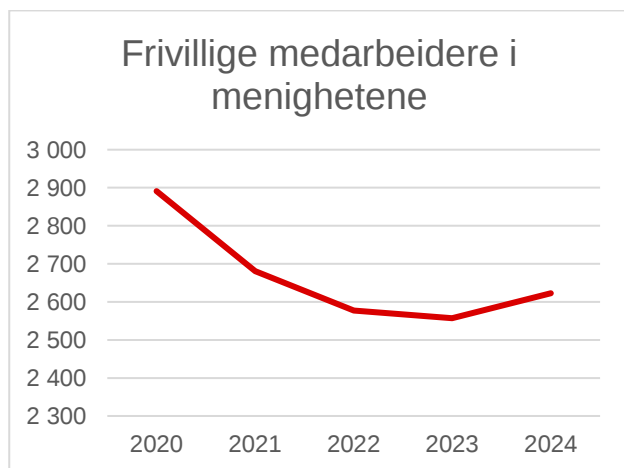


Frivillighet og innsamlingsarbeid

Kirken i Kristiansand mobiliserer et stort antall frivillige. Det frivillige arbeidet er en bærebjelke for kirkens arbeid der det legges ned tusenvis av timer i innsats for kirke og lokalsamfunn. Med om lag 2.600 frivillige er kirken i Kristiansand en av de største aktørene innen frivillighet i kommunen. Etter pandemien opplevde menighetene en nedgang i antall frivillige. Det er gledelig å se at denne trenden har snudd, og at antallet frivillige fortsetter å øke.

Det er også en gledelig utvikling i menighetenes innsamlingsarbeid. Gjennom givertjeneste og kollekter samles det inn betydelige beløp til menighetenes eget arbeid, til lokalt finansierte stillinger, og til andre diakonale, kirkelige og misjonale organisasjoner. I 2024 ble det samlet inn med enn 19 millioner kroner i menighetene i Kristiansand. Dette er en økning på om lag 12 % fra året før.

Frivillighet og innsamlingsarbeid blir stadig viktigere for kirken, og fellesrådet skal gjennom sin virksomhet bidra til å styrke frivilligheten og menighetenes arbeid med givertjeneste.



Byggforvaltning

Utdrag fra verdi- og måldokumentet:

- *Kirkebyggene skal forvaltes og vedlikeholdes og så langt som mulig gjøres tilgjengelige for bruk av flest mulig gjennom hele uken.*
- *Vi vil utvikle planer for langsiktig bygg- eiendom- og gravplassforvaltning.*
- *Vi vil bidra til energisparing og miljø og klimavennlige løsninger i byggforvaltningen og i gravplassvirksomheten.*

KKF har ansvar for forvaltning, drift og vedlikehold av 19 kirkebygg og 2 kapeller, herav 2 middelalderkirker og ytterligere 5 som av Riksantikvaren er ansett som kulturhistoriske viktige bygg med nasjonalt vern, såkalte listeførte kirker. Videre er fellesrådet ansvarlig for drift og vedlikehold av Oddernes Krematorium og forvaltning av 11 gravplasser.

Vedlikeholdsbehovet i de ulike byggene kartlegges i starten av året ved at KKF befærer bygningsmassen sammen med daglig leder og kirketjener. Behovene settes deretter opp i prioritert rekkefølge, og utføres fortløpende innenfor tilgjengelige rammer om mulig. Vedlikeholdsteamet utfører mange av utbedringene selv, men oppgaver som krever spesifikk fagkompetanse og/eller godkjenninger blir satt bort til eksterne. Dette gjelder også for oppgaver av stort omfang.

I året som gikk har byggforvaltningen i hovedsak konsentrert seg rundt lekkasjer og utbedringer som kan forhindre følgeskader. Det har også blitt utarbeidet en mer langsiktig oversikt over vedlikeholdsbehovet med tilhørende prioriteringsliste for å i fremtiden kunne gjennomføre tiltak før de ulike bygningsdelenes levetid er utløpt.

Mye tid er brukt på å lokalisere skader, og ikke minst årsakene til disse. I mange tilfeller kan selve skadeårsaken være sammensatt, og utfordrende å finne ut av. Vedlikeholdsteamet har derfor dette året fått en betydelig større andel saker som er "under arbeid". Dette er saker hvor det må gjøres nærmere undersøkelser for å avdekke omfang og behov. Disse sakene jobbes det kontinuerlig med for å finne beste løsning på gitte problem.

I tillegg har byggforvaltningen hatt fokus på å redusere antallet åpne avvik i Norik, som følge av årlige kontroller av elektro og brann, noe vi har lyktes med. Det er også gjort utskiftning av brannsentraler på Justvik, Hellemyr og Torridal kirker som følge av dette.

Kirkebevaringsfondet ble etablert i 2024. Dette gir muligheter for finansiering i fremtidige prosjekter. Her er det mulig å søke midler til gjennomføring av både forprosjekter og hovedprosjekter, noe som gir oss mulighet til å få enda bedre oversikt over restlevetiden på de ulike bygningsdelene i kirkene våre, i tillegg til utbedring av eksisterende bygningsdeler. Kirkebevaringsfondet gir også mulighet til å sette ennå sterkere fokus på universell utforming og tilgjengelighet for alle, samt energieffektivisering i fremtiden. Søknader til kirkebevaringsfondet forutsetter at kommunen bevilger til egenandel i prosjektene det søkes om. Dialogen med kommunen om vår bevaringsstrategi er derfor svært viktig.

Arbeid utført av vedlikeholdsteamet

I 2024 har vedlikeholdsteamet blant annet utbedret:

Lokasjon	Tiltak utført av vedlikeholdsteamet
Oddernes kirke	- Rengjøring av fasade, ink. punktvis maling - Skiftet takstein på prestegård for DNK - Justering av beslag med lift - Maling og fuging av vindu innvendig i kontordel spiserom - Skraping og punktvis maling av vinduer utvendig
Oddernes kapell	- Slemming og maling av gang og vegger utenfor lille kapell - Komplettere spiserom etter gammel innredning
Justvik kirke	- Lekkasje kirkerom holdes under opsyn
Hellemyr kirke	- Feste av listverk i høyden i kirkesal - Skraping og maling av fasade utvendig i bakkant av kirkesal - Oppskuring og boning av garderobe og toaletter i u.etg.
Hånes kirke	- Oppussing av barnerom i bakkant av kirkesal - Graving av grøft for nye lyktestolper utvendig - Rens av takrenner - Inspeksjon av oppheng i klokketårn
Kristiansand kapell	- Sparkling og maling av sermonirom etter arbeider i yttervegg - Maling av ny kledning utvendig
Voie kirke	- Oppskuring og boning av gulver i kontorfløy, hovedtrappeløp og gangareal - Skrape og male enkelte vinduer utvendig - Montering av takplater i u.etg. og kontorfløy etter ventilasjonsprosjekt
Lund kirke	- Skiftet ødelagte takstein punktvis - Rengjøring av klokketårn innvendig - Rens av lysgruber, og sjekking av overvann/taknedløp
Greipstad kirke	- Skiftet svill i våpenhus. Fjernet dørblad sakrest i + ny matte - Sikring av lufting under kirkegulv med netting mot skadedyr - Punktvis maling av vannbord vindu utvendig
Finsland kirke	- Tetting mot skadedyr (mus og fugl) - Justering av nedløp takrenne for å unngå fuktinntregning i u.etg.
Søgne kirke	- Oppussing sakrest i WC + alterring, ink. Sparkling og maling - Drenering med rullestein rundt søndagsskolebygg - Skraping og maling av tak under galleri - Reprasjonsstøp etter utbedring av varmekabel i HC-rampe - Montering av sykkelstativer ink. graving og støp
Søgne gamle kirke	- Montering av subbelist i syningsrom - Maling av dørlist sakrest i - Fasadevask punktvis - Reparasjon av benk - Demontering av orgel, og komplettering
Tveit kirke	- Reparasjon av heller mellom kirkerom og sakrest i - Reparasjon av rekkverk talerstol - Rydde loftet over kirkerommet, og klokketårn - Rengjøring og maling av fasade, punktvis
Vågsbygd kirke	- Innfesting av løs skifer på tak - Laget mattebrønn i spiserom - Graffiti fjerning kjellernedgang
Flekkerøy kirke	- Pågående reklamasjon takgardiner. Bistand lift ifm. kirkekunst. - Festing av trespon parkvesen-bygg

Randesund kirke	- Maling av gulv HC-inngang - Tetting av hull i utv. kledning - Rens av takrenner
Søm kirke	- Sparkling og maling punktvis av gang/vrimlehall u.etg. - Oppskuring og boning av gulv kjøkken - Sliping og lakking punktvis på kirketorget
Kirkevergens kontor	- Oppussing av personaltoalett/garderobe - Skraping og vasking av vinduer i spiserom og møterom utvendig og innvendig
Torridal	- Utlufting av konstruksjon kirkesal. Demontering og montering av takplater - Reparasjon av port - Reparasjon av ytterdør
Grim	- Branntetting - Skiftet lyspærer i kirkerom, ink. Styring - Førrarbeider og oppbygning for ny løper midtgang kirkesal
Domkirka	- Skraping og maling av utvalgte vinduer utvendig - Reparasjon av urviser på kirkeklokke
Langenes	- Bygge ny søppelbod - Støping, graving, og montering av nye sykkelstativ - Terrasse- og takvask garasjebygg - Justering av port, komplettering av taknedløp, og påfylling av masser rundt garasje - Reparasjon av lufteventil fasade

Større prosjekter gjennomført i 2024

Ferdigstilte prosjekter 2024:

- Tak og spir Oddernes
- Tak og spir Tveit
- Utbedring av ventilasjonsanlegg Voie
- Ny kontorfløy Hånes
- Utbedring av fasade Domkirken
- Utbedring av taklekkasje Kristiansand kapell
- Nytt kjølerom Oddernes kapell
- Utskiftning av brannsentraler på Justvik, Hellemyr og Torridal kirker

Pågående prosjekter:

- Separering av spillvann og overvann Lund
- Undersøkelser vanninntrenging Voie
- Undersøkelser vanninntrenging Langenes
- Reklamasjonssaker Flekkerøy
- Kartlegging av ventilasjonskanaler Hellemyr
- Overvåkning muggsopp Søgne gamle

Gravplassmyndigheten

Utdrag fra verdi- og måldokumentet:

- *Gravplassene skal opparbeides og vedlikeholdes med parkmessig standard, og fremstå som verdige grøntområder for refleksjon og ettertanke.*
- *Gravplassene skal være livsynsåpne og tilgjengelige for brukerne, og være særlig egnet for ro og ettertanke. Tilbudet av gravferdstjenester skal gjenspeile innbyggernes behov og det livssynsmangfoldet de representerer.*
- *Gravplassene, seremonirommene, krematoriet og bårerommene skal gi en verdig ramme til gravferden. Tjenestene skal være preget av åpen og god kommunikasjon med brukere og samarbeidspartnere.*
- *Gravplassforvaltning skal holde høy kvalitet og ta i bruk riktige verktøy som sikrer trygg forvaltning, god effektivitet og langsiktighet i planarbeidet.*

KKF er gravplassmyndighet i Kristiansand og utøver oppgaven på vegne av alle innbyggere. Kristiansand har 11 gravplasser, 2 livssynsnøytrale kapeller og Oddernes krematorium.

Som gravplassmyndighet har KKF ansvar for å ivareta innbyggernes behov og rettigheter innenfor gravplassområdet. Det er derfor viktig å informere godt om tilbud og muligheter, og å ha god kontakt med innbyggerne i Kristiansand. Gravplassmyndigheten skal avholde et årlig møte med de ulike tros- og livssynssamfunnene i kommunen. Dette ble gjort i 2024.



I 2024 ble i alt 710 begravelser og bisettelser gjennomført i Kristiansand mot 737 i 2023.

Utvidelse av gravplasser

Kristiansand oppfyller lovbestemt krav om ledige graver til 3 % av befolkningen. I 2024 ble arbeidet med utvidelse av Tveit gravplass avsluttet. Den nye gravplassen ble innviet i oktober. Videre ble byggearbeider satt i gang på Randesund gravplass. Her arbeides det med en stor utvidelse av gravplassen som skal være klar til bruk i løpet av første halvår i 2025. I tillegg har det i løpet av året kommet på plass et nytt felt på Torridal gravplass som er tilrettelagt for muslimske begravelser.

På Voie gravplass er det planlagt en større utvidelse av gravplassen. Forberedende arbeider ble gjort i 2024, slik som utlysning av konkurranse for rådgivende tjenester. Den nye gravplassen vil stå klar i 2026.

Kistegraver krever mye landareal, og det vil være krevende å møte fremtidige kapasitetsbehov på våre gravplasser dersom kremasjonsprosenten fortsetter på et lavt nivå. Det er derfor et mål at flere i fremtiden velger kremasjon, og en større andel av nye gravplasser vil avsettes til urnefelt. Vi legger vekt på at disse områdene skal ha en utforming og beliggenhet som oppleves som verdig og vakker.

Oddernes krematorium

I Kristiansand er det relativt få som velger kremasjon, kun om lag 39 % i 2024. Dette er likevel en økning på 4 % fra året før, og det er forventet at kremasjonsprosenten vil øke i årene som kommer. Det stiller krav til vedlikehold og oppgraderinger av krematoriet. Oddernes krematorium er det eneste operative på Agder og betjener hele landsdelen.

Det har vært gjort flere tiltak for å oppgradere krematoriet. Blant annet er det bygget et nytt kjølerom, og gjort tekniske oppgraderinger av ovnenes styringssystemer.

Arbeid med nye vedtekter for gravplassene i Kristiansand

På Kristiansand gravplass har det over lengre tid vært utfordringer med at det er svært få graver som oppfyller størrelseskravet i gravplassforskriften. Høsten 2024 ble det foretatt en omfattende oppmåling og kartlegging av gravplassen. Denne viste under 10 % av gravene oppfyller kravet til størrelse for at de skal kunne benyttes til kistegrav. Tilsvarende utfordringer finnes også på andre gravplasser i kommunen, dog i mindre omfang. Som gravplassmyndighet har fellesrådet et ansvar for å forvalte gravplassene i samsvar med gjeldende lover og forskrifter.

På bakgrunn av disse utfordringene vedtok fellesrådet nye vedtekter som så ble sendt på høring til festere, kommunen, tros- og livsynssamfunn og andre relevante aktører. Gravplassvedtektene er en lokal forskrift som setter rammer for forvaltningen av gravplassene i Kristiansand. I de nye vedtektene ble det fastsatt at Kristiansand gravplass stenges for nye kistegravlegginger, med unntak av de gravene som oppfyller størrelseskravet i gravplassforskriften.

Ved årsslutt var vedtektene fortsatt på høring, for siden å bli behandlet på nytt i fellesrådet før endelig godkjenning hos Statsforvalteren.



Ny gravplass i Tveit ble innviet i oktober 2024 (Foto: Trygve E. Tønnesen)

Større prosjekter på gravplassene i 2024

Lokasjon	Tiltak utført
Oddernes krematorium	Nytt kjølerom. Oppgraderinger av ovnenes styringssystemer og teknologi.
Tveit gravplass	Utvidelse av gravplassen. Gravplassen ble innviet til bruk i oktober 2024.
Randesund gravplass	Utvidelse av gravplassen. Byggearbeider. Den utvidete gravplassen skal være klar til bruk i juli 2025.
Torridal gravplass	Etablering av tilrettelagt muslimsk felt. Den nye delen av gravplassen var klar til bruk sommeren 2024.
Voie gravplass	Utvidelse trinn 1. Planlegging og utlysning av konkurranse på rådgivertjenester.



I 2024 ble det utarbeidet et nytt og oppdatert informasjonsmateriell om vårt gravplasstilbud

Personalforvaltning og administrasjon

Utdrag fra verdi- og måldokumentet:

- *Vi vil utvikle en god kultur for samledelse med prost, i soknene og med bispedømmerådet.*
- *Ved rekruttering og vakanser, se ressursbehov og finne løsninger på tvers av menighetene og etterstrebe flere fulle stillinger.*
- *Legge til rette for helhetlig og enhetlig ombordstigning av nyansatte.*
- *Jobbe systematisk med daglige ledere som gruppe for å bygge kultur og godt arbeidsmiljø i stabene.*
- *Legge til rette for fagfellesskap for samarbeid, læring og utvikling, herunder videreutvikling av faggrupper i samarbeid med domprost og bispedømmekontor*

HR-avdelingen består av HR-sjef og HR-konsulent, og skal være en ressurs for menighetene og øvrige enheter i KKF i forhold som omhandler personalforvaltning, HMS og ledelse. KKF har et rammeverk bestående av lover, retningslinjer og avtaler mellom partene som definerer våre rammevilkår som arbeidsgiver.

Antall ansatte, årsverk og rekruttering

Antall ansatte utgjorde 117 personer per 31.12.24 fordelt på kirkene, kapellene og kirkevergens kontor/servicetorget. Antall årsverk var 91,1. Menighetene finansierte om lag 11,3 av disse årsverkene. Dette er en nedgang på 1,7 fra i fjor. I tillegg delfinansierer staten stillinger til kateketer, diakoner, menighetspedagoger og trosopplærere.

Det har vært 34 tilsettingsprosesser i 2024. 9 av disse har vært permisjonsvikariater. Til sammenligning var det 20 tilsetninger i 2023. Søkertilfanget til de ulike stillingene har vært svært varierende. Det området som har vært mest krevende med tanke på rekruttering har vært barne- og ungdomsarbeider. På sistnevnte har vi funnet ulike løsninger med timevakt og frivillige, samt å oppjustere allerede eksisterende stillinger. Tre prosesser i 2024 har blitt re-utlyst ettersom det har blitt vurdert at ikke var nok kvalifiserte søkere. Dette gjaldt 1 organiststilling og 2 barne- og ungdomsstillinger.

I alle rekrutteringsprosessene som gjelder menighetene, er det god dialog når det gjelder utlysningstekst og behov som menighetene har. Menighetsrådsleder, daglig leder er med på intervjuene. Sokneprest er med på vigslede stillinger og ved tilsetting av daglig leder. I tillegg er de tillitsvalgt delaktige i prosessen. Alle tilsatte med unntak av prestene, har fellesrådet som arbeidsgiver.

Ved rekruttering og vakanser har det vært løpende vurderinger knyttet til ressursbehov, for å søke å finne løsninger på tvers av menighetene. Målet har vært å få flere fulle stillinger, samt og i størst mulig grad styrke kjernevirksomheten jf verdi og måldokumentets føringer.

Dette er blant annet en av grunnene til at daglig lederfunksjonen i Hånes/Tveit har blitt slått sammen. Sammenslåingen resulterte i at KKF kunne lyse ut en 100% daglig leder stilling. I tillegg fikk flere ansatte som ønsket det, noe økt stilling i stabene. To ansatte har i andre tilsettingsprosesser benyttet seg av fortrinnsrett til økt stilling. To har fått tilbud om fortrinnsrett, men takket nei. I 2 prosesser har fortrinnsrett vært vurdert til så stor ulempe for arbeidsgiver at det ikke har vært mulig å tilby.

Kontakt med tillitsvalgte

Tillitsvalgte har bidratt aktivt i alle rekrutteringsprosesser, både i utforming av utlysningstekst, intervjusituasjonen og selve innstillingsprosessen. I et par av de mindre prosessene, har de selv valgt å kun bli informert om prosessen.

Det har vært 2 møter med de tillitsvalgte. 1 på våren og 1 på høsten. Følgende saker har vært drøftet: Reglement for arbeidstøy for ansatte i KKF, bruk av deltid og sammenslåing av ygt6ygdaglig lederfunksjonen i Hånes/Tveit. I tillegg har det vært en rekke informasjonssaker, herunder: KKF's økonomiske situasjon og behov for omstilling, innføring av nytt LPR system 2025, utvikling av onboardingmateriell for ansatte og systematisk onboardingsprogram for lederne.

Onboarding og kompetansehevende tiltak

Det er gjennom året arbeidet med mer helhetlig onboardingsprosess av de nyansatte. Første prioritet i 2024 har vært onboarding av daglige ledere. Her er det utarbeidet rutinebeskrivelse, samt en mentorordning og et onboardingsprogram, der tydelig rolle og ansvarsfordeling mellom menighetsråd, mentor og fagområdene som kirkevergens stab forvalter fremgår. I tillegg er det for alle ansatte laget tydelig onboardingsinformasjon (ppt), som er ment som et støtteverktøy til de daglige lederne slik av vesentlig informasjon blir ivarettatt. Arbeidet med å utarbeide en intranettside for å forbedre internkommunikasjon er påbegynt.

Som en del av målet om å legge til rette for fagfellesskap er eksisterende nettverk og kontaktmøter videreført. Diakonforumet har som tidligere hatt jevnlige møter i løpet av året. Det er diakonkoordinator som organiserer og har ansvar for dette forumet. Organistene har sine faste fagmøter gjennom bispedømmekontoret.

Nytt av året er at nettverk for kirkelige undervisere er opprettet som et prøveprosjekt, i nært samarbeid med bispedømmekontoret. Planen er at dette nettverket skal møtes 4 ganger i året. Målet for samlingene er kompetanseheving og erfaringsutveksling. Dette vil være et særlig viktig fora for nyansatte slik at de raskt skal bli kjent med andre i sin profesjon og kunne dele erfaringer med disse.

Kirketjenerne har i 2024 fått tilbud å melde seg på kirketjenerskolen, et digitalt tilbud fra KA. Det er også gjennomført en fellessamling med kirketjenere og daglige ledere. På vinteren 2025 ble det besluttet at kirketjenerne skal ha et fagnettverk som skal møtes minimum 2 ganger årlig. En gang med daglig ledere, og en gang uten.

De daglige lederne har faste månedlige ledermøter. I tillegg er det gjennomført fagdag med fokus på konfliktforebyggende kommunikasjon og konflikthåndtering for denne målgruppen. Det har også vært gjennomført en rekke workshops, blant annet knyttet til risikovurdering av arbeidsmiljø, opplæring i arkivsystemet Public 360 og det digitale støttesystemet "Kirka vår". På økonomiområdet har det vært egne workshops, jf tekst under økonomi.

Likestilling

Ifølge økonomiforskrift for Den norske kirke skal det gjøres rede for tilstanden når det gjelder likestilling i årsmeldingen.

Fellesrådet består av en representant fra hvert menighetsråd, samt en kommunal representant, domprost og kirkevergens ledergruppe. Totalt 15 personer er valgt fra menighetsrådene og består av 9 menn og 6 kvinner. Det er menighetsrådene som velger sin representant til fellesrådet. Leder av fellesrådet er kvinne. Nestleder er mann. Kirkevergen og bygg- og eiendomssjef er menn, mens leder på HR og økonomi er kvinner.

Av de 117 ansatte i fellesrådet er 73 kvinner og 45 menn. Andelen kvinner har økt det siste året.

Stillingsprosenten varierer både ift faggruppe og størrelsen på menigheten. Både menn og kvinner arbeider derfor både deltid og i fulle stillinger. Det er overvekt av kvinner innen faggruppene diakoni og kateket/trosopplæring, mens kirketjenerstillingene med fem unntak innehas av menn. I daglig leder stillingene i menighetene er det tilsatt 10 kvinner og 4 menn. Kjønnsbalanse er viktig ved tilsettinger, men utfallet når det gjelder tilsetting vurderes først og fremst ut fra kvalifikasjoner. Avlønning følger

Hovedtariffavtalen, og kompetansekrav og ansiennitet avgjør lønns plassering. Det er ikke vurdert det som nødvendig å iverksette ekstra likestillingstiltak, men fokus på kjønnsbalanse er til stede ved alle tilsetninger og opprettelse av sentrale arbeidsgrupper og utvalg mm. Vi ser ingen spesielle begrensninger når det gjelder tilgang til egne aktiviteter, styrende organer, verv eller stillinger ut fra diskrimineringsgrunnlag.

Fellesrådet har ingen segregerte utvalg. Når det gjelder menighetene i domprostiet, vil eventuelle segregerte utvalg eller komiteer fremgå av menighetsrådenes årsrapporter.

Sykefravær

Samlet legemeldt fravær ligger i snitt på rundt 5,4 %. Dette er noe høyere enn året før. Det arbeides med sykefraværarbeid og oppfølging av sykmeldte. Ved langvarig sykdom lages det oppfølgingsplaner og leder har dialog med NAV og den sykmeldte. Ved langvarig sykdom arrangeres det dialogmøte.

Helse, miljø og sikkerhet

Det arbeides aktivt med arbeidsmiljøspørsmål. Det er etablert et konstruktivt og godt samarbeid med domprosten for å medvirke til gode relasjoner mellom de to arbeidsgiverlinjene. I fellesrådets arbeidsmiljøutvalg er også prestene representert gjennom prestenes tillitsvalgte og domprosten. Det har også i 2024 vært gjennomført felles vernerunder til alle menighetene, samt kapellene og kirkevergens stab. Staber har i 2024 laget tiltaksplaner på bevarings og forbedringsområder på innen det psykososiale arbeidsmiljøet som oppfølging til arbeidsmiljøkartleggingen som ble gjennomført i 2023, dette var tema i vernerunden.

I tillegg er det i 2024 gjennomført en helhetlig risikovurdering av arbeidsmiljøet for alle ansatte i fellesrådet. Det ble utført gjennom en 2 timers workshop med daglige ledere, og påfølgende oppfølging og drøfting med AMU. I AMU ble det besluttet at denne risikovurderingen også skulle inkludere prestene, slik at dette ble et felles verktøy på tvers av arbeidsgiverlinjene. Dette er i tråd med målet om tettere samhandling på tvers av linjene på HR relaterte spørsmål. Tiltak knyttet til de største risikoene er identifisert.

Økonomiforvaltning

Utdrag fra verdi- og måldokumentet:

- *Vi har knapphet på ressurser, og vil bidra til bærekraftig økonomiforvaltning gjennom effektivisering og innføring av nye løsninger.*
- *Vi vil stimulere til samarbeid og andre løsninger som minimerer kostnader til administrasjon i soknene og i fellesrådet.*
- *Vi vil arbeide for strategisk riktig fordeling av fellesrådets ressurser.*
- *Vi vil arbeide for økt økonomisk handlingsrom.*
- *Vi vil arbeide for stabil drift, benytte fond til å utjevne svingninger.*
- *Minimum 20 mill. kr tilsammen på ubundne fond til drift og investeringer.*

I løpet av 2024 har fellesrådet hatt et bevisst fokus på at alle vakanser skal vurderes nøye før eventuell innleie av vikar eller nytilsetting, noe som har bidratt positivt til resultatet. Samtidig ble det i økonomiplanen for 2024-2027 signalisert at en ville igangsatte en omstillingsprosess i løpet av våren. Dette som følge av flere forhold:

- Økonomisk resultat for 2023 og 2024 har medført bruk av fond for å dekke dagens driftsnivå.
- Under gjeldende rammebetingelser viser også økonomiplanen for kommende periode behov for å benytte fondsreserver for å oppnå balanse.
- Vedtatt mål- og verdidokument fokuserer nye satsinger samt reprioriteringer. Disse er foreløpig ufinansierte.

Samlet medfører dette behov for økt økonomisk handlingsrom.

Gjennom omstillingsprosessen vil en arbeide for å realisere flere av målene i verdi- og måldokumentet. Mulighet for effektivisering, nye løsninger, alternative samhandlingsmodeller e.l. som kan bidra til mer effektiv drift og reduserte kostnader, vil bli vurdert. Det samme gjelder strategisk fordeling av fellesrådets ressurser. Videre skal prosessen bidra til langsiktig økonomisk balanse.

Når det gjelder stabilitet mht driftsnivå, har fellesrådet gjennom mange år benyttet fond til å utjevne svingninger. Dette bidrar til økt aktivitetsmessig forutsigbarhet, og reduserer behovet for akutte uplanlagte tiltak. Imidlertid forutsetter dette at fellesrådet til enhver tid har fondsreserver som kan benyttes fritt. Ved utgangen av 2024 hadde fellesrådet 22,9 mill. kr samlet på disposisjonsfond og utjevningfond, i samsvar med ovenstående mål.

Økonomiavdelingen har en økonomileder og en økonomikonsulent. Avdelingen er ansvarlig for at fellesråd og administrasjon har en forsvarlig og trygg økonomistyring med tilgang til oppdatert og relevant styringsinformasjon. Økonomiavdelingen bistår menighetene med rådgivning og opplæring innenfor økonomiområdet, og utvikler effektive arbeidsprosesser.

Sentrale arbeidsoppgaver er:

- Rullerende 4-års økonomiplan til Kristiansand kommune
- Årlig budsjettsøknad til kommunen
- Utarbeidelse av tertialrapporter til kommunen
- Rullerende 4-års økonomiplan til Kristiansand kirkelige fellesråd
- Årsbudsjett og revidering av dette
- Utarbeidelse av tertialrapporter til Kristiansand kirkelige fellesråd
- Årsavslutning av regnskapet
- Økonomistyring
- Likviditetsstyring
- Økonomisk rapportering til bispedømmerådet

- Workshops for daglige ledere med fokus på kompetanseheving innen mva regelverk, budsjett, regnskapsregler og -føring, årsregnskap mv.
- Bistand og veiledning til sokn/menighetsråd innen økonomifeltet
- Overtakelse av hele økonomifunksjonen for enkelte sokn/menighetsråd

Driftsregnskapet

	Regnskap 2024	Budsjett 2024	Regnskap 2023	Avvik R/B
INNETEKTER				
Salgsinntekter	9 304 027	8 799 999	8 875 053	504 028
Refusjon fra menigheter og andre	21 529 319	18 270 986	20 386 471	3 258 333
Kalk. Inntekt kommunal tjenesteyting	9 408 000	9 432 000	8 826 000	-24 000
Tilskudd fra stat og kommune	90 215 512	89 847 995	84 385 486	367 517
Andre tilskudd	40 000	0	0	40 000
Sum inntekter	130 496 858	126 350 980	122 473 011	4 145 878
DRIFTSKOSTNADER				
Lønn og sosiale utgifter	80 374 472	79 549 787	78 931 262	824 685
Kjøp av varer og tjenester	29 746 025	35 712 992	29 750 616	-5 966 967
Refusjoner og tilskudd	9 379 078	8 450 999	9 029 072	928 079
Kommunal tjenesteyting	9 408 000	9 432 000	8 826 000	-24 000
Sum utgifter	128 907 575	133 145 778	126 536 950	-4 238 203
Netto finansposter	4 952 618	3 910 000	4 502 197	1 042 618
Resultat før disposisjoner	6 541 901	-2 884 798	438 258	9 426 699

Driftsregnskapet for 2024 viser sum driftsinntekter på 130,5 mill. kr og driftsutgifter på 128,9 mill. kr. Netto finansinntekter utgjorde nær 5,0 mill. kr. Dette gir et netto driftsresultat på 6,5 mill. kr. Etter avsetning bundne fond, har det vært nødvendig å benytte disposisjonsfond med 1,5 mill. kr. Fellesrådets resultat ble bedre enn budsjettert, slik at det ikke har vært nødvendig å benytte hele den budsjetterte finansiering. Bruk av fond skyldes i hovedsak avregning pensjon samt tidligere vedtatte vedlikeholdsutgifter. Etter samlet avsetning og bruk av fond er regnskapsmessig resultat null.

Driftsinntektene

Driftsinntektene for 2024 ble 4,1 mill. kr høyere enn budsjettert. I hovedsak skyldes dette høyere nav refusjon enn budsjettert, økt mva refusjon samt høyere salgsinntekter enn lagt til grunn i budsjettet. Merk at budsjettet er oppregulert som følge av ekstraordinær bevilgning fra kommunen til utbedring av lekkasjer, orgelreparasjoner samt kompensasjon for høy lønns- og prisvekst.

Salgsinntekter, brukerbetaling

Salgsinntektene ble om lag 0,5 mill. kr høyere enn budsjettert. Festeavgifter ble i underkant av 0,3 mill. kr over budsjett, mens utenbys begravelse ble om lag 0,1 mill. kr over det budsjetterte. I tillegg kommer diverse mindre beløp.

Refusjoner fra menigheter og andre

Samlede refusjoner ble i 2024 21,5 mill. kr, mot budsjettert 18,3 mill. kr. Nav refusjonen var 2,6 mill. kr over det budsjetterte. Menighetsrådene får refundert sin andel av denne, slik at refusjon fra menighetsråd var noe lavere enn budsjettert. Videre benyttes nav refusjonen i noen grad til

vikarløsninger. Mva kompensasjonen bidrog med 0,6 mill. kr over det budsjetterte. Erstatninger utgjorde 0,1 mill. kr. Noe av refusjonsøkningen skyldes også legatmidlene.

Statlige tilskudd

Statlige tilskudd var om lag som budsjettert. Dette gjelder i hovedsak tilskudd fra bispedømmerådet.

Tilskudd fra Kristiansand kommune

Tilskuddet fra Kristiansand kommune ble oppjustert i løpet av året med 5,0 mill. kr til utbedring av lekkasjer, 0,9 mill. kr til orgelreparasjoner og i underkant av 1,5 mill. kr til lønnsvekst. I tillegg fikk fellesrådet 0,3 mill. kr til utredningsarbeid som følge av innføring av nytt lønns-, personal- og regnskapssystem.

Driftsutgiftene

Driftsutgiftene for 2024 ble 128,9 mill. kr, tilsvarende beløp for 2023 var 126,5 mill. kr. Driftsbudsjettet for 2024 ble satt til 133,1 mill. kr. Driftsutgiftene ble samlet sett 4,2 mill. kr lavere enn budsjettert. Dette skyldes i det vesentlige ubenyttede midler ift ekstrabevilgningene fra kommunen.

Lønn og sosiale utgifter

Lønnskostnadene for 2024 var 1,5 mill. kr høyere enn året før, og 0,8 mill. kr høyere enn budsjettert. Utgiftene inkluderer ekstraordinær utgift til pensjon på 1,1 mill. kr.

Kjøp av varer og tjenester

Dette området omfatter utgifter til administrasjon og til vedlikehold av bygningsmassen. Samlet sett er det brukt tilsvarende beløp som i 2023. Sammenlignet med budsjettet er utgiftene nær 6 mill. kr under det budsjetterte. I hovedsak skyldes dette ubenyttede midler ift ekstrabevilgninger fra kommunen til utbedring av lekkasjer, orgelreparasjoner samt mindreforbruk på strøm.

Refusjoner og tilskudd

Dette området omfatter i første rekke mva kompensasjon, refusjon til bispedømmerådet for prestestilling og tilskudd til menighetsrådene. Utgiftene ble på 9,4 mill. kr, 0,9 mill. kr høyere enn budsjettert. Hoveddelen av avviket gjelder mva utgifter, noe merutgift til refusjon bispedømmerådet, overføring til Søgne for oppgradering av bassshøytalere og ny belysning i koret i Søgne hovedkirke samt keyboard i Søgne gamle kirke.

Finans

Renteinntekter og -utgifter ble netto nær 5,0 mill. kr, om lag 1,0 mill. kr høyere enn budsjettert grunnet renteoppgang og god likviditet.

Investeringsregnskapet

Investeringsregnskapet viser årets investeringer i anleggsmidler på 39,8 mill. kr, innskudd i pensjonskassen og årets avsetninger til fond, til sammen 47,2 mill. kr. Investeringene er i hovedsak finansiert ved tilskudd fra Kristiansand kommune og bruk av fondsavsetninger.

Investeringer i anleggsmidler viser et samlet mindreforbruk ift budsjett på 6,3 mill. kr. Differansen skyldes i hovedsak noe forskyvning ift forventet betalingsplan for Randesund gravplass, utbedring av Lund septik er skjøvet til 2025 i tillegg til at avfukter orgel Søgne foreløpig avvntes. Refusjoner viser en merinntekt på i underkant av 0,8 mill. kr, og skyldes mva refusjon.

Årets investeringer i anleggsmidler, tall i 1 000 kr	2024
Randesund kirkegård	13 334
Tveit kirkegård	7 887
Tilbakebetaling til kommunen	6 886
Tveit utbedring tak og spir	4 066
Voie ventilasjon og brann	2 544
Oddernes kapell	1 280
Torridal kirkegård	755
Kjølken Langenes kirke	502
Brannalarmer, Hellemyr, Justvik, Torridal	401
Oddernes utbedring tak og spir	363
Flere mindre investeringer	1 813
Sum	39 832

Merk at Kristiansand kirkelige fellesråd betalte tilbake 6,9 mill. kr til Kristiansand kommune i 2024. Beløpene stod på bundne fond og gjaldt avsluttede prosjekter. Tilbakebetalingen var en forutsetning for å få driftsmessig rammestyrking til vedlikehold i 2024.

Budsjettramme for Oddernes kirke tak og spir utgjorde 6,5 mill. kr. Samlede netto utgifter ble på i underkant av 7,6 mill. kr, en overskridelse på i underkant av 1,1 mill. kr. Utbedring av tak og spir på Tveit kirke hadde en budsjettramme på 6,4 mill. kr. Kostnaden kom på 7,6 mill. kr, en overskridelse på 1,2 mill. kr. Utbedring etter brann i Voie kirke hadde en samlet ramme på 6,2 mill. kr som ble økt til 6,5 mill. kr i 2024. Samlet forbruk utgjorde om lag 6,4 mill. kr, dvs innenfor oppjustert ramme. Nye kontorer i Hånes hadde et mindreforbruk ift samlet ramme på om lag 0,2 mill. kr. Øvrige prosjekter viser foreløpig ikke betydelige overskridelser. Varslet mulig underdekning vedrørende utarbeidelse av konkurransegrunnlag for utvidelse av Voie kirkegård trinn II, ble finansiert innen investeringsregnskapet.

Balansen

Fellesrådets balanseførte eiendeler utgjør 463 mill. kr, hvorav anleggsmidlene er på 364 mill. kr.

	Regnskap 2024	Regnskap 2023
EIENDELER		
Anleggsmidler	364 019 562	340 770 916
Omløpsmidler	99 240 967	107 204 020
Sum eiendeler	463 260 529	447 974 936
Egenkapital og gjeld		
EGENKAPITAL		
Egenkapital	444 868 332	421 582 744
Gjeld	18 392 197	26 392 192
Sum gjeld og egenkapital	463 260 529	447 974 936

Fellestjenester

Utdrag fra verdi- og måldokumentet:

- *KKF sine tjenester skal være synlige og tilgjengelige for publikum og internt i egen organisasjon.*
- *KKF skal møte publikum og ansatte på en respektfull og serviceinnstilt måte.*
- *Vi skal levere tjenester som er relevante ved hjelp av teknologi som er universelt utformet og tilgjengelig for alle.*
- *Teknologi skal ikke være et hinder i tjenesteytingen, men et verktøy som sikrer god kvalitet i våre tjenester og som forenkler administrative oppgaver.*

Kirkens servicetorg

Kirkens servicetorg er sentralbord for alle menighetene og de ansatte i fellesrådet. De håndterer det administrative arbeidet fra påmelding/bestilling til kirkebokføring for de kirkelige handlingene, dåp, vielser og gravferd. Som gravplassforvalter har man også ansvar for feste og stellavtaler i tillegg til administrativt ansvar for kremasjoner. I tillegg utfører servicetorget ulike oppgaver for kirkeverge og menigheter, blant annet informasjonsarbeid, hjemmesider, brukerveiledning for digitale verktøy, telefoni osv. Servicetorget er også en sentral aktør i den strategiske planleggingen for den digitale utviklingen av tjenester og fagsystemer.

IKT

KKF har knyttet sine IKT-løsninger til Kirkepartner. Fagsystemene som brukes i administrasjon og av ansatte i menighetene er knyttet mot selskapet, Vitec Agrando, som leverer system som er integrert mot kirkebok og digitalt arkiv, blant annet.

Kirkepartner AS er et IKT-selskap etablert av Den norske kirke og drives som et egenregiselskap, det vil si at de leverer primært tjenester til sine aksjonærer. KKF er aksjonær i Kirkepartner AS. Selskapet er en sentral aktør i utvikling og drift av digitale tjenester i kirken sammen med Kirkerådet og Hovedorganisasjonen KA.

I 2024 gikk KKF over fra fysisk til digitalt arkiv 1. april 2024. Systemet som benyttes er DNK360 som er et standardisert digitalt arkiv- og saksbehandlingssystem for Den norske kirke.

Kommunikasjon

KKF skal ha god kommunikasjon og informasjonsflyt, både internt og eksternt. Teams er tatt i bruk, og hovedregel er at dette verktøyet skal brukes i all intern arbeidsflyt. Det holdes jevnlig kurs og webinar for å skolere organisasjonen slik at verktøyet tas i bruk, og benyttes på en hensiktsmessig måte. Bruken av Teams er en tydelig strategi fra Kirkerådet, og begrunnelsen er å etablere mulighet for god samhandling, transparent informasjonsflyt og sørge for bedre sikkerhet på personopplysninger. Det er etablert Teamsgrupper på overordnet nivå (eks. Faggrupper) og hver menighet har mulighet til å lage grupper og kanaler som en har bruk for.

Det jobbes nå med å få på plass Intranett i organisasjonen, og målet er å bidra til at ansatte på en enkel og intuitiv måte kan finne nødvendig info om sitt arbeidsforhold, rutiner og nyheter. Dette håper vi er på plass i løpet av 2025.

Når det gjelder ekstern kommunikasjon er hjemmesiden, kristiansand.kirken.no, stedet der man finner info om KKF's tjenestetilbud (dåp, konfirmasjon, bryllup og gravferd), ansatte i adm., fellesrådet og

kalender bl.a. KKF har også ansvar for den ukentlige fellesannonseringen i Fædrelandsvennen av gudstjenester i prostiet. I tillegg er Kirkevergen opptatt av å promotere nyheter, og andre saker til pressen. Dette har vi god erfaring med, og både saker knyttet til drop-in-vielser, åpning av gravplass, nye gravplassvedtekter osv er gode eksempler på dette.

Vi ønsker også å stadig utvikle gode tjenester for publikum å få kontakt med oss, og påmelding av vielser og dåp har blitt svært vellykket.

I løpet av kort tid, våren 2025, vil det også lanseres en ny nettside for gravferd, kristiansand.grav.no. Her vil det være oppdatert info om gravferd, grav, krematorium osv. Denne nettsiden skal også publiseres gjennom kommunens innbyggertorg.

Styrende organer

Kristiansand kirkelig fellesråd

Fellesrådet er det øverste ansvarlige organ for KKF. Rådet er sammensatt av en representant fra hvert menighetsråd, Kristiansand kommune samt biskopen i Agder og Telemark. Fellesrådet er valgt for perioden desember 2023 til november 2027. Kommunens representant er valgt for kommunens valgperiode.

Oppgavene for fellesrådet innebærer møtevirksomhet med saksbehandling og beslutninger for KKF. Fellesrådet har hatt 35 saker til behandling. Av viktige saker kan nevnes vedtak om fellesrådets Verdi- og måldokument for perioden 2024 – 2028, arbeid med nye vedtekter for gravplassene i Kristiansand, etiske retningslinjer for fellesrådets valgte medlemmer og for ansatte i fellesrådet, avgitt høringsssvar i flere hørings saker fra Kirkerådet og Hovedorganisasjonen KA, årsregnskap, økonomiplan for perioden 2025 – 2028 og vedtatt en rekke ansettelser.

Fellesrådet har følgende underutvalg: Arbeidsutvalg, administrasjonsutvalg og arbeidsmiljøutvalg.

Fellesrådets medlemmer fra og med desember 2023:

Menighet	Medlemmer	Varamedlemmer
Domkirken	Per Sigurd Sørensen	Imri Leer-Salvesen
Finsland	Tom Otto Utsogn	Siren Haugeland
Flekkerøy	Rune Nikolaisen	Jorunn Kleiven Sagedal
Greipstad	Knut Asbjørn Koland	Synnøve Dybesland
Grim	Preben Hægeland Andersen	Harry Omdal
Hellemyr	Wenche Bariås	Svanaug Kroknes-Rasmussen
Hånes	Elin Saltrøe	Anne Moseid
Lund	Torun Gitmark	Tormod Engebu
Oddernes	Vidar Jakobsen	Andrea Mykjåland-Wergeland
Randesund	Ole Fritjof Godtfredsen	Bernhard Hovden
Søgne	Mari Sjøvold Haaland	Jørn Lauvslund
Torridal	Arne Greibesland	Øyvind Dåsvatn
Tveit	Gunn Elisabeth R. Bjerke	Knut Anders Borgen
Voie	Tor Gunnar Engestøl Broen	Morten Richardsen
Vågsbygd	Monica Kragholm	Dag Røise
Biskopen	Freddy Berg	Aud Sunde Smemo
Kommunen	Dag Øyulf Vige	Ivar Walseth Lorena Jordana Delgadillo Neira

I tillegg møter fra administrasjonen: Andreas Andersen – kirkeverge, Ingvild Torjussen Gjone – HR-sjef, Bente S. Urdal – økonomisjef, Torjus Finsrud Hamre – bygg- og eiendomssjef.

Utvalg fra og med desember 2023

Arbeidsutvalget

Arbeidsutvalget (AU) er et saksforberedende utvalg til fellesrådet og har i tillegg fullmakt til å treffe avgjørelser i saker delegert til utvalget.

Medlemmer	
Elin Saltrøe	Leder
Per Sigurd Sørensen	Nestleder
Freddy Berg	Domprost

Administrasjonsutvalget:

Administrasjonsutvalget er et partssammensatt utvalg med et overordnet ansvar for personalpolitiske saker. Utvalget er høringsinstans for fellesrådet i saker av personalpolitisk karakter og er delegert avgjørelsesmyndighet i definerte saker jf reglement. HR-sjef er utvalgets sekretær.

Medlemmer	
Vidar Jakobsen	Leder
Torunn Gitmark	Nestleder
Annie S Ullah	Delta
Ben Tore Beisland	Creo
Andreas Andersen	Kirkeverge

Administrasjonsutvalget har i 2024 hatt 2 møter. Det ene var et ekstraordinært møte der sammenslåingen av Hånes/Tveit ble drøftet. I det andre møtet ble stillingsbeskrivelser og arbeidstøyreglementet drøftet og vedtatt.

Arbeidsmiljøutvalget:

Arbeidsgiverne og arbeidstakerne sitter i utvalget sammen. Arbeidsgiver peker ut sine representanter og arbeidstakerne velger sine representanter (verneombud) ved flertallsvalg. Arbeidsmiljøutvalget skal arbeide for et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten. Utvalget skal delta i planlegging av verne- og miljøarbeidet i virksomheten, og følge nøye med på utviklingen av arbeidsmiljøet. HR-sjef er utvalgets sekretær. I tillegg til de to valgte verneombudene i KKF er Øyvind Brennsæter verneombud på kapelldriften.

Medlemmer	
Simon Køsker	Hovedverneombud KKF
Britt Høiland	Verneombud KKF
Øyvind Brennsæter	Verneombud KKF
Håkon Borgenvik	Verneombud prestene
Andreas Andersen	Kirkeverge KKF
Monika Olsen Holt	Verneombud prestene
Ingvild Torjussen Gjone	HR- sjef
Freddy Berg	Domprost- frem til august 2024
Aud Sunde Smemo	Fra august 2024

Bidrag på nasjonalt nivå

Kirkevergen har ledet utvalget «Den norske kirke og det livsynsåpne samfunn», som var nedsatt av Kirkerådet. Utvalget leverte sin rapport høsten 2024. Han har også vært leder for Fagutvalg Diakoni som er nedsatt av OU2-styret. Videre deltar han i G23 som er et nettverk av kirkeverger i de 23 største kommunene (med mer enn 50.000 innbyggere).

Personalsjefen, som nå har gått av med pensjon, var i 2024 leder for Fagutvalg for kirkemusikk som er nedsatt av OU-styret. Ny HR sjefen deltar i nettverk for HR-sjefer nedsatt av KA. I tillegg har Kirkerådet startet et fagnettverk for HR-sjefer i begge arbeidsgiverlinjene hvor det er fokus på nyere prosesser og utvikling i Den norske kirke der HR sjef deltar. I tillegg har HR sjef bidratt med faginnlegg på digital HMS-dag for kirkeverger og proster i Agder og Telemark bispedømmet.

Økonomisjefen deltar i nettverk for økonomisjefer i store byer (Oslo, Bergen, Trondheim og Stavanger). KA er også representert i nettverket.